

连云港工投

丁锐到医药创新产业园检查安全生产工作

4月28日上午,集团公司党委书记、董事长丁锐到医药创新产业园检查安全生产工作。

在参观了项目施工现场、园区厂房、部分入园企业,听取安全生产、二期项目推进、园区服务、招商引资等相关情况汇报后,丁锐强调,安全生产责任重大,细节决定成败,必须把细节管理贯穿到项目施工、现场监管全过程,必须把24小时值班值守、定期巡查、沟通总结等制度长期坚持下去,发现问题、及时整改,形成投资单位、施工

单位、监理单位的管理闭环。要加快工程项目建设,统筹考虑布局优化、绿化设计、亮化等重点环节,倒排工期、挂图作战,全力以赴保质量、保工期。要坚持园区招商和园区服务并重,加强对招引企业的评估和筛选,将符合园区定位、有技术含量、具备上市潜力的企业招引进来,并“一企一策”提供“保姆式”“一站式”服务,为集团推进高质量发展、扩大产业规模蓄势赋能。

(工宣 产业发展 宣)

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 4 月 29 日 总第 282 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团领导“五一”前夕走访慰问劳模先进

在“五一”国际劳动节即将来临之际,集团公司党委书记、董事长丁锐,党委副书记、总经理张六林等领导班子成员深入生产一线,走访慰问工作在岗位上的市级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者,代表集团公司党委向劳模先进致以崇高的敬意,向奋战在各条战线上的广大劳动者致以诚挚的问候。

集团公司领导每到一处,与劳模先进面对面交流,关注他们的实际困难,倾听他们的心声意见,送上鲜花和祝福,感谢他们长期以来为企业发展作出的贡献。并指出,劳模先进是推进集团高质量发展的楷模典范,他们在平凡的岗位上做出了重要的贡献,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以劳模先进为榜样,积极投身“解放思想、提质增效”的重要实践,推动集团各项事业再上新台阶、再创新佳绩。

集团公司各单位以座谈会、观摩会、专题学习等多种形式的劳模先进进行节日慰问,在全集团营造出尊重、关心、爱护劳模先进的浓厚氛围。

(工宣 工会)



为进一步强化先进典型示范教育,扎实开展重读入党誓词、重温入党誓词、重忆入党经历、重问入党初心“四个重温”主题党日活动,4月26日,集团纪委组织全体专职纪检干部赴“雷锋车”事迹陈列馆开展“学先进典型·践初心使命”主题党日活动。集团公司纪委书记汪群参加活动。

(工宣 工纪)



为了进一步锻炼管理人员“说、写、做”能力,引领广大员工创新突破、提质增效,推动公司转型跨越发展,4月26日下午,利海化工公司举办首期“利海大讲堂”活动,15名中层管理人员参加比赛。

(顾孟)

集团公司召开纪念“五四”青年节座谈会

4月27日上午,集团公司召开“建功新时代·青春献给党”纪念“五四”青年节座谈会。党委书记、董事长丁锐,党委副书记、工会主席戴鸿鸣与来自集团各条战线的26名青年代表开展座谈交流。

会上,管理人员、精锐人才、青年劳模、科技工作者、基层团干部、新入职员工等8名青年代表以“建功新时代 青春献给党”为主题,围绕在“十四五”新征程中,分享成长故事、奋斗经历、心路历程和发展建议。

在听完发言后,丁锐向全集团广大青年朋友表示节日的祝贺,他表示,青春的价值在于筑梦,要有志存高远的信念。工投青年是推动改革发展的中坚力量,唯有树立理想、坚定信念,才能心有所向、逐梦前行。

丁锐指出,青春的意义在于奋斗,要有不负韶华的激情。要用担当实干诠释青春,用激情奋斗点燃青春,用创新思维照亮青春,唯有奋斗的青春才会精彩绝伦,唯有经历过奋斗、经历过付出的人才能不留遗憾。

丁锐强调,青春的力量在于坚持,要有勇往直前的韧劲。集团广大青年要始终保持“干一行专一行”的执着专注、“千万锤成一器”的卓越追求,戒骄戒躁、勇往直前,为建设引领连云港市工业转型升级的产业投资运营集团作出新的更大贡献。

会上,向青年代表们赠送了书籍。集团公司党建人资部、团委负责人,权属单位团组织负责人、团员青年代表参加座谈会。(工宣)

产业发展公司强化招商引资推动高质量发展

走进自贸区“中华药港”国际医药创新产业园内,一期工程一幢幢银灰色的厂房首先映入眼帘,园区内整洁宽阔的道路交错纵横,现代化标准厂房鳞次栉比,一座新兴医药创新产业园区正在一天天茁壮成长。二期工程现场塔吊林立,机器轰鸣,“双子楼”已拔地而起,项目建设正在如火如荼建设中。

创新招商思路促发展。不断创新招商思路,千方百计引进招商专业人才,强化招商队伍建设,深入医药企业、孵化器园区、行业协会进行面对面交流,赢得对方信任,“圈粉”了多家医药类企业。在园区建设和招商过程中,坚持招商引资和园区规划、资本投资、营造环境、提升服务、制度创新相结合。

强化精准招商抓落地。着重在选企和宣传上面下功夫,多和优质的医药医疗器械企业以及有潜力有成果的孵化器沟通联系,了解需求,针对企业的自身特点,制定符合需求的可行性方案,达到园区和企业共赢。发挥招商小分队职能作用,广泛收集招商信息,全方位对接洽谈,延伸招商触角。目前已有江苏杰瑞医药、江苏愚公生物公司、连云港康力特医药等企业入驻园区。稳步推进贝美药业、太原药业、正大天晴等人驻框架协议签订。目前招商信息库已有入库企业600余家、密切跟踪企业89家、接待来访客户50余批次。

强化服务保障促招商。深入开展招商引资提质增效抓落实行动,对确定入园企业的项目预审、评审工作以及投资协议、租赁合同的流转工作,指派专人跟踪负责,紧盯在谈项目,落实责任,动态管理,全程跟踪,切实做到项目有人跟、问题有人管、服务有成果,推动更多招商项目早签约早落地。坚持“内引”与“外联”相结合的工作方式,依托自贸区开发区医药产业优势,做好“以商招商,以企联商”的招商文章。对入园企业开展每月一次的走访、座谈、调研,有的放矢的做好服务工作,全力营造“园内事办、园外事帮办”的亲商环境,以优质服务打造招商引资“强磁场”。

(顾卫远)

格斯达党支部打造党建品牌提升工作质效

围绕集团党委“解放思想强引领,提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动的总体部署,今年以来,格斯达公司支部以打造党建观摩示范点为契机,大力开展党建品牌创建工作,推动党建和业务工作深度融合。

强基补短,品牌意识“树起来”。该支部坚持建设过硬支部,需要具有自身特色的党建品牌作为支各项工作的“总开关”的原则,并将之作为推进党建工作创新发展的有效途径和重要载体。目前,党建品牌创建已列入年度重点工作。

群策群智,品牌建设“动起来”。支部一方面通过对标先

进,了解同行业党建品牌建设的最新成果,学习行业内优秀企业的建设经验。另一方面,结合金融板块的行业特点,着眼品牌名称、内涵等顶层设计,目前已确立了以“联融”作为支部的党建品牌。

汇聚共识,品牌内涵“拓起来”。组织全体党员开展创建“联融”品牌大讨论,共同商讨,集思广益,对品牌的内容进行反复斟酌,进一步拓展品牌内涵和外延。真正使品牌创建的过程成为一次加强党员教育、凝聚思想共识和明确努力方向的过程。

(金作鹏)

氨纶公司夯实基础强化精细化管理水平

谋思路、补短板、强基础、增后劲……“基础管理提升年”开展以来,氨纶公司结合实际,以夯实基础管理提升为目标,练好“基本功”,打好“组合拳”。

头脑风暴,凝聚共识。明确把“基础管理提升”作为年度工作的重中之重,组织召开专题会议,针对如何解决重点难点问题、抓好工作落实进行“头脑风暴”式的大讨论和建言献策,奠定思想基础。

统筹谋划,系统推进。为进一步提升基础管理提升朝着全覆盖、全过程方向迈进,本着“抓重点、促一般、带全面”的工作思路,多次组织召开部署推进会,对存在的问题把脉诊

断,对阶段性工作进行动员部署,实现整体谋划、系统推进。

聚焦重点,提质增效。公司党委采取领导班子牵头,责任部门具体负责的方法,结合联系点分工,部门负责人每人认领QC课题项目,确保统筹有思考、件件有负责。同时定期召开现场质量基础管理工作推进会。截至目前,已确立24个QC新课题项目。

建强党建,增强活力。公司党委依托三组联建,把加强党支部标准化、规范化建设作为强化党建基础管理、提升党建工作水平的切入点,建立季度党建工作安排会制度,每月定期进行展示回顾,让基层党组织“动起来”。(韩奇)

燃烧吧「希望之火」

徐圩公司市政管养生产纪实

“最美徐圩四月天，勠力燃烧四月春。”连日来，徐圩投资公司市政管养各条战线广大员工铆足劲、绷紧弦，市政环卫“齐头并进”，绿化保洁“双管齐下”，确保完成“半年红”各项指标。

道路保洁点燃“质量之火”。“就像清扫自己家的院子一样保洁道路，这是我们的职责。”保洁女子班班长龚飞一边挥动扫把一边告诉笔者。自开展“争贡献奋勇在先，创佳绩提升质效”劳动竞赛以来，新区保洁9个班组团结一致、携手奋战，日清理各类垃圾100余袋，清掏消毒果皮箱300余组，清洗公交站台15个。强化核心区徐新路、南京路等道路两边杂草“收割”，持续清理慢道杂草20000余株。

业务拓展点燃“效率之火”。充分利用各类资源，持续拓展区域环卫新业务。垃圾清运业务从200余桶拓展至600余桶；固体垃圾清理业务现已完成2800余吨清运任务，创产值80万余元；吸污（粪）水业务从原来港口一家发展到现在6家，业务量计145车，产值约13.9万元。4月份与石化园区3家单位签订长期服务协议。目前，各项业务资金回收率达97%。

市政工程点燃“激情之火”。走进徐新路一期路面工程维修施工现场，大型铺路机、压路机来回穿梭，身穿反光背心的市政施工人员手持铁锹等工具进行桥头跳车修理，目前已完成36公里道路维修任务。4月份以来，市政尖兵们加班加点开展市政实施隐患排查专项行动，累计更换60余个雨水篦子、井盖井圈20余套。

绿化管护点燃“春播之火”。绿化分公司紧抓春季绿化补植好时节，对上海路、228路段老化绿植及缺株断垄区域开展集中补植。瑞南分公司提前抓住病虫害防治关键期，集中开展病虫害防治工作，累计施药补水50余万平方米。（陈蓓蓓）

今年以来，徐圩投资公司高效实施责任、培训、排查、演练“四工程”，“四度”构筑企业安全生产“防火墙”。

“责任工程”有强度。建立健全安全生产“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系，层层签订安全目标责任书，实行网格化管理。每月开展一次安全大检查，不定期开展联合巡查，对查出的问题及时通报，限期整改。

“教育工程”有厚度。序时开展《春节后安全专题培训》《消防培训》等各种安全培训，累计500余人次参加。开展“安全知识抢答赛”等活动，提高全员安全意识。精心组织《安全生产法》等专项培训，确保培训内容更有厚度。

“排查工程”有力度。根据行业、季节、生产及自身特点，有目的有次序地开展电器、设备、路面作业等相关安全检查，深挖细排风险隐患。聚焦危险房屋、燃气、消防等8个重点领域，开展专项整治活动。序时开展“安全隐患大家找”活动。

“防控工程”有新度。创新开展情景模拟、科目设置等安全演练。针对新入职工作人员围绕“三卡”内容，利用碎片化时间进行现场应急处置演练，确保一线班组应急处置能力得到提升。（陈蓓蓓 侍作华）

进入二季度，青口投资公司紧盯序时节点、追赶目标任务，抓紧抓实各项重点工作，全力冲刺时间任务“双过半”，努力交出满意答卷。

“甩开膀子”强主业。围绕“时间过半、任务过半”目标，凝心聚力抓好主业生产。抢抓时间节点，统筹做好春耕备播、稻麦衔接、育秧插秧等农业生产管理，积极推进1000亩省农科院订单水稻种植。提升养殖服务质量，协调好供排水，把水质源头关。围绕“保存量、拓增量、抓质量、优服务”，巩固维护好现有订单、承接好新的订单、充分挖掘潜在订单，积极推进市区专营店投入运

供电公司“三个导向”播响大干二季度奋进鼓

二季度以来，供电工程分公司全面提振精神，争分夺秒地行动起来，不断掀起“大干二季度”工作热潮，努力用快干、实干跑好今年“第二棒”，答好“期中答卷”。

坚持目标导向，为提质增效注入“强动力”。紧盯“时间过半、任务过半”双过半目标，凝心聚力开展增产创效、降本增效等工作，坚持盯牢“成本、利润”两个核心指标，坚守“安全、质量”两大红线，全力加载“项目进度条”。通过加大考核力度，下发重点任务考核清单，充分调动各基层单位的工作积极

性，形成比着干、抢着干的生动局面。

深化问题导向，为管理提升打下“强基础”。以问题为导向，认真梳理思想行为和生产经营管理方面的突出问题，制定措施，压实责任，力抓整改。通过强化学习意识，提高人员专业素养。按照制度、规范、程序重点抓好人员管理、工程质量管理、成本管理、安全管理等工作，确保管理规范促提升。通过围绕重点工作，谋划项目建设，提前做好新开工项目前期准备工作，多方捕捉项目信息争取更多的拟建项目。通过加强隐患排查，抓好安全管

理，切实增强红线意识，牢固树立安全法治理念。

突出结果导向，为全年目标形成“强支撑”。牢固树立争先意识，统筹全局谋项目，坚持基础与利益长远并重，锻长板与补短板并举，谋深谋透、谋好谋实一批项目。坚持“要素跟着项目走、服务围着客户转、客户有事马上办”，解决项目推进过程中的流程、资金、审批等难题。推进项目建设取得实效。加强项目周期管理，紧盯重点难点强化督查考评，做到查必清、清必办、办必果，做到谋一个干一个、干一个成一个。（郑皓）

信息短波

▲今年以来，利海化工公司纪检以设备维护管理为切入点开展“嵌入式”监督，重点监督装置安全设备点检、跑冒滴漏、属地维护保养等情况是否合规，目前已发现问题5个，下发整改单2份。（卜长虹）

▲近日，青口投资公司工会荣获江苏省“模范职工之家”称号。（青工）

▲4月25日，供电工程分公司纪委在星海湖公园组织开展“星海循廉 吾思勤廉”阅读分享会活动，以“贯彻学习二十大精神·奋进山海足迹 赓续廉韵情怀”为主题，开展读书心得分享。（王雨）

利海公司多措并举推进“安全生产强化年”行动

为深入贯彻落实集团公司关于安全生产强化年的部署要求，利海化工公司多措并举，积极推进安全生产强化年行动。

加强培训，强化安全生产意识。坚持开展形式多样的各种安全教育培训，提高“红线意识”，深刻理解高质量发展内涵。制定2023年度“安全生产强化年”工作方案，对协调配合、强化隐患排查、健全长效机制等方面进一步明确工作标准、职责分工，注重解决安全生产领域重点难点问题。制作悬挂宣传标语，并通过电视大屏滚动播放，努力营造加强安全生产的浓厚氛围。

深入排查，始终保持高压态势。认真开展“隐患排查月”活动。重点加强“两重点一重大”（重点危险工艺、重点监管危化品、重大危险源）安全排查。截止目前，共排

查出安全隐患37条，制定整改计划，责任到人，按整改时间完成整改。建立完善安全生产风险清单，实行风险责任清单化管理。开展危险源辨识工作，共辨识危险源761条，其中较大以上风险21条，形成《公司较大以上风险管控清单》下发到各个部门加以整改。

严抓细管，提升消防管理水平。全面贯彻“预防为主、防消结合”方针，严抓消防安全，定期查验消防设施，对消防泵进行启动，确保平时有效，关键时刻能用。不断加强消防设施检查维修力度，有效保证消防设施正常使用。进一步完善《危化品事故救援预案》，按时进行双重预防巡检工作并做好装置应急演练活动，强化一线班组开展夜间应急演练，提高员工应对突发状况的应急处置能力。（郁洪兵）

台北公司“四大亮点”凸显发展活力

一季度以来，台北投资公司、华茂绿化工程公司融合发展，凭着“开局就是决战、起步就要冲刺”的决心和信心，奋力掀起“跑好第一棒，赢在起跑线”大干热潮，胜利实现“首季开门红”。

基础产业稳健发力。通过改革转型，钙液贸易、推进地下水原盐制卤、加大闲置资产盘活等发展举措百花齐放；不断推进找田造田、园区土地穿插承包、房产交换式发包。一季度基础产业（资产租赁、绿化环卫、工程收入、盐钙销售）共计营收3466.93万元，占一季度总营收60%。

新兴产业强势开局保支撑。海州湾公司紧盯

鱿鱼市场，对接原料供应商，寻找质优价廉鱿鱼原料，保证车间的正常生产所需，二季度预计生产成品180吨，产值900万元。积极开拓市场，针对今年原材料价格异常的情况，与各大经销商沟通协调提高产品出厂价格。一季度，海福特委托加工项目和贸易营收达到2234.48万元。

党建引领联合经营强保障。强化党建引领，不断创新“书记项目”工作机制，以“点将台”项目为抓手，从三个层次争创名将、闯将、虎将。组织员工开展“解放思想、提质增效”大讨论活动，积极开展主题党日以及党员志愿服务。

劳动竞赛红红火火增干劲。两级工会牢牢把握劳动竞赛的推进落实，设置完善的劳动竞赛平台，形成比学赶超的良好氛围。美多利、临达、资源、养殖等公司不断挖掘土地、商铺、厂房等资产潜力，合并租赁收入突破1000万元；盛达、翔立等“铁军”队伍抢抓工程进度，保质保量保工期，总揽工程量达到1200万元；裕祥、益丰高质量完成栽苗、移苗工程，超额完成季度利润指标；裕升、裕欣、环卫等公司大力推进降本增效，通过化学除草、提升机械化作业效能等措施，节约200余人次用工和成本费用。（北宣）

徐圩公司构筑安全生产「防火墙」

灌西公司筑牢安全生产基石

今年以来，灌西投资公司坚持安全生产主线不动摇，通过开展安全教育培训、安全示范班组创建、安全隐患排查等活动，精准施策，筑牢安全生产基石。

开展安全教育培训活动。开展春季抓盐安全培训、职工上下班交通安全培训、职工入职岗位培训、码头安全生产管理培训等，培育职工安全行为，消除“三违”安全隐患。利用电视台、户外宣传栏等载体，加强安全教育。

开展安全示范班组创建。通过做好班组安全生产现场管理、建好班组安全台账、开好班前会等基础工作，有效推进班组安全标准化建设。同时将安全合格班组建设纳入年度考核，进一步提高“安全示范班组”的“含金量”。

开展安全隐患排查活动。严格落实隐患排查治理主体责任，开展安全生产专项安全隐患排查、春季抓盐安全隐患排查、中二圩社区安全隐患整治、五灌河码头消防设施检修等隐患排查整治工作，将隐患清单建档入册，明确责任落实、限期整改、跟踪督查贯彻始终，确保整改率100%。（西宣）

“万紫千红斗芳菲”，四月春风“拂”盐田。连日来，日晒制盐公司原盐生产现场一派繁忙，数台挖掘机正在超大盐廓旁挥动长臂，将雪白的原盐送入数辆大货车，滩头不远处的产业工人在盐田里不停的劳作……广大员工借春风之势，你追我赶激情奋战在盐业生产第一线，用实干担当开创高质量发展新局面。

随着春季气温逐渐回暖，“春扒”工作如火如荼地开展。在日晒制盐公司广阔的结晶生产区，洁白的盐廓在阳光照耀下显得格外醒目，产盐区的工人们忙得不亦乐乎：只见工人们有的在扒盐，有的在破碴，还有的在更换盐布……盐滩上一片繁忙景象。在新河制盐分公司的八班一期生产区，只见工人们两人一组蹲在池堰边，用土工布固化格堰，进行滩场亮化，这一区域是公司的食用原料海盐生产基地。在回来的路上，遇到了该公司经理程龙，他告诉我们：“今年春季扒盐比去年开展的早，二季度是原盐生产的黄金期，我们一手抓原盐

四月春风拂盐田

——日晒制盐公司大干二季度现场生产见闻

生产，一手又要抓好扒盐工作，两手都要硬，特别是扒盐完毕的班组，要迅速进行盐池清理工作，争取早日活碴长盐，不浪费蒸发量。”

在埭南制盐分公司的八班，我们看到一名工人正熟练操作着一台整平机械在结晶池内来回移动，对扒过盐的格块进行整平，还有几名工人用铁锹整平机械到不了的边角地带。埭南制盐分公司经理杨守兵正在九班的滩上查看机械破碴情况，他说道：“今年一季度产盐比去年同期略有增长，原盐销售情况良好，我们要加强形势任务宣传，统一思想，鼓舞士气，振奋精神，全力投入到二季度生产中。”

日晒制盐公司广大干群以只争朝夕、时不待我的劲头全力以赴干好每一天，以不懈、不懈怠的精神状态做好每一件事，努力实现他们心中的梦想，也在不断谱写企业发展的辉煌篇章。（靳静）

青口公司全力冲刺时间任务“双过半”

营，扩大“盐田玉”品牌影响力。积极做好安全生产、防汛抗旱、秸秆禁烧巡查管理等工作。加快推进高标准池塘改造、尾水处理工程、“风光储”一体化项目。积极推进青口特色小镇整体规划，力争将青口打造成一个集民宿、垂钓、观光为一体的特色园区。

“迈开步子”深调研。围绕调查研究实施方案，适时开展“走出去”“沉下去”系列活动，大兴调查研究之风。围绕“水上发电、水下养殖”新模

式，到其他地区开展调研，学习先进的管理经验和模式。组织一批党员骨干、业务骨干、技术骨干外出考察学习培训，为高质量发展打造“智慧引擎”。适时开展“大调研、大排查、大整改”专项行动，深入基层、深入班组、深入职工群众、深入家庭调查了解情况，找准在推动发展过程中存在的顾虑和瓶颈，有针对性地提出解决措施。

“勇挑担子”善作为。紧跟发展形势第一时间制定“创先争优、实干双超半”大干二季度劳动

竞赛意见。加大力度整治“工作不推不动、遇事不叫不动，遇到责任就跑、遇到问题就绕”等问题，大力发扬“我要干”“争着干”“比着干”的工作作风。突出实践、实干、实绩导向，建立并完善人才培养、管理、激励等机制，强化综合考核、督查检查，以精准有效的考核督查措施进一步强化制度执行。着力提高处置突发事件、舆论引导、风险防范化解的能力，切实提高善作善成的“真本领”“硬功夫”。（仲伟彬）

金桥制盐公司工会“三大体系”开拓产改工作新局面

今年以来,金桥制盐公司工会按照《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求,秉持发展必须坚持全心全意依靠职工理念,着力提升职工“留、育、用”工作层次,打造“三大体系”开拓产改工作新局面。

打造聚力体系,用心“稳才”增强职工归属感。着力开展“三基”帮扶,做好困难职工走访慰问工作,为职工排忧解难、与职工共渡难关;以开展“五小”创新及合理化建议征集活动为牵引,鼓励职工创新创优;开展文体系列活动,丰富职工业务

文化生活,促进职工身心健康;选树“三八”红旗手7名,发挥女职工半边天作用。

打造培训体系,精心“育才”增强职工安全感。随着包装盐、加工盐、雪花盐车间三个“精一门、会两门、懂三门”培训室的相继成立,公司线上培训平台、实训基地平台和轮岗锻炼平台“三位一体”职工技能培训体系初步形成;总结运用实施第一个“三航”人才培养方案的经验成果,着手制定《“三航”人才“二三”培养方案》,形成职工培养制度保障和素质提升长效机制;开展“名师带徒”活

动,发挥老员工“传帮带”作用。

打造激励体系,助力“成才”增强职工成就感。实施《“金桥之星”(普通职工)技术职级评定实施方案》,按评选标准分五个职级评聘“金桥之星”,拓宽职工职业发展空间和通道;开展“月读一本书”活动,营造好读书、读好书、善读书的良好氛围;通过劳模先进交流座谈会、慰问劳模先进和“奋斗光荣、劳动最美”新时代劳模精神专题学习会等活动,大力弘扬新时代劳模精神、劳动精神和工匠精神,彰显“榜样”力量。(张飞)

“五一”前夕,青口投资公司开展“弘扬劳动精神凝聚奋进力量”主题系列活动,引导广大职工弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,展现新时代青口人的新形象。

组织“学贯二十大·掌握新知识·建功新时代”擂台争霸赛活动。围绕学习党的二十大精神、重要讲话精神、工会基本知识、安全及劳动保护知识、法律法规知识和公司工作要点等内容,印发职工应知应会知识题库200题,开展擂台挑战赛。

开展“与劳模一起学习党的二十大精神”主题宣教活动。组织劳模代表观看党的二十大精神解读专题片。组织工会干部、先进职工代表、青年职工走进部分劳模家中,与劳模一起学习党的二十大精神,聆听劳模讲述“他故事”,激发广大干部职工深悟透党的二十大精神,为推动公司提质增效贡献“我力量”。

组织“提质增效怎么干——金点子”征集评选活动。全体职工围绕“提质增效怎么干”,结合单位、岗位工作实际,开动脑筋,谋实创新创优、提质增效的好点子、好措施。

开展关爱劳模先进座谈慰问活动。举办“学贯二十大·汇聚新思想”劳模先进座谈会,组织部分劳模先进座谈,并对获得市级及以上的劳模、五一劳动奖章的公司职工进行慰问。

举办趣味活动。相继开展“无敌风火轮”“5环+”赢积分和“捣蛋”等趣味活动,让职工群众在繁忙的工作之余不断增强幸福感、荣誉感、获得感,凝聚起加快推进青口高质量发展强大合力。(段绪雯)

青口公司工会“五个一”活动庆“五一”

台北公司工会“三大工程”推进产业工人队伍改革

为进一步优化产业工人结构,提高发展质量,今年以来,台北投资公司

工会实施“三大工程”,推进产业工人队伍改革。

实施“强定力”工程,保持产业工人队伍政治担当的先进性。完善党建、工建、产改一体化推进长效机制,推进“三组联建”制度化、效能化建设,推进党小组、生产班组、工会小组互促互进、相融共通、协同互动,在组织建设、制度建设、宣传推广等方面持续发力。进一步挖掘、发挥“三组联建”政治功能,支部委员担任名誉班组长,发展党员向职工队伍中倾斜,培育高素质职工团队,有效激活企

业“细胞”。

实施“聚合力”工程,提升产业工人队伍建设改革的保障性。推动“职工大讲堂”提质增量,鼓励支持基层单位因地制宜打造产改园地、宣传栏等宣传阵地,培育一批劳模、职工“优秀宣讲员”。进一步加强理论研究,总结推广基层实践创新成果,推动职工理论创新、制度创新、工作创新。

实施“添活力”工程,激发产业工人推动高质量发展的积极性。大力实施“台北工匠、首席员工、星

级员工”的“三星”选树,打破职工队伍成长成才的身份壁垒、价值壁垒及教育壁垒,已经通过“项目部制”优化技术职称、工作业绩与薪酬匹配机制,打通产业工人成长与薪酬、职务晋升通道。今后还探索根据发展需要,优先返聘思想品德好、技术水平高、符合专业要求的离职或退休高技能产业工人,切实用好身边人才,为产业发展提供人力资源保障。

(北工)

金融板块开展迎“五四”系列活动

为了庆祝中国共青团成立101周年,纪念“五四”运动104周年,近日,金融板块开展“青春心向党 建功新时代”五四青年节活动。

重温青运史·建功新时代——“青运史”学习座谈会。开展“不忘初心跟党走,本职岗位建新功”主题分享会,组织青年员工学习“青运史”,观看党的青年运动史相关视频,重温习近平总书记在纪念“五四”运动100周年重要讲话,引导青年员工从历史中感悟党恩、听党话、跟党走,自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者,用行动奏响“请党放心、强国有我”的青春乐章。

承五四精神·亮青春风采——户外联谊活动。联合第七一六研究所电子设备事业团支部开展“阅动青春,传承五四精神”户外联谊活动,通过破冰游戏、读书分享、户外踏青、青春宣言等互动环节,增进两个单位青年职工之间的友谊,展现新时代青年的文化底蕴和良好精神风貌。

践行新思想·奋进新征程——二十大精神知识竞赛。开展贯彻党的二十大精神知识竞赛活动,按

工会小组划分四个竞赛方阵,通过个人必答、团队必答、团队抢答、团队风险题、观众助力答题等环节,“以赛促学强党性、以学促行担使命、以行促效建新功”,在寓教于乐中强化了党的二十大精神学习,推进学习宣传贯彻走深走实。(蒋礼巧)



迎“五一”庆“五四”活动掠影



集团团委“建功新时代 青春献给党”团建活动



青口投资公司“青春有为 清廉有我”专题研学



徐圩公司“迎五一”文艺汇演暨优秀员工典型颁奖大会



灌西公司“创新正当时”劳模技术创新研讨会



氨纶公司劳模先进建言献策



供电公司篮球比赛



金桥制盐公司羽毛球比赛



神特公司青年员工团建

弘扬劳模精神 聚力提质增效



氨纶公司品保仓储部共有员工83人,其中女性职工77人,占93%,2023年获得连云港市“巾帼标兵岗”荣誉。她们践行“树质量意识、重过程控制、铸奥神品牌”的宗旨,用扎实的本领、真诚的奉献,赢得了公司上下的理解、支持及赞誉。在产品日常检验中,每一卷丝卷都需要品保仓储部的女工们一一检验,氨纶丝种类繁多,包括出口氨纶丝、卫材氨纶丝、经编氨纶丝及可染氨纶丝等等,这就要求检验人员把好产品质量关,严格按照要求检验产品,这样才能将合格的新产品送到客户手里,维护客户利益和公司诚信。品保仓储部2022年包装成本1666.4元/吨,较去年同期大幅下降,为氨纶事业的发展作出了突出贡献。



祝星星,中共党员,日晒制盐新河制盐分公司八班班长。2018年荣获连云港市“劳动模范”荣誉,2023年获得江苏省“五一劳动奖章”。他通过不断刻苦钻研原盐生产理论知识,由刚上班时的“门外汉”,成长为同事们眼里的“土专家”。他带领全班人员头顶烈日、夏战“三伏”,身迎寒风、冬斗“三九”,发挥“兵头将尾”作用。利用班组长、生产现场指导等方法做好“传、帮、带”工作,不断提升班组员工的业务技能,锻造出了一支能打硬仗的职工队伍。他用踏实的工作、辛勤的汗水续写了盐场人崭新的丰姿,也赢得了领导、同事们的交口称赞。



龚飞,中共党员,徐圩悦升公司道路保洁女工班长,先后被授予连云港市“劳动模范”“五一巾帼标兵”和“三八红旗手”等荣誉,所在班组2020年被省总工会授予“五一巾帼标兵岗”。“先要干给职工看,然后才能带着职工干”,这是她常挂在嘴边的一句话,身为女子班“领头人”,处处以身作则做表率,言传身教带好头,不论工作多苦、多累、多脏,她总是冲在最前边。在担任女子班班长这五年多来,她没有休过一个完整的节假日,特别是在创文创卫、蓝天保卫战等重大应急突击保障期间,她吃住在临时休息点,正是这种坚持不懈和无私奉献的精神,赢得了同事们的尊重和领导的赞誉。



臧涵,中共党员,利海化工公司技术开发部负责人,化工高级工程师,2021年荣获市国资委“优秀共产党员”称号,2022年荣获连云港市“五一劳动奖章”。近年来,臧涵围绕公司产业链上下游开展苯甲醇等7个产品工艺研发,对乙酸苄酯等30多个产品进行市场调研,为利海公司产业转型升级提供产品储备和技术支撑;利用专业知识开展循环水综合改造及双氧水、氯化苯装置优化改造,推动企业高质量发展。她认真学习先进工艺技术,先后主持和参加省市级课题项目10余项,发表科技论文10余篇,获授权发明专利8件,实用新型专利10件。



张磊,中共党员,氨纶公司生产技术部副部长,2023年荣获连云港市“五一劳动奖章”荣誉。他将自身所学专业知识与技术研发工作紧密结合,紧跟行业先进的氨纶技术发展动向,不断提高技术攻关能力。他先后参与了高密针可染氨纶、低温热粘合氨纶、高端经编氨纶丝开发生产和质量攻关,提高了产品质量,降低了单位成本,也增加产品附加值。他通过数据积累、不断试验,为高端40D经编的开发提供数据、经验支撑,为公司的高质量发展提供了技术开发模板。他带领团队稳扎稳打,深入探索,研究问题深层次要因,为公司创造了45万元的直接经济效益。



胡军,中共党员,氨纶公司生产二部助理。2021年荣获江苏省“劳动模范”荣誉。该同志工作30多年来,始终立足本职、刻苦钻研,注重班组精细化管理,充分发扬团结协作精神,积极创建一流工作、一流管理、一流效益的高效团队。带领班组成员排查生产线的每一个环节,改进工艺流程,不仅解决了生产过程中的异常问题,也使产品质量稳定性得到了大幅提升。生产设备进行组件更换放流原液浪费严重,经过团队不断研究摸索,成功利用废液为原料进行纺丝,每吨价值超万元,实现了变废为宝。配合公司技术部门进行新产品研发,根据市场需求及时进行产品更新换代,确保满足市场要求,不断增强产品的市场竞争力。



王建,中共党员,供电公司台北供电所副所长,2020年被授予连云港市“五一劳动奖章”称号,2021年获得连云港市“劳动模范”荣誉。他长期扎根一线,始终以高昂的工作热情和积极的工作态度,全身心地投入到所热爱的工作中。电力抢修工作没有时间,每天24小时待命,随时准备出发。“越热越忙、越冷越忙、刮风越忙、下雨越忙、打雷越忙”,就是他日常工作的写照。王建刻苦钻研业务技能,先后考取了电工高级技师、高压试验证等多个证书,开展了脚扣防脱装置、绝缘高枝锯等多项创新,通过优化接线方式、合理选择导线面积等多项小改革,降低低压线损,每年为公司创收数十万元。



封安,中共党员,神特新材料公司生产车间技术员,2018年荣获连云港市“劳动模范”,2020年被评为集团“职工技能大师”。他始终秉持着敬业、钻研和进取精神,为公司生产操作方法和安全管理工作提供了许多建设性意见和建议。在工作期间,他先后发现白油中存有杂质、落桶塌边等问题,通过研究分析,提出了大小过滤器配合过滤、海绵垫边等解决方法,产生较大经济效益。他在提升自身素质的同时,不忘做好传、帮、带工作,通过开展师徒结对、言传身教,培养了一批又一批合格的班组长和一线工人,充分彰显了工匠精神和劳模风采。



陈青,中共党员,供电公司灌西供电所线路组副组长,2023年被授予连云港市“五一劳动奖章”荣誉称号。在电力作业过程中经常会遇到“疑难杂症”,陈青总是迎难而上,无论是安全保电还是应急抢险,他始终保持24小时待命,奔波在供电服务最前线。凭借高超的电工技术,在2022年集团举办的技能大赛中,一举斩获电工技能组第一名,今年被集团评为“十大技术能手”。他不断钻研业务知识和技能,运用已学的知识,为公司的节能降耗方面做出了很大贡献,小到一个线头,大到上万元的元器件,充分挖掘它们的价值,为企业节约了大量的资金。



朱婷婷,中共党员,格斯达融资担保公司风险管理部副经理,2023年获得连云港市“五一巾帼标兵”荣誉。她入行以来审核的担保项目及信贷项目上千笔,金额达20多亿元,拟定重要业务合同模板20多份,组织项目评审会及董事会一百多次,项目金额达60多亿元,办理应急转贷项目上百笔,金额3亿多元。2020年疫情初期,她“抛弃”上小学的儿子和三岁的女儿,成为省外办理业务第一人,为连云港市中小企业顺利融资排忧解难。2017年至今,二孩宝妈的她先后通过中级会计师、注册会计师专业阶段考试,2022年参加长三角地区融资担保职业技能大赛并成功晋级江苏省前30强。



薛清,中共党员,华茂裕欣分公司副经理,2014年被连云港市妇联授予“三八红旗手”称号,2015年获得“连云港市劳动模范”。她管理的班组有60多名职工,负责140多万平方米绿化养护区域,她强化指标分解、量化责任考核、严格奖惩制度,有效调动班组成员积极性,打造出新光路、黄海大道两个绿化样板示范区。工作中她既当指挥员又当战斗员,十几年如一日,舍“小家”为“大家”,以身作则,率先垂范,从绿化外行人到现在的行家里手,展示了新时代巾帼风采,被誉为绽放在绿茵丛中的铿锵玫瑰。



张学军,中共党员,徐圩悦升公司保洁工,2011—2014年之间,他创造了四年平均完成年计划116%的产盐实绩,2015年获得连云港市“劳动模范”。受徐圩新区开发建设影响,他先后转岗到公司应急大队及连云港悦升绿化工程公司。在从事公司应急清场工作期间,他找准利益冲突所在,面对面做好养殖户政策讲解和心理疏导,有效争取养殖户在第一时间签订退场协议;在从事绿化保洁工作期间,他总是脏活累活抢着干,在一次突降暴雨中,他第一时间赶赴受淹的路段实施紧急排水任务,硬是跪趴在溢满泥浆和各类漂浮物的雨水井旁,用手去清理堵塞物,及时排除了险情。

五一劳动节

向劳动者致敬