

# 连云港工投

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 9 月 30 日 总第 263 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



## 市国资委党委巡学旁听集团党委理论中心组学习

## 集团公司召开三季度安委会(扩大)会议

9月24日,集团公司召开三季度安委会(扩大)会议,深入学习贯彻全国、全省安全生产电视电话会议以及全市安全生产专题会议精神,专题研究部署安全生产重点工作。党委书记、董事长、安委会主任丁锐出席会议并讲话。常务副总经理杨国新主持会议。集团公司安委会成员,各权属单位主要负责人参加会议。

丁锐指出,当前是全公司上下“喜迎党的二十大、冲刺全年目标”的关键时期,要坚决落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大要求,认识要再提升,紧绷安全思想之弦,提高大局意识、增强风险意识,强化本能意识,深刻认识安全生产是必须扛起的政治责任、是必须坚守的发展底线,确保关键时期安全生产、平稳有序。

丁锐强调,安全管理没有捷径,整改要再发力,清除安全隐患之根,以“严、细、实”的工作举措,突出抓好百日攻坚、防汛救灾、关键节点、流程管控,应急值守等重点工作,消除安全隐患。

丁锐要求,管理要再从严,筑牢安全生产之基,牢固树立“两个不放过、两个不放过、两个就是过”的安全理念,更加严明责任、更加严格督



查,更加严肃问责,切实落实安全生产责任。要聚焦重点行业、重点环节、重点部位,全面开展安全生产大检查,以安全稳定的发展氛围迎接党的二十大胜利召开。

会议审议通过了《关于集团内供电设施管理

权责界定的议案》,通报了安全生产“百日攻坚”行动开展情况,传达《市安委会关于印发全市发展安全“三百工程”实施方案的通知》,对统筹抓好疫情防控、信访稳定、生产经营等工作提出了相关要求。(工宣 安全管理部)

9月21日下午,集团公司党委召开理论学习中心组集中学习暨市国资委党委巡学旁听会。市国资委党委委员、副主任李君儒到会指导并作点评讲话。集团党委书记、董事长丁锐主持会议。市国资委巡学旁听组成员、集团公司党委领导班子成员参加会议。相关人员列席会议。

丁锐就进一步抓好中心组学习建设强调,要持续抓好理论武装,不断提高政治站位。《习近平谈治国理政》第四卷集中展示了马克思主义中国化时代化的最新成果,对事关党和国家事业发展的系列重大理论和实践问题作出了深刻阐述和战略部署。集团党委班子成员要在学懂弄通做实上下功夫,准确把握其中蕴含的深刻思想脉络、鲜明时代特征、科学思想方法和明确部署要求,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

丁锐指出,要持续深化学以致用,不断推动改革发展。各级党员干部要紧紧围绕党中央、省市的决策部署,对照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大要求,对照市委十三届四次全会提出的“扛起新使命、谱写新篇章”的目标要求,正确处理学习与实践的辩证统一关系,更好地运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,做到学思用贯通,知行信统一。

丁锐要求,要持续规范学习建设,不断改进工作作风。各级党员干部要率先垂范、身先士卒,先学一步、学深一层,规范落实各项学习制度、目标和任务。要充分运用“学习强国”“三组联建”等载体,丰富学习内容、创新学习形式,增强学习效果。要引导全体学员在学习中锤炼党性,增长才干、改进作风、干事创业,以更加优异的成绩向党的二十大献礼。

李君儒高度评价此次学习会,他表示学习会政治站位高、主题选择好、学习规范性强。对如何抓好下一阶段中心组学习,李君儒指出:要提高站位,进一步强化学习自觉;聚焦重点,进一步把准学习方向;拓宽途径,进一步完善学习方法;改进学风,进一步提升学习效果。

会上,与会人员共同学习了《习近平谈治国理政》第四卷相关篇目,中心组部分成员结合学习感悟和工作实际作交流发言,全体成员参加了应知应会测试,市国资委党委巡学旁听组开展了个别访谈、查阅了台账资料。(工宣)

## 集团公司召开招商引资工作推进会

9月30日,集团公司召开招商引资工作推进会,进一步统一思想,强化协同,落实举措,推进招商引资工作取得突破。副总

经理刘承志出席会议并讲话。各权属单位负责招商工作分管领导和具体招商工作人员参加会议。

会议指出,要进一步统一思想,增强招商紧迫意识和责任意识。围绕集团“解放思想,提质增效”大讨论活动主题主旨,进一步统一思想、解放思想,昂扬开放奋进的招商工作精气神。

会议强调,要进一步强化协同,提升招商工作

合力和推进效率。要多方位、多领域强化协同,凝聚招商合力,以大协同促进大联合,以大联合推进大招商,大幅提升招商工作效率。

会议要求,要进一步落实举措,确保招商项目落地和达产达效。要继续贯彻落实集团招商引资工作专题会议精神,按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重大要求,落实招商举措,破解

工作难点,确保工作成效,促进意向项目精准对接,在谈项目力促签约,落户项目加快建设,努力完成全年招商工作任务。

会上集中观摩了自贸区国际医药创新产业园,并对园区政策进行了解读。产业发展公司、资产管理公司、台北投资公司、徐圩投资公司等四家单位交流了近期招商工作开展情况。(工宣)

## 省安全生产第七督导组来集团督导检查

9月22日,省安全生产第七督导组副组长、省发展改革委二级巡视员周金一行在市安委办专职副主任王洪兴的陪同下,到集团公司开展安全生产督导检查。集团公司总经济师陈如军参加活动。

在听取了安全生产工作情况汇报、查阅相关台账资料后,周金充分肯定了集团公司近期安全生产工作取得的成效,并就落实全员安全生产责任制及扎实开展安全生产“百日攻坚”行动提出了具体意见。

下一步,集团公司将认真落实“经济要稳住、疫情要防住、发展要安全”的重大要求,牢固树立“两个不放过、两个不放过、两个就是过”的安全理念,纵深推进安全生产“百日攻坚”行动,进一步抓好隐患整改闭环等重点工作,为党的二十大胜利召开营造安全稳定的发展环境。

省督导组一行还前往氨纶公司生产车间进行了现场检查。

(工宣 安全管理部)



9月28日下午,集团纪委举办“喜迎二十大·清风润工投”廉洁文化感悟分享会,以听、说、看、写等形式,融入微视频、情景剧、诗朗诵、书法、歌唱等多个环节,集中展示今年以来集团上下积极探索廉洁文化建设的新思路、新方式、新载体以及取得的新成效。此次活动共征集到廉洁文化感悟文章115篇,对10篇优秀感悟文章进行了表彰。集团纪委书记汪群观看了分享会。(工宣 工纪)

## 集团参股企业杰瑞医疗落户国际医药创新产业园

9月24日,集团参股企业——江苏杰瑞医疗技术有限公司在自贸区国际医药创新产业园盛大开业。

集团依托自贸区国际医药创新产业园,抓好园区建设的同时不断提升服务水平,积极参与生物医药领域项目投资和招商引资,江苏杰瑞医疗技术有限公司

成立就是参与生物医药项目领域收获的又一“硕果”。杰瑞医疗由集团旗下新材料产业基金、杰瑞科技集团、中船资本、金海创投、高管团队等共同出资组建,是国内首家具有自主知识产权的APD全产业链公司,主要从事自动腹膜透析全产业链项目研发、生产。经过多年培育,已成

为国内自动腹膜透析领域一流品牌。

下一步,集团将进一步统筹、优化资源,建好建优国际医药创新产业园,支持落地项目持续健康发展,为推进全市生物医药产业发展,打造具有港城特色、全国一流、世界知名的自贸区中华药港作出贡献。(工宣)



连日来,纤维新材料研究院为确保六坐标数控缠绕机、固化炉、脱模机设备年内完成安装,与设备生产商讨论研究,制定远程指导安装方案,同时做好现场安保措施,群策群力确保设备如期安装到位。

(邵波)

## 台北公司以解放思想助推高质量发展开新局

今年以来,台北投资公司上下紧紧围绕“企业不亏损、职工不下岗”年度目标任务,以“创收创业”为年度工作主题,昂扬“四再”精神,淬炼“四拼”作风,通过“五加五争三行动”,打赢四大“硬仗”,全力推进挖潜增效、创收增效、降本增效,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

坚持以解放思想引领高质量发展。全力以赴抓好“创收创业”年度工作,今年以来,完成预算145.47%。坚定“企业不亏损、职工不下岗”目标,以6大举措助力提质增效:钙液销售16万方,收入1000万余元;拓展工程项目,收入160余万元;创新“产教融合”,围绕“园区经济”,实现收入400余万元;助力贸易服务,营业收入达1600万余元;推进资产租赁业务,实现收入225.6万元。

坚持以解放思想筑牢安全防线。在疫情防控方面,该党委第一时间响应,成立疫情防控临时党支部,号召全体党员积极参与疫情防控工作。各单位、部门党员带头每日开展办公区域消杀工作,每日在钉钉防疫日志中进行双码及位置打卡,筑牢疫情防线。开展安全生产百日攻坚行动。组织员工观看《生命重于泰山》安全视频,开展各项安全活动10余次,签订《安全生产责任书》121份。开展安全生产检查20次,查出潜在隐患164条,投入整改资金73万元,整改全部达标。

坚持以解放思想提高企业竞争力。全面推进事业部制改革,创新公司运营模式。组织员工参加登高作业证、政府采购证等职业技能培训87人次,提高公司职工的劳动技能和综合素质。紧紧围绕“两不”年度工作目标,开展“首季开门红”、“大干二季度”劳动竞赛,评选出海州湾公司等3个先进集体,伏广银等10名虎将和徐勇等10名先进个人以及秦英等21名“战疫先锋”。筹集资金15余万元,累计慰问职工231人次。开展“夏季三送”“金秋助学”“冬送温暖”“职工微心愿”等活动,加强与乡村、社区文明共建,不断提高职工凝聚力、企业核心竞争力。(北宣)

## 资产公司“书记项目”提升发展质效

今年以来,资产管理公司党支部立足金融服务本职,以“三联三促”书记项目为载体,深挖项目潜力,以“创新”、“服务”、“发展”为出发点,以党建、业务双向融合为落脚点,打造党建品牌,进一步释放项目活力。

银担共联激发创新动力。以“联银行,促创新”为主题,先后与市东方农商行等多家银行机构开展党建共建交流活动,进一步加强银担间的深度融合,在新产品创新、信息化转型等方面共创共建,先后在推出市场化普惠金融产品“城抵贷”和“增额宝”、合作搭建银担统一接入平

台——“连云港市银担互联直通车”等方面达成共识,为推动纾困惠企政策高效惠及我市中小微企业、科技型企业和个体工商户方面提供高效金融助力。

担企共联挖掘服务潜力。以“联客户,促服务”为指引,切实突出金融服务的牵引作用,通过搭建党建共建平台,积极推介集团产业对接客户需求。先后通过金融投资、融资担保等优质服务吸引先进生物、医药科技等合作客户入驻“中华药港”;引荐系统内公司对接园区客户——科伦多食品配料有限公司,推动三方在供应链贸易、金

融业务等领域探索合作事宜。

融担再担共联提升发展活力。以“联同业,促发展”为着力点,依托与省再担保公司多年建立的业务纽带,以党建共建为载体搭建双方新的合作桥梁,实现资源共享,增进员工间友谊。通过组织徐圩新区团建拓展活动,进一步促进双方合作水平,互相促进内部提升;组织员工,参加由省再担保公司组织的中国长三角融资担保行业技能大赛,以赛促学,不仅取得了良好的成绩,在员工技能提升,打造学习型、专业化的员工队伍方面也取得了明显的实效。(金作鹏)



9月25日,利海化工公司苯甲醛装置水解釜完成安装工作,为装置满负荷生产、释放产能奠定了坚实基础。图为安装工人进行作业。(曹加余)

## 华茂公司强化环卫保障迎“国庆”

为有效做好辖区生活垃圾清运工作,切实保障辖区内人民群众生活稳定和身体健康。近日,华茂绿化工程公司严格执行开发区生活垃圾清运标准和疫情防控工作要求,明确工作任务,加强重点区域消杀与清运,做到规范消杀、安全收集、及时运输。

临近国庆,该公司及时调整垃圾清运班作业模式,增加生活垃圾清运频次,延长早晚作业时间,原来一天清运一次的社区和企业单位增加到早、晚各一次;积极与社区、企业沟通,合理调整作业路线,提高作业效率;加强车辆和人员管理,定时定点收集,密闭运输,作业过程中确保无

抛洒滴漏,杜绝二次污染;每日作业前和完成后对车辆设备、驾驶室、电动机具、其他作业工具等设施使用有效消毒溶液进行喷洒消毒作业并做好记录;严格区分生活垃圾和医疗废弃物,严禁将医疗废弃物混入生活垃圾;要求垃圾运输车辆驾驶员、随车作业人员穿好工作服、穿戴好全套防护用品。

垃圾清运班每日清运60余个社区和企业单位,清理生活垃圾20余吨,确保了辖区内生活垃圾每日得到及时清理,为辖区内的居民营造一个干净、舒适的节日环境。

(许月飞)

## 青口公司“三到位”提升安全稳定系数

三季度以来,青口投资公司持续深入开展好安全生产“百日攻坚”行动,以“三个到位”的工作举措进一步巩固提升安全生产排查治理工作成果,不断提升安全稳定系数,为党的二十大胜利召开营造良好安全环境。

推动思想认识到位。公司第一时间召开三季度安委会(扩大)会,贯彻落实集团安委会会议精神,专题研究部署下一阶段安全生产重点工作,引导广大职工进一步强化政治担当,提高政治站位,全面履职、精细排查、消除隐患,确保在关键时期安全生产平稳有序。

推动排查治理到位。积极开展安全生产“百日攻坚”行动、安全生产大排查活动,通过领导督查、集中排查、基层自查,发现并整改自查安全隐患42处、集团排查隐患

11处,隐患整改率100%,完善整改闭环。联合供电所对各基层单位的闸站、泵站、机房开展电力和消防专项检查,确保不漏掉一个问题、不放过一个隐患,努力把问题解决在基层,把矛盾化解在萌芽状态。

推动教育培训到位。根据年度安全教育培训计划,有序开展三季度安全生产教育培训,线上线下共组织2次教育培训活动,引导广大职工正确认识和掌握安全用电知识,普及和提高职工的安全防护自救知识,切实提高企业员工安全生产意识和基本操作技能。组织新进员工及调岗员工开展公司级三级培训并进行考核,考核成绩均为优秀。组织单位负责人参加了集团公司组织的2022年度安全管理人员执业资格上岗证线上及线下培训并考核。

(陈琛)

## 日晒制盐公司“三严”提升秋扒质效

日晒制盐公司自9月19日打响秋季扒盐战役以来,始终以强化秋扒安全和质量监控管理为抓手,陆续出动10台扒盐机组,已扒盐7.8万吨。结合生产实际,做到严要求、严落实、严管理,保安全、夯根基、提质量,促进秋扒盐高质高效。

严要求保安全。扒盐现场,该公司严格落实定岗定位机制,严格参与人员的扒盐纪律,实施安全员带班制度,对扒盐过程中容易发生的不安全行为,按要求全面贯彻执行扒盐“十四”不准、扒盐安全“十二道”防线等安全举措,签订安全责任书,形成安全责任自上而下层层落实分解到岗。

严落实夯根基。为确保硬件设备满足秋扒生产实际需求,该公司

按照要求在扒盐前,对机械设备进行全面体检,及时更换老化等配件;对“小红车、大磅”等设备提前做好维修保养。作业现场,机电工24小时跟班,全面做好机电设备安装、电路维护等工作,降低设备在扒盐期间的故障率,夯实有序生产根基,确保扒盐进度。

严管理提质量。该公司成立秋季扒盐质量监管组,全面配合责任区抓好扒盐质量巡检工作。严禁出现廉基未达标、“三黑盐”“泥黑盐”等违规违纪现象,一经发现,将责令整改并对照细则给予严惩。每个班组在开扒前必须进行一次除硫工作;提前做好扒盐卤水,保证洗盐卤水质量,确保盐质和盐色双达标完成秋扒任务。(许东彦)

## 金桥制盐公司多措并举夯实安全生产基础

三季度以来,金桥制盐公司通过强化安全教育培训、深化隐患排查治理、摸索建立安全管理长效机制,夯实安全生产基础,保证公司生产安全平稳有序运行。

强化安全培训,提高安全管理能力。开展学习习近平总书记安全生产的重要论述、《新安全生产法》的全员专场培训,营造学习浓厚氛围。安排相关人员参加属地消防、公安系统组织的消防安全培训及易致毒、易致爆知识培训,增强专项安全管理水平。开展安全责任制知识培训和考试,增强全员安全意识和自我保护能力。参加集团组织的安全培训,取得安全管理从业资格9人;严格执行新入职人员三级安全教育培训制度,三季度安排新员工培训9人次。

注重目标导向,开展隐患排查治理。开展各类安全检查活动12

次,按照“一患一策”要求,组织车间、单位对安全风险点“全覆盖”自查,对照整改标准分类处置整改到位。认真做好夏季安全“五防”工作,在人力、物力、财力等各方面“全方位”保障公司安全度夏。

全面夯实基础,摸索建立长效机制。对照安全合格班组建设标准,认真开展创建活动,不断完善班组安全台账,夯实安全基础;高度重视有限空间、特种作业等方面安全工作,严格执行安全告知、工作票和作业证等制度,定期对特种作业证人员进行检查,确保持证上岗,无过期、缺审等情况发生;做好新修订的岗位操作规程、安全生产责任制和部分安全管理制度上墙工作,已更新37块;对重点设备、部位和场所安全的警示标识、安全风险告知牌是否缺损进行排查,共完善更新66张。(金宣)

## 徐圩公司市政“五驱动”助推转型发展“加速度”

今年以来,徐圩投资公司围绕打造悦升市政“品牌”为核心,悉心找准“经营管控、业务开拓、硬件提升、基地打造、人才建设”动能升级“发力点”,强管理、重考核,提质增效“智慧”,“五驱动”助推公司转型发展“加速度”。

强化内部管控力。制定《工程项目实施管理办法》《生产物资采购管理制度》等制度,提高工程项目施工管理水平,实现工程材料采购市场化、规范化运作。推行费用卡管控措施,实现对各项费用的有效管控;先后对11个班组实行绩效考核,工作效率不断提升;举办安全培训11次,培训人员达950余人次;开展全年安全生产专项整治行动,查出隐患27条,整改率100%。

强化市场开拓力。按照流程与徐圩城建公司成功签订2022—2026绿化保洁五年期的大合同,新拓展徐圩新区2022年—2024年公共区域固体废物清运新业务和石化区生活营地清运业务,按流程推进徐圩新区港口环卫吸污业务合同签订。

强化基地开发力。积极主动融入徐圩新区开发建设,对接相关单位和部门,谋划开发新产业,借势“环卫运营管理中心”,紧抓徐圩新区“大环卫体系建设”契机,充分运用“智能环卫管理运用平台”,有序打造“国家级垃圾分类教育培训基地”“绿化垃圾再生利用”等市场潜力大、发展前景好的项目。

强化科技硬实力。按照流程有序加

大市政作业车辆采购进程,当前,拥有各类专业工程车辆40余辆,实现机械化作业率85%以上。对原各分公司的机修、维修班组进行资源整合,成立作业车辆维修班组,负责车辆和各类机械设备的常规维修保养工作,为车辆高效率作业提供坚实技术保障。

强化队伍提素质。组织开展“绿化养护技术培训”“土壤改良研讨”“路灯从业人员岗位练兵”“绿化修剪岗位技能大赛”等活动,注重专业化人才培养。出台激励政策,鼓励职工在岗自学考证。目前,10名员工备考“安全”“建筑”“市政”“水利”“机电”等方面的中、高级职业资格证书,3名员工考取“园林”、“道路与桥梁”方面的中级职业资格证书。(陈健)

## 灌西供电所服务“零距离”助力盐业秋收

“扒盐机械设备的用电没问题,变压器缺相故障已消除,放心秋收吧!”9月21日夜0时许,灌西供电所的外线电工克服各种困难,全力以赴奋战在日晒制盐公司秋季扒盐现场,保障秋扒安全可靠供电。

当前,正值秋季扒盐的特殊时期,也是盐业生产旺季,牵引机、卤泵等机械设备使用频繁,作业点面

增加,用电负荷增大。为确保安全可靠用电,灌西供电所以安全生产百日攻坚为契机,克服外线用工不足的困难,干部职工齐上阵,实施24小时值班值守供电服务“不打烊”工作机制,开展“零距离”服务盐业生产活动,为其进行用电技术指导,帮助解决用电问题,全力确保生产经营用电安全。(孙维兵)

## 信息短波

▲9月28日,集团博士后科研工作站正式落户纤维新材料研究院。(研究院宣)

▲为深入开展“喜迎二十大·清风润港城”廉洁文化主题活动,9月27日上午,神特新材料公司党支部组织党员和管理人员参观凤凰山廉政文化主题公园,开展实景课堂教育。(神特宣)

▲近期,江苏省粮食行业协会发布2022年度“江苏好粮油”产品名单,青口投资公司盐田玉香米成功入选。(杨杰)

## 房地产公司多举措助力工会工作提质增效

今年以来,房地产公司工会围绕企业中心工作大局,以精准服务职工为抓手,不断激发广大职工劳动热情和创造活力,为助推全面转型高质量发展贡献工会力量。

强化思想引领,提升职工业务素质。组织工会干部和广大职工深入开展党史学习教育和“书香金房”读书活动,切实把学习成果转化为建功新时代的生动实践。同时,通过微信、网站、“三会一课”学习等形式,将党的最新精神传达到每一位工会干部和职工,不断夯实职工的政治素养。大力

今年以来,灌西投资公司工会始终树立“以职工为中心”的管理理念,关心职工的思想动态,加强沟通交流,提升企业的凝聚力,增强职工归属感。

解放思想在职工中带来“网红”效应。如何更好服务企业和职工是该会近年来探索创新的出发点。总经理与职工季度对话会,让职工心声与企业同频共振;开展寻找“最美产业工人”“最美班长”等活动,让职工在企业改革发展中闪亮辉映。为了充分调动职工积极性,开展技能评定、工种实操、小改小革、合理化建议征集、技术创新优秀成果评比等活动,让技术人才脱颖而出。

改革创新让职工在企业发展中站上“C位”。充分运用“一中心三基地”立体化培训平台,在广大职工中大力开展“名师带徒”“结对帮带”等活动,激发职工群众提升职业技能的积极性和主动性,进一步推动“五小”竞赛活动群众化,近年来,在机械升级改造、盐业生产工艺革新等方面冲在前、干在前的王绪华、祝星星等一个个身怀绝技的产业工人成为生产技术创新的主力。

创新创优使职工在提质增效中引发嬗变。用好20万元创新创优奖励专项基金,激发职工创新创优潜能。充分发挥党组织和劳模的示范、引领和辐射作用,选优配强劳模创新工作室及劳模创新工作室党支部成员,激发广大职工的劳动热情和创新能力,催生职工技术创新。近年来,共取得活碴机械“油改电”等12个系列技术创新成果,通过推广应用,创造了显著的经济效益,实现了产量超历史,单产创新高,单耗创新低。

开展劳模宣传活动。利用公司网站、微信、QQ等载体展示职工先进事迹,激励广大职工向身边先进典型学习,查找差距不足。

突出精准施策,提升工会服务温度。深入实际,精准了解和把握职工需求,突出精准帮扶、精准施策,进一步打造“夏送清凉”“春送岗位”“金秋助学”“冬送温暖”的四季服务品牌。开展关爱职工活动,职工体检全覆盖,邀请医务人员赴在建项目开展健康体检活动。针对项目建设、建筑建材和物业管理领域行业特点,积极开展“职工技能大师”

培树工作。全面落实产业工人队伍建设改革各项任务,进一步围绕职工职业发展、技能提升、薪酬福利、权益维护等方面推进产改工作。

加强文化建设,开展多彩文体活动。该工会强化基层基础保障、激发基层工会活力,积极做好为职工服务的“娘家人”。今年以来,陆续开展了“迎新春”职工趣味文体活动、“三八妇女节”活动、“迎端午—女职工包粽子比赛”、“迎国庆”职工文体活动等一系列的文体活动,既增强了职工的凝聚力,也推动了全民健身活动的广泛开展。(房工)

### 灌西公司激发职工创新创优新动能

### 台北公司“五小”活动助力提质增效

“解放思想、提质增效”主题大讨论活动开展以来,台北投资公司工会积极发挥职工桥梁和纽带作用,以“创新·招商”季活动为抓手,开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等“五小”创新活动,激发创新创造热情,提升自主创新能力。

加强宣传,营造氛围,引导职工参与。围绕企业改革和发展目标,开展多种形式的群众性技术创新活动。组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作、创造发明等群众性技术活动。充分利用“三组联建”平台,大力宣传开展“五小”活动的重要性,营造全员参与、常态化开展的浓厚氛围。

结合实际,务求实效,增强创新意识。根据生产经营实际情况,注重“五小”项目的可行性、实效性、经济性,促进“五小”活动为企业提质增效、跨越发展做贡献。引导广大员工广泛开展“学一门新技术、创一项新成果、提一条新建议、改革一项新工艺、刷新一项新纪录”活动,使技术创新成为职工的自觉行动。

规范管理,表彰奖励,发挥骨干作用。公司考核委员会根据“五小”项目直接节约生产经营成本或间接取得经济效益大小等因素,给予表彰奖励。坚持岗位练兵同推广新工艺、新技术相结合,技术比赛同技术攻关相结合,技术培训同推广先进操作方法相结合,充分发挥技术人员、能工巧匠的骨干引领作用。

活动开展以来,已征集二十余个“五小”项目,其中海州湾公司的“磨基迁移”小建议、翔立分公司“盘圆光缆布放器”小设计等取得立竿见影的效果。(北工)

## 金桥制盐公司工会“暖心工程”营造和谐氛围

今年以来,金桥制盐公司工会通过暖心教育、暖心服务、暖心帮扶,鼓舞士气、温暖人心,当好职工“娘家人”,为公司发展营造和谐氛围。

暖心教育以人为本。依托产改平台,落实《“三航”人才三年培养计划》,目前已有20人在职取得大专以上学历证书,6人取得职称证书,4人取得职业资格证书,报销学习费用7.6万余元。实施《金桥之星(普通职工)等级评定实施方案》,拓宽职工成长晋升渠道。开展“诵读红色典籍,讲述红色故事”读书分享活动8次,引领广大党员干群学

党史、感党恩、听党话、跟党走;巩固“解放思想、提质增效”大讨论活动成果,结合公司“减亏增盈、提质增效”责任清单,安排中层副职以上管理人员撰写心得体会,已收集14篇。

暖心服务鼓舞士气。认真落实夏季“三送”工作,牵头各分会利用公司宣传载体及深入现场,开展职业健康宣传教育;牵头设置临时休息室4个,配齐空调、风扇等设备。疫情期间开展“居家抗疫·健康生活”活动,通过线上指导,搭建员工技艺展示平台,丰富居家隔离生活和营造和谐家庭氛围。

搭建创新创优平台,对采纳实施的案例进行物质奖励,激发职工创新动力。

暖心帮扶助力难关。重新整理困难职工名册,确保困难职工不漏一人、不多报一人。着力为困难职工家属解决就业问题,已安排2名家庭困难职工家属就业;推出“我为群众办实事服务清单”项目32项,全部按序时进度开展;开展“1+1”志愿结对帮扶活动,已完成帮扶活动33次;走访慰问生活困难、因疫致贫及生病住院职工家庭50余人次,发放慰问金5万余元。(金工)

## 青口公司深入推进“青投蓝领3+”产改项目

近日,青口投资公司工会牵头组织的“青投蓝领3+”评选工作正在进行中。此项工作是该公司推进产改工作重要抓手,通过自下而上民主推荐等六个环节,将评选出新一轮首席员工、首席行业技师、产业劳模、班组头雁等。

今年,青口公司根据集团产改部署要求,在落实好产改“四心”工程的同时,升级“青投蓝领3+”产改项目,鼓励引导全体员工在争当“首席员工、行业技师、产业劳模”的基础上,争当“班组领头雁”。

为保证评选工作公平公正,公司工会牵头对原有方案进行了细化,设置了必备条件和优先条件,

进一步突出技能高者、贡献大者、责任心强者、群众公认度好者优先,在全公司树立工作业绩突出典型,充分发挥示范引领作用。

“青投蓝领3+”产改项目实施一年多以来,激发了广大职工比学赶超的热情,提升了工作效率。去年评选的1名行业技师和5名首席员工,以身作则,在各自的工作岗位上认真履职,积极传帮带,发挥了示范带动作用。公司通过宣传引导,调动了广大职工争先创优的积极性、主动性,涌现出一批新的先进集体和先进个人,为公司高质量发展不断提升队伍素质。(青工)

## 供销公司多举措开展廉洁文化活动

9月以来,供销公司按照市纪委、集团纪委文件精神要求,开展“喜迎二十大·清风润港城”廉洁文化活动月系列活动,进一步筑牢纪律规矩屏障。

组织全体党员观看《深化金融反腐》等廉洁文化微视频,警示党员干部严守政治纪律和政治规矩,牢固树立法纪意识、廉政意识,自觉抵制不正之风,提高拒腐防变能力,筑牢廉政工作防线。

结合属地疫情防控要求,开展“弘扬廉洁精神,赓续红色血脉”主题廉洁教育活动。走进位于孔望山的廉洁文化教育基地,参观一系列廉

洁主题教育场景,通过历代清官人物的事迹,学习历史汲取廉文化。

开展与年轻干部谈心谈话活动,教育引导年轻干部坚定理想信念,筑牢思想根基。举办青年员工廉洁文化讲堂,通过廉政辅导、以案说法等形式,进一步促进青年员工在党性素质、业务技能、思想道德等方面加速成长成才。

召开作风建设专题会议,要求全体职工严格执行勤俭节约和廉洁自律的各项规定,并签署家庭助廉承诺书,与“廉内助”共同营造良好家风,形成八小时之外监督管理“防护网”。(郭坤)

## 利海公司“四聚焦”提升监督质效

今年以来,利海化工公司纪检主动深入安全、环保、生产经

营一线,提升监督质效,扎实推进各项工作落实。聚焦日常监督,提升运营监管效能。关口前移,靠前监督。以日常费用审计为抓手,把好审批关,把问题发现在初期,小问题责成立行立改;涉及管理漏洞、制度缺失等问题,建章立制规范,下发监察建议书2份、整改督办单7份,直接和间接创造经济效益21万余元。

聚焦关键环节,提升风险防控水平。加大关键环节监督,强化招标全过程监督,针对委外费用较高问题,从招标文件把关,通过规范结算审计流程等措施,倒逼施工方科学制定施工方案,严控委外费用。监督换热器采购、国际货代等招标34次。

聚焦环境保护,提升嵌入监督效果。将“三废”减排降污治理作为嵌入式监督重点,以更精准“吨产量”为监督指标,发现指标异常波动,倒追问题根源。控制排放源头,所有排放源点挂牌,明确产生来源、控制标准、控制措施和责任人。

聚焦廉政教育,提升拒腐防变意识。组织中层以上管理人员集中学习《莫以贪腐赌未来》《零容忍》等警示教育片,已组织22期;通过廉政阵地学习打卡、廉政视频拍摄制作等宣传活动,推动纪律规矩入脑入心。开展“文化送廉”到一线,做员工贴心人,了解员工所想所盼,推进问题解决,迄今已收集30余项,推进20余个问题解决。(梁娴)

## 徐圩公司“五行动”构筑和谐发展新空间

今年以来,徐圩投资公司工会围绕中心,紧扣“提质增效”主题,悉心开展学劳模、提素质、强基础、扶技能、“疫线帮”五大举措,助推公司转型发展构筑和谐发展新空间。

火红五月有“行动”。5月“劳模宣传月”期间,开展学劳模“六个一”系列活动,即:举办一次“三言讲堂”、开展劳模走访慰问、制作一本劳模“影记”、举行一次先进表彰、组织一次事迹宣传、开展一次专题宣讲。引导广大职工以劳动模范为榜样,爱岗敬业、勤奋工作。

职工提素有“行动”。搭建各类职工业务培训、技术比武、岗位练兵的基地,为广大职工提供优质的学习平台。针对企业对各类技术工人的需求实际,打造以绿化、电工等技能为学习要点的专业技术培训基地,组织绿植病虫害防治业务、绿植修剪技能、绿化养护、安全管理等培训,共计700余人次参加培训。

夯实基础有“行动”。深入开展“基层班组‘双向双促’主题实践活动”,8对师徒签订协议书,进一步强化基层班组长及其后备人才队伍的培养工作;结合“三组”联建工作,广泛开展与班组职工面对面“讲形势、判大势、论局势”大家谈活动,征集深化改革、推进转型发展“金点子”20余条。

特殊帮扶在“行动”。变“扶资”向“扶志、扶技、扶知”转变,通过开展专项技能培训,提高困难职工技能水平,切实帮助困难职工掌握一门技术,增强就业本领。近年来,培训30余场,共1100余人次。

疫情援助有“行动”。疫情防控期间,该工会开展线上心理疏导援助行动,发送“防疫小贴士”“疫情防控日报”等信息100余条;采用“电话办”“微信办”“延期办”等不见面方式,对受疫情影响大的在档困难职工家庭实施帮扶行动,以“个性化”切入点为全员打造爱心扶助套餐。(陈健)



9月22日下午,华茂绿化工程公司组织志愿者服务队到联建结对单位灌云县四队镇后腰村开展“城乡结对、文明共建”志愿服务活动,经过两个小时的环境卫生集中整治,该村党群服务中心周边绿化环境面貌焕然一新。(房金鹤)

# 祝福您,我的祖国

□ 王曦

金秋十月,我们又迎来了祖国母亲的生日。

每个国庆节给大家带来的不只是假期,还是每名中国人心中最激动的那一时刻。一九四九年十月一日,毛主席在天安门城楼向全世界宣告新中国正式成立。新中国的成立,推翻了人剥削人、人压迫人的制度,人民真正成为了国家的主人。73年来,我们的祖国发生了翻天覆地的变化,让全国人民感到喜悦和振奋,让全世界感到震撼!

在举国欢庆的同时,中国人民永远不会忘记无数革命烈士抛头颅、洒热血,换来了祖国的和平与繁荣昌盛。想到这儿,我不禁对着鲜艳的国旗产生了无比崇高的敬意。有人说那五星红旗是先烈们用鲜血染成的,我相信是这样的,因为这面国旗承载着多少人的期望啊!如今

的中国,经历了一个世纪的沧桑巨变,东方巨龙已然腾飞,我们的祖国已然前所未有的强大和富有,我们的人民已然前所未有的团结和幸福,“东亚病夫”早已变得如雄狮般强壮。

每年国庆佳节,大街小巷都挂上了崭新的红旗和漂亮的灯笼,人们都放下了平时紧张学习和工作的心情,带着自己的家人高兴的出去玩。小朋友们高兴的追逐着,吹着七彩泡,大人们三五成群地到各个景点留下了美好回忆,每个人都沉浸在欢乐的海洋里。漫步在大街小巷里,一群老人坐在吱呀作响的竹椅上谈笑风生,甚是悠闲。小孩子们围坐在老人身边,听他们讲述以前红军的故事,当听到英雄们奋勇杀敌的时候,孩子们的眼中都闪着光芒……

回到家中,家人们团聚庆祝,丰盛的

菜肴摆上桌,一家人边吃边聊。爷爷笑眯眯地说:“以前,科技很不发达,只有扇子陪我们走过炎热的夏天,冬天只能靠着被褥保暖。连吃也吃不饱,睡也睡不好。只有在过年的时候,鸡鸭才会上桌。现在这样的好生活,以前是想也想不到。”是啊,现在科技飞速发展,手机、电脑、空调等高科技产品层出不穷,我们再也不怕炎热的夏天和寒冷的冬季。想吃美食,菜场里应有尽有,也可以手机点点外卖。以前神话中的千里眼、顺风耳,现在家家户户都有。这一切美好的生活,都源于祖国的繁荣富强。

在这个普天同庆的日子里,我们感谢祖国,感谢无数先烈们给我们带来的幸福。在这幸福的日子,我要在飘扬的五星红旗下,祝愿祖国母亲生日快乐,祖国母亲繁荣昌盛,更加美好!

## 祖国颂

□ 王绪军

焕青春活力!

如今,我们的综合国力日益增强,人民日渐富裕,迈向了小康生活,我们的祖国赢得了世界尊重的目光。73年来,在中国共产党的领导下,亿万人民艰苦创业,努力探索中国特色社会主义的发展道路,在改革开放和现代化建设的历程中,创造了一个又一个奇迹,向着中华民族伟大复兴的中国梦奋勇前行。

纵使有着骄傲的历史,也还会迎接小小的挑衅,对九月十八日历史的回忆,

提醒人们不忘国耻的警钟!今日的中国早已不是以往的懦弱,军事科技的发展赢得世人的赞许,我们也将用最完美的方式,向世界传播中国声音、讲好中国故事。

“十一”来临,伟大的祖国迎来新的生日;党的二十大即将召开,伟大的祖国将再现辉煌。朝阳升起,五星红旗伴随着嘹亮的国歌,绚烂历史,在蔚蓝的天空下,她就像那太阳,万丈光芒!

伟大的祖国母亲,生日快乐!



秋日晨曦 宋文静摄

## 国庆感想

□ 杨波

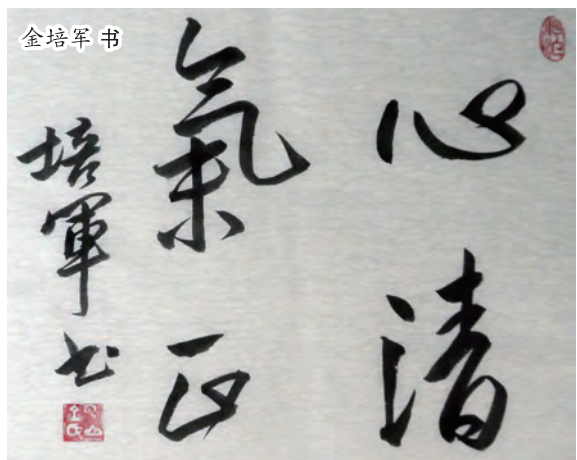
“青年者,人生之王,人生之春,人生之华也……”前不久,女儿告诉我她现在是一名预备党员,即将在党旗前进行宣誓,二十出头的年纪,言语中带着骄傲与坚定。

国庆将至,也将迎来党的二十大召开的伟大时刻。回忆党旗前宣誓的激情历历在目,青春无悔来时路,前辈的微光终将汇聚成光芒,在党的照耀下熠熠生辉,指引着青年人前方的路。如今,我们在党的坚强领导下,国家发生了翻天覆地的变化。伟大的祖国正在飞速的向前发展,祖国的面貌在日新月异变化着,家乡盐场从低矮潮湿的砖瓦房到鳞次栉比的高楼大厦、从吃不饱到减肥茶、从笔墨书信到智能手机、从遥遥星空到载人航天……翻天覆地的变化让我们目不暇接。中国人民迎来了从站起来、富起来到

强起来的伟大飞跃。

祖国的辉煌离不开老一代人的努力!中国青年始终是实现中华民族伟大复兴的先锋力量!中华民族在历史发展曲折过程中,从衰落到强盛,经历了百年的厚积薄发,她用自己的进步与发展向世界展示了中国精神与中国力量。经济、科技、航空、国防领域等等都取得了辉煌的成果,我们已经走在了世界的前列。“玉兔二号”成功登月、“可燃冰”开采、青藏铁路的建成、珠港澳大桥(海底隧道)的畅行……我们深深为祖国母亲感到自豪。

愿我们都能以梦为马,脚踏实地,不忘初心、砥砺前行,在新时代新征程中披荆斩棘。伟大的旗帜,在我们的心中飘扬,光荣与梦想共同创造。喜迎二十大,喜迎新征程。祝祖国母亲生日快乐!



人有忧喜,日有四季。谁也阻挡不了时光流逝的步伐,不经意间,九月已离我们而去,二〇二二年的时间已过去了四分之三。

花开花落终有期,人也是一样。学会告别是一个人成长成熟的标志。过去无论怎样都不要太留恋,哪怕是带给你无限成功的辉煌时刻。它只代表过去,不代表现在,更不代表未来。

时间看似很漫长,但对于每个个体的生命而言却是很有有限的。有时,稍不留神,一天,一月,一年,就已悄然过去。尽管心仿佛还年轻,但头上的白发却提醒你已不再是少年。不犹豫,不纠结,不松懈,珍惜生命的每一天,就是对生命最好的尊重与负责。

十月,是一个喜悦的日子。10月1日,我们迎来伟大祖国73周年

## 九月再见,十月你好!

□ 孙延兵

华诞的生日,没有比这更激动人心的事了。73年的风雨征程,祖国经历了各种各样的磨练,始终坚韧挺拔,像一条巨龙屹立在世界的东方,无论是为世界经济的发展还是为世界安全都发挥了巨大的作用。有国才有家,有家才有爱,有爱才有幸福。让我们一起举起这杯幸福的美酒,庆祝祖国的伟大生日。

十月,是一个收获的日子。春种一粒粟,秋收万亩天。秋天是收获的日子,属于农民,也属于所有愿意为生活辛勤耕耘的人。天上不会掉下馅饼,人生也不会意外中

奖。一分耕耘一分收获,生活不会辜负每一个努力的人。收获不是终点,而是新的起点。生活也因此变得色彩斑斓、绚丽多姿、充满希望。

一个人千万不要在努力的时候选择安逸,那样你在该享受的时候就不得不再去做些与年龄不相称的事情,让生活布满着无奈与悲哀。

人也千万不要因为一时的付出没有收获就停止努力奋斗的步伐。只要你愿意付出,并坚持不懈,相信在不久的将来,生活自会给你一个意外的惊喜和满意的答案。

这就是美好而又真实的人生。星光不问赶路人,岁月不负有心人。十月,加油!愿你我都能沉下心来,以梦为马,砥砺前行,去收获属于自己更加美好的人生。

## 感恩祖国

□ 耿旭

马上就要迎来了金秋十月,我们祖国的生日也要到了。在这伟大的日子里,我心里有无限的感慨。我们的祖国自成立以来,经历了风风雨雨,经过短短的73年,从满目疮痍,百废待兴,到雄姿英发,繁荣富强!

过去73年,我们的祖国无时无刻不经历着困难,遭遇着困境,但是我们亿万中华儿女撑起了民族的脊梁,创造着中华的辉煌!忘不了浴血奋战的革命先烈,忘不了为民族独立献身的每一个中国人,忘不了伟大领袖……1949年的10月

还记得第一次听到黄文秀是在“2019年感动中国十大人物”,颁奖词写着“有些人从山里走了,就不再回来,你从城里回来,却再没有离开。来的时候揣揣,怕自己不够勇敢,走的时候匆匆,留下最美的韶华。百色的大山,你是最美的朝霞,脱贫的战场,你是醒目的黄花。”之后也在新闻上、报纸上还有作文中看到黄文秀这个名字,而我真正了解她是通过《大山的女儿》这部纪录片。

作为这部纪录片的忠实观众,黄文秀的故事看得我既热血沸腾又热泪盈眶。该片讲述了广西壮族百色市乐业县新化镇百坭村驻村第一书记黄文秀,在脱贫道路上奉献自我的故事。

1日,中华人民共和国成立了,中国人民从此站起来了!在接下来的岁月里,前进的号角在吹响,振兴的旗帜在挥动,政府和人民面对这样一个千疮百孔的中国并没有退缩,而是勇往直前,涌现出一个又一个可歌可泣的事迹。

展望73年来,我们的国家、我们的人民一直有许多许多的梦想去展望,为这梦想日以继日的努力着!奋斗着!我们衷心希望,国家富强,声名远播于世界;我们衷心希望,人民幸福安康,过上充实幸福的生活;我们衷心希望,科学文艺高歌猛进,我们衷心希望……73年了,成就很多,但梦想更多。中国不会固步自封,中国人民也不会固步自封,千千万万的中华儿女始终铭记着,我们还有千千万万个梦想需要去实现、去超越,始终为建设强大的中国而努力前进。

她从乡村走来,北师大研究生毕业后主动放弃了留京工作的机会,主动请缨回家乡投身家乡建设,始终奋战在扶贫一线,以期改变贫穷的面貌。在任职过程中,她挨家挨户走访,详细记录每一户的致贫原因,并针对性制定对策,全力推进。此外,她与村两委干部一起带领群众摸索到适合本村发展的产业,种植砂糖橘,帮助百坭村发展电

9月初,资产公司党支部与合作单位党建共建,在徐圩新区红色拓展基地开展团建拓展训练。

活动有个体验项目是“飞夺泸定桥”实景教育,在“飞夺泸定桥”项目中,参与者要依次通过连桩、天使之手,翘板桥,断桥等科目到达泸定桥,作为活动参与者,本人按顺序第一个踏上了5.6米高的台,没有教官示范,没有队友参考经验,尽管有讲解、有安全措施,但第一步怎么迈,下一步如何走,心中没有预判,头脑还是挺紧张的。

作为活动组织者之一和班子成员,本身就

商将砂糖橘等当地特产销往全国各地。功夫不负有心人,在她任职一年的时间里,带领88户418人实现脱贫,将全村贫困率由22.88%降低至2.7%。然而在片子的最后,她的青春却永远停留在了30岁。虽然知道结局如何,在最后一集,我还是泣不成声。还记得片子中文秀书记说的一句话“很多人

瞄准终点,鼓足勇气向前行,顺利过关后收获到团队的掌声一片。回来后,那天站在高台上场景历历在目,久久难忘。

记得在《格局》这本书中,台湾畅销书作家何权峰这样写道:“失败的人,只差了一点点。成功的人,是多做了一点点。顶尖的人,则是再多做一点点。小事成就大事,细节成就完美。所以,千万不要只差那么一点点,就放弃了。”

既然人与人之间的差别只是那么一点点,那么,我们为何不趁早迈出那一步,然后将这一点点的差距抹去呢?在这个世界上,只要敢于开始,永远不会晚。永远不要踟躇不前,不要一味地担惊受怕,一句话,走就完了。

从农村走出去就不想再回去了,但总有人要回去的,我就是那个要回去的人”,这句简单又富含深情的话深深感染了我,让我想起了曾经在书里看到的一句话“我们努力学习,不是为了摆脱贫困的家乡,而是在不久的将来帮助家乡摆脱贫困”,这就是当代青年人热爱家乡、热爱民族的心声。

身为同时代的年轻人,我要向文秀书记学习,学习她“黄沙百战穿金甲,不破楼兰终不还”的执着,学习她“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”的坚定,学习她“安得广厦千万间,大庇天下寒士俱欢颜”的无私,保持初心,坚守使命,做一个对社会有贡献的人。

## 《大山的女儿》观后感

□ 邢璐瑶