

连云港工投

苏新出准 S 2020 07000024 号 2020 年 8 月 10 日 总第 189 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



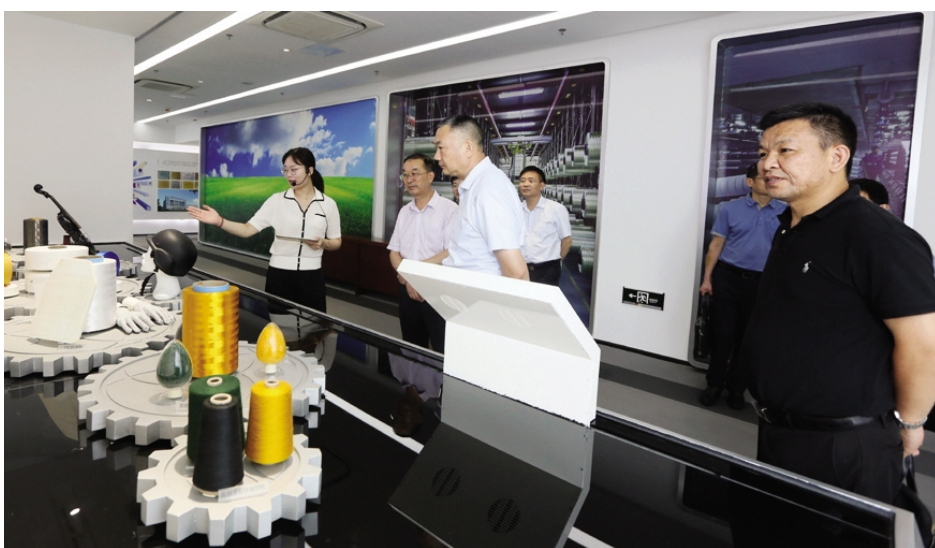
近日,市人大常委会副主任、市总工会主席王家全,市总工会副主席陈健来走进集团“国际医药创新产业园”项目现场开展“高温送清凉”走访慰问活动,集团董事长、党委书记杨龙,工会主席刘承志陪同。(工宣房工)

省工信厅调研集团工业互联网标识解析二级节点建设

8月5日,省工信厅二级巡视员常如平一行来集团公司调研工业互联网标识解析二级节点建设情况。市政府副秘书长张国桥、市工信局副局长席世战,集团公司总经理胡建明、副总经理朱天松参加调研。

常如平认真听取了集团公司和氨纶公司信息化建设情况汇报,详细了解集团在产业发展中存在的问题及转型发展的举措,双方围绕传统产业的数字化转型等展开讨论交流。常如平对集团在传统工业领域与数字经济融合等方面的探索给予了充分肯定,对集团抢抓新基建、赋能新业态新模式等方面提出建议:希望工投集团在工业互联网标识解析二级节点建设方面做好顶层设计、科学决策,吸引更多优质的人力和资金流,实现资源共享。

(工宣科技信息部)



神特公司「实、强、亮」绘就高质发展新蓝图

连日来,神特新材料公司以解放思想凝聚发展合力,以创新管理提升运营质效,以党建引领促进惠民暖心,产量、质量、销量一路“飘红”,经营业绩不断攀升。

筑牢“主阵地”,让解放思想“实”起来。开展班子成员谈心谈话活动,求大同、存小异,形成坚强合力。围绕“四好班子”创建、“双不”经营目标和“双增双创”发展主题,开展解放思想大讨论,认真查摆存在的问题,找准滞弱滞后的症结,明确责任人和时限,强化整改落实。开展创新管理专题培训班,鼓励员工走出舒适区,敢于冒险和挑战,激发干事创业热情。

畅通“主动脉”,让干事创业“强”起来。公司生产设备部员工将办公室搬至生产车间,点对点对接工作,实打实掌握动态,面对面解决问题。召开现场办公会,班子成员与各部门负责人、关键岗位人员集体会商,研究解决生产难题。每周一召开工作例会,每月初制定月度工作计划,明确重点工作,抓好分解实施。公司组建了多个QC攻关小组,相继实施了组件管理、丝卷成形、集束传动、PE原料对比实验、1600D牵伸合股、调整分级包装标准等关键项目。

锤炼“主力军”,让创先争优“亮”起来。开展“大干一百天,实现双提升”劳动竞赛,组织全体员工奋力夺高产、提质量,弥补新冠疫情造成的经济损失和指标缺口。开展“拜师学艺,岗位成才”活动,13对师徒签订“拜师学艺,岗位成才”活动师徒责任书,帮助青年员工在岗位上成长成才。举办职工技能大赛,设置10个竞赛项目,来自公司生产一线、维保组件、质检包装和后勤服务6个班组的73名员工参加了竞赛。

(神特宣)

奥神新材料公司牵头制定国家标准《有色聚酰亚胺短纤维》获批发布

由江苏奥神新材料股份有限公司作为第一起草单位牵头的国家标准《有色聚酰亚胺短纤维》,日前得到国家市场监督管理总局国家标准化管理委员会正式批准发布,标准号为GB/T39025-2020,该标准将于2021年2月1日正式实施。

有色聚酰亚胺纤维是奥神新材料公司采用原液着色技术研发的一种高附加值产品,先后通过了欧盟OEKO-TEX100信心纺织品认证和我国工信部绿色纤维认证,弥补了聚酰亚胺纤维不易染色、颜色单一的短板,有效拓展了聚酰亚胺纤维在特种防护、航空航天等领域的应用,为企业带来了新的市场增长点和经济效益。

奥神新材料公司作为全球规模最大、产品系列最齐全的聚酰亚胺纤维供应商,在着力技术研发、市场引领的同时,一贯重视标准化建设工作,先后主导、参与制定了4项国家标准和1项行业标准,为行业的有序规范发展做出了突出贡献,有效提高了企业在市场和行业中的知名度与影响力。

(王春)

产改工作启动以来,利海化工公司按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,紧盯产业工人的现实需要,有序推进精准施策,落实落细工作举措,为企业高质量发展提供有力支撑和坚实保障。

完善制度建设,提升管理效能。结合产改方案,认真研究建立健全制度机制,不断完善党建引领、企业民主管理、岗位晋升、月度考核等机制制度建设,以点带面,向外辐射。建立了员工职业生涯规划管理标准、干部职工理论学习计划、加强青年员工思想政治教育实施方案等,完善了经营管理目标考核细则(试行)、“青年安全生产示范岗”评定办法、劳动争议调解委员会工作制度等一系列规章制度,为改革扎实推进提供了制度保障。

完善培训机制,提升队伍素质。建立“点面结合、量体裁衣”培训长效机制,采取内部培训、外部深造学习等方式,对一线技术人员进行“充电”。上半年开展了操作规程、管理制度、特种作业、消防安全、安全仪表控制sis系统应用、“五位一体”平台使用等培训123项,员工参培达2000余人次。把创建青年文明号、青年突击队与青年示范岗活动相结合,统一部署、考核、表彰,充分发挥先进典型的引领作用。

完善月度考核,提升工人待遇。不断完善经济责任制考核机制,重新制定月度目标管理考核实施细则,细化量化考核标准,使收入分配向核心人才、技术骨干、一线员工倾斜。全公司14个一、二级部门全部实行“预算+管理目标”联动考核,一线生产部门根据产量、质量、销量、成本、费用等完成情况实行百分制考核,根据年度利润指标分解,最大限度调动一线工人投入生产经营的积极性、主动性。启动职业生涯规划,设置管理、技术、技能等职业发展通道,技能人员形成从一般操、副操、主操、装置副经理(职工技师)到经理的可逐级晋升的“阶梯型”,将职级与薪酬待遇挂钩,全面提高一线产业工人的工资待遇。

(顾孟)

8月7日,集团公司工会召开一届十四次(全委)扩大会议,集团工会主席刘承志作工作报告。集团公司第一届工会委员会全体委员,各单位工会主席、副主席、女工委主任、工会专职干事参加会议。

刘承志在工作报告中指出,今年以来,各级工会组织有效发挥“桥梁作用”,凝聚广大职工力量,以新精神统领工作,牢牢把握正确方向;以新理念集聚智慧,深入推进建功立业;以新体系强化保障,加大维护合法权益;以新举措精准帮扶,普惠服务共建共享,为推进企业和谐健康发展作出了积极贡献。

报告强调,要以大局为先,激励建功立业增强创造力;以和谐为基,坚持依法维权增强执行力;以职工为本,提升帮扶实效增强凝聚力;以文化为魂,提高职工素质增强影响力;以创新为要,夯实组织基础增强吸引力。聚焦改革提质、聚力创新增效,为推进集团公司高质量发展,为夺取疫情防控改革“双胜利”再作新贡献,展示新风采。

会上,观看了劳模先进事迹巡礼专题片,表彰了工会信息、文明交通志愿服务、“安全隐患随手拍”等工作先进集体和个人,氨纶公司、台北公司、华茂公司等单位作了交流发言。

又讯:8月7日,集团公司工会举办业务提升培训班,邀请市总工会基层工作部部长赵勇、权益保障部部长周跃峰围绕如何做好工会权益保障、开展工会基层组织建设和换届选举工作等方面,对67名工会干部进行了辅导讲座。

(工宣工会)

集团工会召开一届十四次全委(扩大)会议

利海公司「三完善三提升」扎实推进产改

台北公司「北领」人才特训提素质

台北投资公司根据发展和产业工人队伍建设改革需要,通过举办“北领”人才特训营强化人才培养,进一步提高公司管理人才综合素质和能力,打造高素质企业管理和产业工人队伍,不断提升公司的管理质量和水平。

“北领”,取台北的领头雁、领头羊之寓意。该人才训练营分为蓝领人才基础班、白领人才成长班和金领人才提升班三个类型:蓝领人才基础班。以推进产业工人队伍建设为抓手,遴选职工中有一定培养前途,刻苦好学,积极要求进步的“蓝领”员工进行培训,着重思想教育引导、职业素养培训;白领人才成长班。以青年管理人员为主,强化业务培训,着重职业素养培训;金领人才提升班。培养具有较好发展空间的管理人员,着重加强领导力、执行力培养。

通过举办训练营,进一步提升员工公文写作、党务理论、资产合同、财务管理等业务能力和水平,培养员工战略思维和创新思维,提高员工整体的基础操作能力、执行能力、领导

能力、经营管理能力,全面提升公司生产经营和业务管理水平,为企业的成功转型提供人才保障。(韩挺)



灌西公司「四个着力」奋战下半程

下半年以来,灌西投资公司紧紧围绕“效益提升年”要求,以“降本增效”为工作主线,以“四个着力”为抓手,瞄准全年目标任务,奋战下半程。

着力提升原盐产品质量。强化“三雨”操作,加强塑池管理,采取分级日晒、分时扒盐,提高氯化钠含量;全面运用新型“小红车”活碴机械、轻型扒盐机、除硫新工艺等一系列创新成果,控制硫酸根离子的超标;整治软烂盐池板,降低卤水渗透,降低新旧卤水混合出现微量元素超标,提升盐质,以“工匠精神”坚定不移走高质量盐业发展之路。

着力提升资源创效能力。围绕“优质、高效、高产、生态、安全”的可持续发展观念,大力挖掘土地、池塘资源潜力,不断调整水稻、水产种养结构,推广普及规范健康的种养模式,促进资源向规模化、标准化、产业化发展,对到期的池塘、土地等资源制订科学、有吸引力的对外租赁方案,着力提升种养资源效益。

着力拓展业务渠道范围。依托灌西临港产业区,对接徐圩新区,加快经济转型,多领域多行业同步开拓,青洋物流承接化工吨袋、钢材仓储、建材转运等业务。聘请职业经理人、船舶调度员,加强码头业务量;抢抓燕尾港镇创建全国文明城市契机,南翼绿化围绕乡镇创建,积极拓展市政业务,签订主次干道、绿地保洁、垃圾清运、道路洒水抑尘等绿化保洁合同,同时对接临港产业区,承接苗圃种植、道路修缮、草坪铺设等市政绿化工程。

着力加强人才队伍建设。深入推进技术创新,发挥省劳模安树林、市劳模王绪华劳模创新工作室创新技术“领头雁”作用,加强创新人才梯队培养,建立完善综合管理人才、生产技术人员、工程管理人员、“星级员工”等多种职业晋升通道,通过导师带徒、定向培训、基层磨砺、轮岗锻炼等方式,促进人才队伍全面快速成长。

(张明建)

金航公司控成本降费用强管理

今年以来,金航资产公司落实各项管理制度,严控成本费用支出,推进人、财、物合理调配,资产租赁运营取得阶段性成效。

该公司在资产运营过程中坚决控成本、提效率、增效益,从资产运营的每一个细节、流程、步骤、方式入手开展精准管控,降低成本支出,强化预算执行力度,实现资产整合共享、成本精减节约。进一步提高资金使用效率,严控非资产运营方面的费用开支,从“三公经费”支出,在接待开支,减少公车使用、办公费用压减以及预算外随意开支等从“严”把关。进一步规范健全资产整合租赁管理、合同管理以及服务创新管理等,充分利用大数据平台,学习互联网+管理模式和电商平台等进行招租推广,加大闲置资产盘活力度,提升资产租赁提效增值的管理层次,发挥现有资产资源潜在的效益优势。

(杨斯杰)

徐圩悦升公司无惧酷暑唱“勤”歌

连日来,徐圩悦升绿化工程公司无惧酷暑天气,市政、保洁、绿化、工程各条战线人头攒动,热火朝天,黄衫大军步调一致,冲锋在前,和谐唱响战高温、斗酷暑赞歌。

该公司为应对夏季高温天气,相继开展夏季防暑降温宣传教育培训,科普防暑安全知识,参与人次达300余人次,发放防暑降温药品340余份。在“双创”当前重要工作中,开展小区环境卫生综合整治,更换垃圾桶300多只,对板徐路沿线环境进行常态化整治。

保洁分公司重点对石化区域进行扬尘防治,抛洒清理。连日来,共出动大型车辆洒水车200多个台班,大型清扫车300多个台班,洒水降尘面积达550余万平方米,清运垃圾30台班约300余吨。绿化分公司针对夏季时令作业要求,日出动人员100余人次,色块修剪50余万平方米,草坪修剪60余万平方米。瑞南分公司克服路面破损、车辆往来频繁等困难,各班组上午清理责任区域内白色垃圾等,下午集中到横一路等重点路段对杂草积土等进行清理。市政分公司抢抓无雨时间差,持续铺设沥青路面3万平方米,维修更换护栏300节,消除道路隐患6处。4大分公司在做好常规工作的同时,七月份以来高质高效完成徐圩新区重大突击保障任务5次。

(晁华)

“五大举措”助力徐圩转型发展提质增效

今年以来,徐圩投资公司持续强化人力、工程、经营、安全、产改“五大举措”,各项工作有序推进,完成年计划的73.91%,助力徐圩转型发展提质增效夯实基础。

强化用工成本管控。该公司以降低人力成本为宗旨,出台岗位目标考核方案和员工晋升通道管理办法等方案,经职代会讨论通过并平稳实施。加大管理费催收力度,规范管理措施,截至目前,已催缴30人管理费15.8万元。

强化工程流程管理。幸福家园小区一期GRC线条拆除和去冬今春送水道疏浚工程已完成验收,并上报集团决算审计;金桥产业园一期场地抛填工程已完成立项和招投标手续,现已开工实施,预计9月底完工;环卫休

息点工程已上报集团公司立项,1500亩部队置换地块土地复垦项目已完成项目入库等工作。

强化管控提质增效。加大机制体制改革力度,提升经营性单位自转能力,逐步推动部分单位面向市场运营。探索多样化催收手段,清收债权165.05万元。通过公开公平公正发标程序,签订养殖承包合同203份,发包面积1.9万多亩,收取承包费约1800万元。建立适应新形势和条件下的盐田生产经营机制,激发职工劳动热情,挖掘提质增效潜力,巩固海水原料盐品牌,实现职工增收、企业减亏增效。

强化安全措施到位。注重“双重预防机制”建设,着重对安全风险重新进行辨识、分

级、管控,上半年各项检查共查出安全隐患50余条,实行“闭环式”管理,确保整改到位。强化安全培训,提升全员安全意识,共计培训300多人次。上半年共计投入安全生产各项资金9万余元。

强化竞赛创先争优。先后开展首季开门红、“百日大会战、冲刺双过半”大干二季度等阶段性小指标竞赛,引导职工竞赛技能运用到生产经营中去,使企业与职工成为互相支持、互利共赢的“合伙人”。按方案流程对涌现出的9个先进集体、18个示范班组、60余名先进个人进行表彰,激励广大职工在助推企业转型升级、实施创新驱动发展战略中发挥主力军作用。

(陈健)



为进一步加强安全生产,房地产上元公司设立安全宣讲台,每天上班前车间管理人员都会告一线职工当天的生产任务、技术要点、安全注意事项。这种面对面“拉家常”的讲解方式,潜移默化间提升了大家的安全质量意识,也为企业安全生产筑牢了基础。

(房宣 郁恩惠)

青口公司多措并举保安全度汛

当前,我市连续高温多雨,防汛抗旱工作进入关键时期。青口投资公司根据上级部署要求,高度重视,统筹部署、多措并举,战高温度汛,为公司高质量发展保驾护航。

高度重视,统筹部署。提高思想认识,清醒认识今年防汛抗旱严峻形势,统筹部署工作,建立防汛抗旱工作群,及时传达上级工作意见和要求,发布最新天气预报信息。完善防汛抗旱工作自查表,下发各基层单位,严格填报制度,做好工作记录和存档,加强防汛值班、防汛巡查、闸站管理。

明确责任,细化到人。成立防汛工作小组,制定防汛工作预案,分工到人。对辖区内泵站、排水设施开展专项隐患排查,及时做好设备的维护和保养。总结防汛经验,对前期受大雨影响较大的区域进行加固维修疏浚;加强值守,实行24小时值班制。

科技助力,精准预测。为及时精确掌握降雨量信息,保障生产,公司引进高灵敏翻斗、脉冲式输出、测量更精确的云台监测雨量器。结合手机客户端安装精讯云APP,做到实时监控雨量信息,为进一步开展防汛抗旱工作提供有力依据。

(黄阿凤)

日晒制盐公司全力应战“秋老虎”

立秋过后,“秋老虎”肆虐异常。日晒制盐公司多措并举积极应对高温酷暑,严抓“三雨”操作不松懈,严格生产工艺不打折,切实做好高温天气下的安全生产工作。

合理调整工作时间,避开高温时段。根据露天工作实际,合理调整作息时间,采取了“做两头、歇中间”的方法,避开高温时段,缩短连续性工作时间,活碴作业、修理塑池堰埂等高强度工作安排在天气相对凉爽的早晚,做到“起早摸黑”作业。

开展夏季防暑安全演练,增强自我保护。通过班前会宣传“夏季五防”安全知识,增强班组成员安全意识。分别在埭南9班、新河11班开展“高温中暑应急救援演练”活动,增强职工应对突发安全事故的处置能力,确保安全生产。

开展“送清凉”行动,关爱员工身心健康。自入夏以来,该公司购买绿豆、饮料等防暑降温物品慰问一线职工;为每个班组配备防暑降温药品;为280余名职工进行健康体检,关心职工的身体。健康。

(张明建)



8月5日,利海化工公司为期7天的大修、技改工作全面展开,此次大修紧紧围绕装置长周期运行等方面实施48个技改项目,确保生产装置安全稳定运行,以达到降本增效的目标。

(梁娟)

台北公司危中寻机攻坚“六个十”

为了顺利实现发展和转型两大任务,台北投资公司围绕“降本增效、挖潜增效、创收增效”这三大举措,在发展中不断挖掘潜能,在激活现有资源中寻找新的经济增长点。

完成十个确保指标。确保销售原盐、钙液销售、收取开发区租金、碱厂联合加工费、邻里中心承租、翔立分公司承接外部工程、资源管理分公司盘活土地收入,提升三个专业公司收入等10项生产经营指标。

盘活十个土地资源。全力提升土地资源利用率,确保国有资产保值增值。盘活临达公司85亩、42亩、330亩地块,六道沟、金岭汽修、大浦东滩前、东方大道49亩、车站小滩270亩、242省道边上470亩以及美多利公寓楼前地块。

挖掘十个经济增长点。新产业带来新活力,公司在稳固老产业的基础上,全力挖掘机械加工、贸易经营、绿化工程、水产养殖、农业种植、办公场所出租、公寓服务、园区服务、钙液产业升级和争取政策创效。

承接十个外部工程。在重点推进开泰河主体工程同时,继续加大对接华茂公司,承接各类市政养护工程,实现工程收入创新高。

清理十个闲置岗位。严格按照集团定岗定编和用工管理要求,对10名长期不在岗的职工进行清理,进一步规避用工风险。

费用再降十个百分点。加强内部管控力度,学会过“穷日子”,在年计划各类成本费用压缩30%以上的基础上,再次压缩10%相关费用。

(韩挺)

利海公司“送清凉”进一线

随着高温季节到来,利海化工公司启动夏季“送清凉”进一线系列活动,确保员工们安全、健康、清凉度夏。

该公司监督各生产岗位在高温天气合理安排工作时间;加强食堂卫生管理,并根据天气情况和职工实际需求及时调整饭菜口味。在8月份大修期间,公司工会每天安排管理人员为战高温、斗酷暑,坚守大修一线的工作人员送上冷饮和西瓜。此外还为职工发放价值8.5万元的防暑降温用品和防蚊虫防中暑药品。

(顾孟)

信息短波

▲8月7日下午,灌西公司工会开展“书香润灌西·阅读伴我行”读书月活动。通过开展“相约星期三”读书日、“你读我听大家谈”沙龙、《我与书——说出你的故事》征文等活动,交流读书心得、朗诵美文,引导广大员工树立爱读书、读好书、善读书的好习惯。

(张明建)

▲8月4日上午,灌西投资公司廉政微电影《灌河上歌》在青洋五灌河码头开机拍摄。该影片以青洋五灌河码头为背景,以小见大、以影教人、以影化人,讲述党员干部面对金钱腐蚀的心路历程,反映出廉政文化对自身、家庭转变的重要作用。

(张明建)

▲华茂益丰园林公司克服疫情不利因素影响,积极参与市场竞争,日前成功承接了东方国际物流公司等园区企业的花卉租摆业务,年增收约10万元。

(田钟超)

劳模+党员示范岗 抱团合作共致富

——青口投资公司党建“双基”争创纪实

深入推进党建“双基”争创,是青口投资公司党委强化党建引领作用、激发基层党员活力的有力举措。从党建活动室、支部书记室的“双室同创”到党员养殖示范岗等“党员五岗”争创点,基层堡垒作用辐射面不断拓展,为公司经济高质量发展带来新的动力。

“受到疫情影响,如何更好地解决养殖生产中的供需矛盾,优化加快养殖各业的经营效能是当下迫切需要解决的问题”党员劳模刘英军说道。

为了在常态化疫情防控的形势下快速恢

复养殖经济,公司党委以党员劳模刘英军“劳模工作室”为阵地设立“党员劳模示范岗”,采取“1+20”联动形式,即1名党员劳模带领20名养殖行业能手组成工作室成员,为养殖户提供帮助,传授养殖技术,在立体化养殖模式、苗种采购、鲜活饲料购置、海产品外销、本地特色产品品牌创新等方面,发挥党员劳模示范引领的“硬核”作用,积极组织内引外联,实现养殖生产降本增收。

“双基”争创以来,支部结合养殖实际情况,完善以党员、模范、能人为骨干的养殖服

务网络,推进搭建辖区“产供销”经营体系,促进辖区水产养殖各业的协调健康发展。

在劳模工作室,党员劳模刘英军与技术骨干探讨交流养殖形势:“我们要把养殖户紧紧扭在一起!”他在短时间内将养殖片区资源、服务、技术等全方位无缝对接,充分发挥了“帮、联、带”作用,养殖户们互通有无,扬长避短,优势互补,形成抱团经营发展的良好势头,在信息、平台、成果等方面实现共享,促进了水产养殖产业联结、互利互惠,协作共赢。

(青宣)

今年以来,金航资产经营公司牢牢把握党建这条政治责任主线,以围绕发展抓党建、抓好党建促发展为总牵引,让党的旗帜在各个阵地高高飘扬,为企业高质量发展提供坚强的组织保证。

把牢党建工作方向投身高质量发展。坚持以党的建设统领、统揽、统筹各项工作,聚焦年度工作要求,主动谋划、主动思考,把党建工作与企业转型发展相融合,通过党建工作质效的整体提升,不断强化压力传导、突出部门协同,形成上下贯通、左右协调、层层负责的工作落实链条,以管党治党的实际成效保障和推动公司高质量发展。

突出党建工作重点推进高质量发展。聚焦工作重点,继续推进党的建设新的伟大工程,紧紧围绕公司“三融合、三提升”发展方向,精心培育打造特色鲜明、措施过硬、成效明显、党员群众满意的党建品牌。抓好组织工作,让基层组织活起来、强起来。抓好党风廉政建设,更加突出问题导向,树廉洁正气。

建强党建工作队伍保障高质量发展。打造本领高强的党建队伍、建功立业的发展尖兵,在学习教育上抓深化、阵地平台抓应用、党员队伍抓模范、人才培养抓提升、联系群众抓机制。把党建工作与产业资源发展有机融合,充分发挥党支部的组织引领作用和广大党员的先锋模范作用,通过设立党员责任区、党员示范岗等唤醒责任意识,激发担当精神,提升党建工作的能力水平。

(航宣)

金航公司创新党建推动高质量发展

房地产公司“四个引领”切实发挥党建作用

近年来,房地产公司党总支进一步提高政治站位,注重发挥党建引领作用,夯实组织基础,力促党建工作再上新台阶。

党建引领方向。始终把政治建设摆在首位,通过“三会一课”、党员固定学习日、中心组学习、知识测试等多种方式和途径,引领广大党员干部深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。

党建引领作风。坚持以党建为引领,把对上负责与对下负责统一起来。领导干部带头严格落实“八项”规定,绝不搞特殊、特权。纪检部门组织全体党员干部参加党纪法规知识测试、管理人员递交廉政承诺书活动。

党建引领攻坚。围绕全年“2461”目标任务,形成任务分解包片制度,以总支委员挂钩项目、党支部领头、党员标兵攻克工作难关,统筹党建与生产经营深度融合。在自贸区“中华药港”项目中,组建党员突击队,攻克安全管理、项目施工等难题;上元公司广大党员在复工复产中,以建材复产、建筑施工项目推进为工作中心,全力冲刺年度经营目标。裕禾物业公司积极做好创文创卫工作,广大党员干部奋战一线,为创文工作贡献自己的力量。

党建引领人才。坚持党管人才,选贤任能强班子,把支部班子打造成工作的战斗堡垒;加强员工队伍建设,通过开展师徒结对、举办培训班、表彰先进、组织员工参观学习等活动,为产业地产事业提供坚实人才基础;紧贴高质量发展实际需求,扎实推进任期制契约化管理、竞聘上岗、干部“能上能下”等改革举措,加大刚性考核。

(房宣)

今年以来,供电公司党委以《国有企业党支部工作规范化手册》为指导,多举措推进基层党支部标准化、规范化建设,不断夯实基层一线战斗堡垒。

狠抓制度建设,规范程序流程。该公司党委突出党组织作用发挥,严把党员出口、入口关。严格按照党支部“三会一课”“主题党日”等党内政治生活有关规定,从程序、内容和形式上提出具体要求,明确开展细节。以支部为单位,创新方式,打造特色,把发展党员、“三会一课”“固定学习日”等支部基本工作流程写清楚、讲明白。积极探索把党课开在电力工程现场,探索全新发展党员流动学习新模式。

狠抓队伍管理,夯实党建基础。严格按照规范化要求,合理设置党支部。选配齐支委成员,着力提升党支部书记队伍素质。并筹备党支部书记培训班,强化对专兼职党支部书记队伍的教育培训和日常管理,力求做到“内容细化,标准量化”。

狠抓督查考核,完善配套保障。按照“六有四化”标准,重点围绕各支部“三会一课”“主题党日”“固定学习日”等落实情况,每季度对各支部党建工作进行督查。对照支部设置标准化、管理服务精细化、组织生活正常化、工作制度体系化、阵地建设规范化“五个基本”标准,按照“标准+特色+示范”三个层级开展党建考核工作,充分发挥先进党支部示范带动作用,实现党建示范与精品创建同步促进。

供电公司“三项举措”助推党支部规范化建设

(电宣)

结对共建上党课 互学互鉴共提升

——徐圩公司党委创新打造“互动党课”活动侧记

学理论、讲党性、当先锋,互动互学,互讲互评,基层党组织全覆盖,党支部书记全上台……今年以来,徐圩投资公司创新打造基层党组织学习新模式,扎实推进“互动党课”进程,为公司转型发展强化组织保证。

互动互学 让党课“讲”起来

8月4日上午,徐圩农工商党总支与市政分公司市党支部组织开展“结对共建上党课,互学互促共提升”学习交流互动,拉开互学互鉴互评“互动党课”活动序幕。市政分公司支部以“做一名合格党员”为题,联系工作实际,运用身边事例、现身说法,运用小的事例或实践来阐述、宣讲大的道理。该党委7家单位基层党组织精心准备,“摩拳擦掌”,和谐高效有序推进18场“互动党课”日程,确保全覆盖。

情景互动 让党课“活”起来

唱红歌、讲逆行故事、学习强国专项答题PK……8月5日,保洁分公司党支部与绿化分公司党支部组织开展“学党章、讲党性、当先锋”情景互动式

党课。党课上,党员们齐唱《歌唱祖国》,观看集团公司、投资公司防疫纪实片,通过视听形式学习了“新时代的指导思想是什么?”“‘三会一课’内容是什么?”……学习强国专项答题PK环节,党员们积极踊跃参加。随后,党员耿怀发结合自身实际讲述了逆行故事。党课党员互动,形式多样,方法新颖。

短课精讲 让党课“火”起来

讲“短”课,讲“精”课,互学互鉴。8月初,该党委在全覆盖打造互动党课的基础上,精心升级打造精品互动“微党课”。党课时长30分钟,采取小角度切入,用小环境、身边事讲政策、讲形势,把思想政治理论教育的“大喇叭”变成了方便快捷的“随身听”。当前,该公司各级党组织精心制作14篇互动“微党课”PPT课件,8月10日全面拉开“微党课”大比武序幕,激发党员内生动力,实现从一时学到常态学、从被动学到主动学,真正做到党员学习教育制度化、常态化。

(陈健)

灌西公司党委“三个融合”提升党建引领力

今年以来,灌西投资公司党委紧贴国企党建“三进三融”要求,构建党建工作与生产经营工作的“双手合力、深度融合、组合出拳”融合机制,实现党建强企业强。

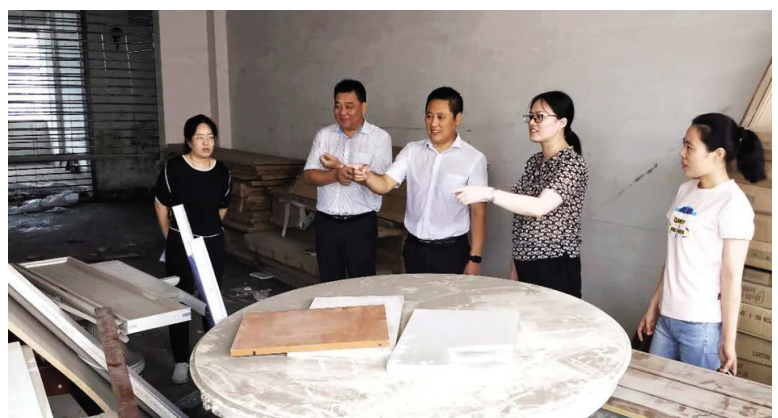
联动共建,区块融合。按日晒制盐片区、中二圩片区、燕尾新城片区集中优势,分类组合,实现资源共享、优势互补,活动联办,互赢共进。培树“白色盐业”“蓝色养殖”“绿色农业”“橙色服务”“金色新业”五类党建特色项目,激发党建活力。日晒制盐片区设立埭南制盐公司党支部书记工作室,负责片区内4个支部党建工作指导;中二圩片区各支部实施网格化管理,支部工作开展一杆子到底;燕尾新城片区利用廉政教育室、开山岛等特色红色资源开展联合活动,营造廉洁争先氛围。

递进竞赛,力量融合。推进竞赛载体与党组织力量发挥融合,通过开展支部“挂旗”、片区“插牌”、党员“摘星”竞赛活动,让党组织和广大党员在安全生产等项工作中不断创先争优,发挥先锋模范作用。上半年,以

社区党总支支部为代表的中二圩片区在抗疫工作中充分发挥了党支部战斗堡垒作用。推进人才培养与党建水平提升融合,选派了7名机关优秀青年管理人员挂职基层支部副书记或支部委员,提升基层党建工作水平。

并网考核,职能融合。从党委、支部、片区、党员四个层面实现党建与发展融进融合融汇。创建劳模创新工作室党支部和劳模党小组,将党小组建在委员包片片区上,深化“四联共建”模式,进行集中并网联考。实施“双课题双项目”考核,通过党支部和党小组层面每月认领一个生产经营课题、党支部书记和党小组长各自领一个项目,促进党建工作与经济工作紧密融合。上半年公司累计产盐36万吨,实现营业收入11790万元,利润2174万元。

(季兴胜)



台北投资公司纪委将临达公司作为“嵌入式”监督试点,重点对资产租赁、安全管理及库存物资处置三个“嵌入点”,开展全过程监督、全链条监督。目前,已开展专项督查9次,警示提醒约谈5人次,发出整改问题建议书2份。(孙小玲)

扮靓“开发区”的美容师

当你走进开发区临港工业园区,首先映入你眼帘的是条条道路干净整洁,道路两旁枝繁叶茂,绿树成荫,各类花草树木修剪整齐,错落有致;各种鲜花灿烂绽放,似如少女般的微笑,迎接八方来客。而这一美景的绘制者正是华茂裕祥养护公司的保洁绿化工人们。

华茂裕祥养护公司负责开发区内东至西的圩圩路—花果山大道,南至北的黄海大道—228国道,总共约60多万平方米的区域所有道路保洁和绿化养护工作。近年来,该公司紧紧围绕“为创文创卫添彩,为园区提供优质服务”这一中心工作,确保道路畅、洁、绿、美,营造一个“车在路上行,人在景中游”的良好而洁净的道路生态环境。

近期以来,该公司为适应市“创文”活动要求,动态调整工作思路,强化工作重心,大力推进精细化管理,多措并举从各个方面全方位提升道路养护、环卫保洁质量,取得了显著效果。从优化洒水降尘路线和作业频次,到加强人工清扫保洁标准,再到严格精细化污染控制,都制定出一套确实可行制度和方案。公司还在硬件措施和制度上作出了很多细化设计,同时注重加强日常督查考核力度,并结合疫情实际,筑牢疫情防线不松懈,积极开展防疫抗疫工作,在辖区内进行全覆盖消杀。在做实疫情防控的基础上,公司狠抓生产和现场管理,成立“党员突击队”,带领绿化工起早贪黑,不分昼夜,与季节赛跑,抢夺时间,按时完成春耕松土、施肥、移栽及夏季修剪、维护等各项工作,高效地完成了绿化突击任务,得到了开发区领导与市民们的一致称赞。

目前,华茂裕祥养护公司在上级公司正确领导和有力支持下,不忘初心,正带领全体员工以饱满的激情,奔走在辖区各条大道上,投入到市“创文”冲刺收官热潮中!

(范晓宝)

赵华兵：从退伍兵到“田状元”

□ 仲伟彬

“今年，这片盐碱地上水稻亩产量估计要突破1400斤了，现在水稻的长势比去年还要好呢”，青口投资公司党员赵华兵拔出一穴稻苗高兴地说道。

赵华兵是个军人，1993年11月在山西永济86172部队警通连退伍。退伍后，他毅然地回到家乡青口盐场参与退盐转农事业中，带领基层17名党员投身于2万多亩农田复垦、土壤改良，充分彰显了军人的本色。

2013年，赵华兵负责农场522.8亩的改良农田水稻种植，实行“以种代改”，日夜穿梭在田间地头，仔细察看身前的“盐田宝贝”。在他的不懈努力下，那一年便取得了单产1187斤的好收成。2015年，他更是以平均产量1400斤的好成绩打破了农场水稻生产以来的最高纪录，拔得头筹。连续多年被选树为党员标兵示范岗，以绝对优势第一个登上了“田状元”的领奖台，成为大家学习的先进典范，2018年被授予“技能大师”荣誉称号。

在摸索中前行，让知识引路。赵华兵是个勤于思考的人。面对农活，他从不蛮干，特别爱钻研种植技术。在喷洒农药时，为了减少对秧苗的伤害，他发明了“小塑料盆式喷头盖”为喷药箱戴了一顶节能高效的“帽



子”，大幅度提高了施肥打药的效率，在农业发展中得到大力推广。稻田需水量大时他又摸索出水稻田“自流口”管水模式。为了压缩成本，减轻劳动负荷，抓住雨后除草最佳时机，租用牛犁耙整田，科学治理，变荒地为宜地，增加额外地亩面积。他还研究出按不同地块、不同标准剂量下药，这样的治理能够达到事半功倍的效果。他管理的农田杂草总比别人少，是因为他用学来的经验比别人多做了一次封闭，不仅把草治住了，还节省了不少开支。

在互助中奋进，用成绩证明。赵华兵是个乐于助人的人。他在田间育秧做得好，育出的秧苗平整又壮实，成活率高，大家向他讨要，他就把秧苗全都匀了出去。有的农户向他讨

教种田的技术，他从不私藏，有点小窍门就拿出来和大家探讨分享。积累了多年田间管理经验的他，在支部组建的“党员田头服务队”中，他毫不保留地把盐碱地大田封闭技术告诉大家，节省了20%的用工费用。看到成效后，大家都说他是退役军人里种植水稻的行家里手。在赵华兵的带动下，青口投资公司不断涌现出一批又一批优秀的条田工，大家在互助中奋进，连曾经产量只有300斤左右的一些高盐地块，也取得了超过1000斤的可喜收成。

在今年初疫情防控期间，赵华兵坚守在值守卡口整整2个多月没有回家，喊出了“曾经是军人，一辈子是军人，疫情面前没有旁观者，退役军人必须冲锋在前！”的响亮口号。

盐场的海英菜

□ 梁海军

海英菜，是准盐地区独有的野生植物。它含有人体必需的多种有益元素，抗盐碱，耐海水，性甘味寒，清热解毒，具有降血压、降血脂和减肥等功效，同时还具有顽强的生命力，无公害、无污染的特点。主要分布在我市的台北、台南、徐圩和灌西等海边盐碱湿地上，人们习惯地在春夏季把它称之为海英菜，秋季则叫作海英草。采摘海英菜一般以嫩叶和两三寸长的茎干为最佳，因为这种类型的海英菜多为肥厚丰润。海英菜以它独有的春夏季美味和保健功效，一直伴随着盐场几代人的生活。

在五、六十年代，国家粮食资源严重匮乏的艰苦岁月里，许多盐场人为了求生存，缓解饥荒压力，经常在春夏季用海英菜当重要副食品充饥，秋季，到处摘取海英菜的种子，炒熟碾成粉末后用作逢年过节包汤圆、糖饼的替代品。到七、八十年代，随着国家改革开放，盐场人的生活越来越好，人们就在春夏季采摘海英菜用刀切碎伴着卤虫喂鸭子，鸭子下的绿皮蛋制作成鸭蛋，那蛋黄油红红的，非常鲜美好吃。

现如今，国家经济开发的脚步加快，盐场的盐田及湿地逐渐退出历史的舞台，矗立在人们眼前的是高楼大厦、工厂、黑油油的沥青路及绿化带。现在是追求原生态绿色食品的时代，海英菜连同蒲公英、徐菜、抽筋菜等盐碱地上孕育出来的原生态绿色食品越来越少，物以稀为贵，它们被人们推上了高档餐饮和百姓人家的餐桌，成了一道道颇有名气的地方特色菜肴，博得很多人喜爱。

热土

心若向阳 便是希望

□ 小桥

人的一生中必须面对很多各种各样的环境，接受各种各样的委屈，忍受各种各样的痛苦，面对各种各样的眼光……但不管处在任何环境中，接收何种委屈，忍受何种痛苦，面对何种眼光，我们一定要保持一颗积极向上的心态。让自己心情舒畅而快乐的生活着，当生活中遇到挫折与困境时，也许亲人和朋友们，能给我们一些力所能及的帮助与关心，但这样的帮助与关心都是外在的，是暂时的，而我们要改变的精神动力、生活状态，还要我们自己从内心深处去改进，还是要靠我们自己用智慧与汗水去努力实干加苦干去改变。

不要抱怨亲人、朋友对我们关心不够，试问你又给了亲人们、朋友们多少帮助与关心？一个人不要总是无休止的去抱怨，要学着去感恩，去报答，要记住亲人朋友对我们的好。只有这样我们才会真正的生活快乐。因为只有付出不望回报的人，他才会真正的感到快乐，也会懂得给予别人快乐。要知道，亲人、朋友永远是我们心中最温暖的依靠、最坚实的后盾。不要去

抱怨他们对自己不好，其实是我们自己对他们要求和想得到的太多。请想一想，从小到大，父母为我们付出了多少；再想一想，兄弟姐妹给过我们多少关爱；同志与工友给过我们多少帮助与提携；朋友给过我们多少精神的慰藉。难道我们还不感觉愧疚的太多，还有什么可抱怨的呢？

人生一次，最难得的是知心朋友，我们应该珍惜此生能有做朋友的缘分。要记住朋友对我们的好。要多加理解和体谅朋友们，这样我们的心情才会快乐得多，幸福得多。不要抱怨命运与世道对我们不公平。因为太多的抱怨，才会给我们不断地增加烦恼，要知道，天上从来不会掉馅饼的，只有付出才有可能有所收获。在我们的生活中、工作中，尽自己的力量，去实现自己的人生价值就可以了。在平日里，一定要把亲人和朋友们的好，当成是我们心中一种无形的力量，放下自己一切的抱怨与委屈，带着美好的心境和愿望，工作着、生活着。

活在当下，心若向阳，便是希望。



清廉好家风

□ 周新明

在中国传统文化中，家风可谓深入人心的无形力量。习近平总书记着重强调：家风是社会风气的重要组成部分。

爷爷退休前在供销社工作了几十年头，在那个物资匮乏的年代，正常家庭的吃喝用度都是有计划的，所以在今天看起来毫不起眼的职业，于以前却无形中拥有最现实的权力。每每空闲时间，经常有人拎着礼物登门，千央万告托爷爷买些紧俏物品。遇到这样的请求，爷爷想尽办法婉转拒绝，为此也恼了不少邻居、亲友。有人说他太执拗，现成的顺水人情不会做，爷爷听到这些话后总是一脸淡然。

潜移默化，自然似之。在爷爷的言传身教下，幼小的我浅显懂得哪些事能做，哪些事不能做。

“学会做人”这寻常简单的教诲，是我们淳朴家风的延续。

参加工作、入党了，我知道“风清气正、廉洁自律”是每个共产党员应有的基本素养。

在致力发展产业经济的同时，几代徐圩人在反腐倡廉的道路上从不曾懈怠。严明的党性纪律从根本上有力保障了徐圩大半个世纪、风风雨雨的改革辉煌历程。

为了强化党风廉政建设，徐圩投资公司纪委常年定期组织各支部上廉政党课，观看廉政教育片。通过违纪违法案例剖析，引导全体党员干部以案为鉴，讲规矩、知敬畏，筑牢防线，保持清廉政治本色。

廉政书画摄影展、作风建设研讨会、“廉韵新徐圩”培训周、红色教育宣传月……不断创新的廉政教育活动载体更是卓有成效地推进纪检监察和廉政风险防控工作。

国廉则安，家廉则宁。让我们共同营造一个清正廉洁的“小家庭”环境，筑起一道反腐倡廉的“大家庭”防线，身体力行积极传播廉政文化，引导廉荣贪耻的社会风尚，努力实现中华民族伟大复兴的中国梦。

我的家在台北

□ 王进

我1983年参加工作，再过3个多小时，我就退休了。回想过去，弹指一挥间，参加工作13349天，实现了儿时的梦想，光荣的当上了一名盐工。

我是生在盐场，长在盐场。我看到老一辈盐场人，每天起早贪黑辛勤劳作，他们吃苦耐劳的精神，一直刻在我心里。上班第一天，父亲就对我说：你是统筹参加工作的，不要辜负领导对你的关心照顾。第一天上班时的情景还铭记在我的脑海里，83年12月29日在向阳工区七组二单元挖卤塘加卤台堰。85年因工作需要，调到三单元，一干就是23年，88年担任领滩手工作，继承老一辈盐场人吃苦精神。我在各级领导的关心帮助下，在老一辈悉心指导下，在员工们共同努力下，工作也取得了一些成绩，多次受到各级奖励，在我25岁，工作第七年，公司党委和政府给了很高荣誉。多次荣获公司“先进个人”、“优秀共产党员”、连云港市“十佳青年”、连云港市“十佳主人翁”等称号，并被共青团江苏省委授予“新长征突击手”和全国轻工业部授予的“劳动模范”光荣称号，1995年距离劳动者最高荣誉《《全国劳动模范》》只差一步之遥。2007年，由于大开发，我所在的小组整体被征用。每当看见汽车拉着石料往

滩上行驶时，两行车轮好象压在我的心上，说不出那种难过的滋味，没有这些经历的人是不会理解我当时心情的，我站在工区的办公楼上，看着一排排汽车驶过，默默地流下了悲伤的泪水。

我要感谢场领导，先后经历两次征地，两次调动工作，没有让我离开心爱的盐滩，我一生为之奋斗的地方——台北盐场程圩工区。从明天开始，我告别了正式工的身份，但我还有机会继续奉献余热。虽然身份变了，成了临时工，我还要在热爱的事业上奋斗。战斗到台北盐滩消失的那一天，那一天也是我不想看见的那一天，也是热爱盐场的老一辈人不希望看见的那一天。没有想到盐场会在我们这代人眼前消失。是喜是忧，各人有各人的解读。希望各位同事站好最后一班岗，祝各位同事生活、工作更美好！祝工投集团在改革的大潮中更上一层楼！

听海观潮

□ 李巧成

海岸凉爽寄大千，烟霞飞鸟去来船。低吟浅唱云港美，海浪轻轻拨妙弦。