

# 连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2017年12月29日 总第100期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司成功入选“全国千户集团”序列

今年以来，集团公司盐化工及纤维主产品价格有所上升，营业收入稳步增长，全公司纳税额度随之大幅增加，因此成功入选“全国千户集团”企业。

12月25日下午，连云港市国税局党组副书记、副局长许重伍一行专程到我公司进行调研，通报了集团公司被国家税务总局选为“全国千户集团”企业情况，就我公司入选意义、作用和要求分别作了说明。集团公司董事长、党

委书记杨龙会见了许重伍一行，集团公司总经理胡建明、副总经理杨国新及财务部门负责人就我公司当前经营、相关纳税义务履行等情况分别进行了交流。

“全国千户集团”是国税总局开展大企业税收经济分析和风险分析工作的重要举措，千户集团企业各项经营指标及纳税数据将为国家制定税收政策提供重要依据。

(财务管理部)

## 集团党委召开 2017 年度履行全面从严治党主体责任述职会



12月29日上午，集团公司党委召开2017年度履行全面从严治党主体责任述职会。集团公司党委班子成员、权属单位党组织书记、分管党建工作副书记、集团总部各部门负责人，集团公司部分党员与职工代表参加会议。集团公司党委副书记戴鸿鸣主持会议。

会上，集团公司党委书记、董事长杨龙及台北投资公司、供电公司、氨纶公司三家企业党组织负责人围绕书记抓基层党建、人才工作、落实党风廉政建设责任制和意识形态工作等方面进行了述职，既总结了一年来取得的成绩，同时也分析查摆了存在的不足和今后的努力方向。

杨龙在点评时指出，三家企业党组织负责人率先垂范，在加强自身世界观、人生观、价值观改造的同时，紧

围绕企业中心工作建章立制、创新机制，主动发挥党建引领作用，有力地推动了党建工作与经济发展同频共振。在肯定成绩的同时，杨龙强调，如何发挥国有企业党委在“把方向、管大局、保落实”上的领导作用，在党建有效引领企业发展上出新招、在选才育才上辟新路、在落实全面从严治党责任上谋新篇，需要在下一步的工作中认真思考谋划，切实加以解决。杨龙要求，要以问题为导向，以不足为标靶，再接再厉，把党的十九大关于国企改革发展的新思想、新理论、新部署、新要求贯彻到企业生产经营的实践中，敢于担当全面从严治党政治责任，聚精会神、凝心聚力打好企业改革发展攻坚战。

与会人员对参与述职的四位同志履行全面从严治党主体责任情况进行了现场测评。(工宣)



12月28日晚，集团公司党委中心组组织第十二次专题学习，集中学习习近平总书记在“中共中央政治局民主生活会”上的重要讲话精神。集团公司党委书记、董事长杨龙主持学习会。(工宣)



为进一步推进党风廉政建设，认真落实“第一责任人”责任和“一岗双责”。12月28日，集团公司召开领导班子成员落实党风廉政建设“一岗双责”专题会，集团公司党委书记、董事长杨龙带头作履职报告，听取班子成员履责情况汇报，并逐一点评。(工纪工宣)



## 供电公司开展“十九大精神”宣讲组进基层活动

为更好地学习贯彻党的十九大精神，日前，供电公司组织三名优秀党务工作者组成宣讲组，向基层班组传达、解读十九大精神，帮助基层班组用十九大精神武装头脑，为公司健康发展发挥基层班组力量。

本次宣讲组共作报告6场，宣传教育职工150余人次。宣讲组从过去五年的历史性成就和历史性变革、党的十九

大主题和主要成果、习近平新时代中国特色社会主义思想、中国特色社会主义进入新时代等14个方面，系统阐释了党的十九大精神的精髓。引导职工自觉把思想和行动统一到党的十九大精神上来，把智慧和力量凝聚到落实党的十九大提出的各项任务上来，为公司改革发展贡献力量。

(电宣)

为深入学习贯彻党的十九大精神，座谈讨论公司明年发展大计。12月29日至31日，淮西投资公司党委组织部中层管理人员30余人，在淮西县委党校举办为期三天的“十九大精神”学习培训班。(封杨)

## 青口公司党委宣贯十九大注重“讲政治”

习近平总书记在十九大报告中指出“必须以党章为根本遵循，把党的政治建设摆在首位。”青口投资公司党委坚持把讲政治作为立企的重要抓手，列为党员干部的重要任务，与自身实际相结合，推动各项工作落实。

讲政治与加强学习相结合，做到学以致用。该公司党委利用内部网站、中心组、三会一课等平台，认真组织学习宣传贯彻，增强党员干部的政治意识，坚定政治立场、政治原则、政治方向，统一思想，服务大局。巩固“两学一做”学习教育成果，把“两学一做”纳入“三会一课”等基本制度，融入日常，抓在经常。开展旗帜鲜明讲政治专题培训，党委书记上专题党课3次，班子成员分片上廉政党课2次，发挥了党委的政治核心作用。党的十九大召开后，创新宣传方式开展送十九大精神进基层活动，成立以挂职青年管理干部为主力的宣讲团，分专题分片区，进社区、进班组，把精神实质和内涵送到田头、塘头、行动不便“三老”的床头，掀起了学习宣传贯彻十九大精神的热潮。

讲政治与实际工作相结合，做到担当创优。该公司党委把学贯十九大精神与推动企业改革发展相结合，深入践行新发展理念，坚持效益优先，加大资源开发综合利用，加快项目攻坚，推进产业转型升级，实现资产保值增值。加大

管理创新和技术创新，全面激发企业创新活力。与目标任务相结合，对照全年考核指标，抢时间、抓进度、找差距、定措施，冲刺完成全年目标任务。

讲政治与党风廉政建设相结合，做到风清气正。该公司党委认真学习贯彻中央出台的“八项规定”“廉洁自律准则”“纪律处分条例”“问责条例”“党内政治生活若干准则”等法规条例，与加强党风廉政建设相结合，提出“廉洁十问”，并以“廉洁十问”为抓手，以创建廉政文化示范点为平台，打造风清气正工作环境和干净担当的干部队伍。

(青办 青宣)



# 华茂公司全年生产成绩斐然

2017年,华茂绿化工程公司坚持“稳中提质,创新突破”发展主题和“责任为华,实干兴茂”理念要求,继续推行“上、中、下”立体式发展思路,强化内部管理,着力业务拓展,较好地完成了全年既定的各项工作任务。

基础产业不断巩固。坚持“三精化”管理,严格“三级考核”、“五级网络”管理机制,有效有序打造辖区19条绿化保洁样板路段,以点带面促进公司整体市政管养水平的提高。全力做好“连云港之夏”、“连博会”等线路卫生保障突击活动。全年道路保洁实现营业收入1480万元,绿化养护实现营业收入1570万元,并多次取得专家组考核第一名。路灯维护坚持白天维护与夜间巡查相结合,确保亮化率99%以上。

市场外拓成绩显著。积极面对新形势,寻求创收渠道,承接了徐圩国际“马拉松”活动路线24000平方米沥青路面摊铺和四条桥梁伸缩缝更换沥青摊铺业务,创收230多万元。中标开发区程圩河两侧绿化工程“清渣排盐”业务,增收600多万元。盆景园扩展苗床5000平方米,种植培育红叶石楠、金边黄杨等幼苗12万余株,绿化苗木初步走出园区,参与开展新光路的绿化工程,今年首次用于工程补苗近3万株,收入15万元。垃圾清运全年新增10家客户业务,清运垃圾5000余吨,实现收入80多万元。

企业管理显著增强。根据企业运行需要,优化调整架构,增加裕祥养护公司,管养区域合理划分;成立益丰园林公司,企业规模不断壮大;增设瑞泰服务公司,生产成本管控提升,推进了公司的快速发展。自筹资金100多万元,添置了中型清扫车、喷雾车等机械设备。

安全管理扎实有效。结合公司产业特点,找准安全工作的切入点,以交通、作业现场安全管理为抓手,层层分解落实工作目标,扎实推进创建“班组安全共保体系”和“安全合格班组”等安全管理措施,创建19个安全合格班组,设立20万元的“班组安全共保体系”安全奖励基金;全年共查出安全隐患53条,整改率100%;投入安技费用31万元,实现安全生产全覆盖。(张冬)

## 金桥制盐公司多举措加快发展

今年以来,金桥制盐公司围绕应对盐业体制改革这一工作中心,广大干群统一思想,共谋发展。

认清盐改形势。深入开展“五讲”形势任务教育,把职工的思想统一到迎接市场挑战、争做一流业绩上来。用好宣传载体,向广大干群讲清盐业改革新形势,讲透发展面临的机遇和困难。

干群共谋发展。开展“凝心聚力谋发展,立足岗位争贡献”职工大讨论活动,讨论应对盐业体制改革的举措和对策;讨论如何苦练内功抓质量,开拓市场保增长;各车间建立微信工作群,转发盐业改革政策、食盐市场形势、海盐的差异化优势等内容,干群献计献策,着力提质增效。

开展劳动竞赛。开展创新创优评比活动,对20余个大小改小革进行奖励;开展装车、开机、产品检测等项目的技能比武,号召广大职工立足岗位、钻研技术;开展内部小指标竞赛,公布年、月、日产量排名,激励职工提高劳动效率。(张一宁)

## 日晒制盐公司激战“冬准”备明春

凛冽的寒风挡不住日晒制盐人大干冬准的激情,连日来,在日晒制盐公司生产一线,处处涌动着忙碌的身影。目前,该公司已经疏浚土塘56节,疏通沟道36000余米,清理注站硫酸钙8块,冬准战役火热推进。

开展“冬准”竞赛激发员工劳动热情。该公司召开冬准动员大会,全面部署冬准工作,通过举办冬准工作现场会、冬准工作研讨会,对冬准各项工作提出要求,制定标准,提升工程质量。

举办“冬训”培训班提升员工素质。利用冬闲期间,针对原盐质量、生产工艺、班组管理、技术维修等方面,广泛开展各种形式培训,提高班组长

管理水平和员工的岗位技能。开展安全教育培训,强化“五防”安全管理。

实施“冬储”战略抓好冬季卤水提制。强化冬季制卤生产,利用冬季雨水少、气温低的有力条件,充分利用副廉基、土塘、注站有效面积抓好卤水提制,采取泡晒制卤、小盐化卤、风信制卤等方式,坚持留底水、卤咬卤,提制饱和卤水。强化质量提升,对烂池板进行泡晒撤格重做池板,加强原盐集运管理,提高盐色;抓好冬季卤水除硫提升盐质,确保每班除硫卤水不少于50000方。强化卤水收储,确保明春滩存卤水不少于140万方。

(季兴胜)

## 利海化工公司

加强培训,强化安全生产意识。坚持开展形式多样的各种安全教育培训活动。特别是“12·9”爆炸事故发生后,该公司通过各种会议进行广泛宣传教育,进一步强化安全生产意识。从思想上和行动上两手抓,组织员工开展火灾、爆炸、泄漏等紧急情况下的疏散救灾演练。

深入排查,始终保持高压态势。针对冬季安全生产工作特点,加大安全生产管理措施的落实力度,以高压态势加强冬季安全生产工作。开展安全生产大排查、大整治专项行动。针对氯化苯二期项目建设期间用电、动火、交叉作业、高空作业频繁,公司安全人员全方位加强现场管理,提高施工人员安全生产意识和施工单位安全管理能力。

严抓细节,提升消防管理水平。全面贯彻“预防为主,防消结合”方针抓消防安全,定期查验消防设施,定期对消防泵进行启动,确保平时有效,关键时刻能用。聘请外协单位对消防设施进行专门的维护、维修。进一步完善《危化品事故救援预案》,强化应急救援演练,充实应急救援物资。(郁洪兵)

安全生产永远在路上

## 灌西公司全年生产经营彰显新特色

2017年,灌西投资公司深化降本举措,强化养殖经营收费,拓展新产业增收,圆满实现了盐业生产扭亏增盈、利润1023万元靓丽业绩,各项工作彰显新特色。

盐业降本取得新成效。持续开展降本大行动,加强塑池管理,强化“三雨”操作,严控跑冒滴漏,充分利用土塘、注站、副廉基等有效面积增制卤水18万方,实现吨盐单耗4.0方,节约卤水支出近500万元。严格按照年度非生产性支出压缩30%,生产性支出压缩10%目标,定期做好经济活动分析和财务审计检查,严格控制非生产性费用,压缩各项费用200余万元。

技术创新收获新成果。不断加强科技创新力度,先后取得了整平活碴机械、机械除硫法、新型扒盐机、快捷管道连接装置、浮板防翻装置等近10项小改小革成果,显著提升了工作效率,减轻了劳动负荷,年节约费用400余万元。

养殖经营形成新秩序。优化养殖服务质量,紧密关注养殖户生产动态,全力保障养殖区水、电、路、进排水系统的通畅。坚持公开发包和“先交费、后租赁”原则,整顿养殖秩序,规范租赁

合同管理,全年收取海淡水承包费2350万元,租赁费实现100%收取。

新业发展实现新突破。积极拓展吨袋、原盐、煤炭等基础业务外的钢材吊装、污水运输等新业务,加强码头岸线土地资源开发利用,全年实现吞吐量100万吨,实现利润70万元。广泛承接道路绿化、渔网安置、日晒制盐强排站等市政工程项目,全年实现经营收入1000余万元,创历史新高。推进模拟民营公司运营,绿淮公司有机肥经营争取政策扶持资金30万元,实现经营收入70万元,灵威公司利用已征未用闲置池塘搞创收,人均增收3万元。

企业管理激发新活力。强化对外协调对接,先后完成了1000亩农田复垦土地置换、2400万元土地使用税转账、征用土地协议流转及签订等20余项协调事宜。完成了自来水上升级改造、纬七路通达建设、工业厂房退还等多项重点工作,全年收取土地租金及其它费用2640万元。弘扬安全文化,强化安全教育和隐患排查治理,先后开展安全培训1200人次,隐患排查20余次,排查整改隐患133条,投入整改费用54万元。(季兴胜)

## 徐圩悦升市政分公司盘点2017显佳绩

今年以来,徐圩悦升市政分公司全体干群牢记“安全是保障、质量高于一切”的施工理念,上下同心,精准实施各项市政工程,群策群力做好全年各项市政保障工作,全年安全无事故,屡创年度工程新佳绩。

今年以来,该公司相继完成路面沥青铺设47127.68平方米、伸缩缝50米;道路标识线约9500平方米;铺设人行道砖近2000平方米;扶正、安装侧平石5000余米;道路中间隔离栏扶正、更换228节;海滨大道靠海一侧护栏防腐6504米;雨水井盖、雨水井篦更换

139套,恢复电力井盖、雨水井盖52个;玉兰灯更换维修338个,更换灯罩43个,更换模块89套;拆除、安装道路指示牌24个,路灯杆拆除、扶正48根,徐圩大道限高架拆除、安装8个等工程。在各项工程保障中,按照报备方案严格执行,班前喊话制度形成常态化,路口安放警示标志、水马墙、安全锥、闪爆灯等,每个操作路段都放安全显示标志。一年来,没有发生一起安全责任事故,为“发展大市政、创建大品牌”夯实基础。(梁海军)

## 信息短波

▲按照2016年度主营业务收入、利润、主营业务收入利税率及主营业务增速四项指标评价,日前,集团公司被中国轻工业联合会和中国盐业协会评为中国轻工业制盐行业十强企业。经第三方专业评价机构和盐业企业信用等级评价委员会审核并向社会公示,江苏金桥制盐有限公司被评为AAA级食盐生产企业。(资产经营部)

▲日前,氨纶公司荣获开发区2016年度“科技创新十强企业”、2016年度“优秀专利企业”荣誉称号。奥神新材料公司被授予“科技创新小巨人企业”(氨纶 奥神新材料宣)

▲日前,由集团公司控股,联合吴海集团共同出资成立的连云港工投吴海科技小额贷款有限公司筹建工作获江苏省金融办批复,同意筹建。(张明皓)

## 台北投资公司

全面开展安全生产大检查专项行动。在各单位进行自查自纠的同时,该公司还成立了六个检查小组,领导班子成员分头带队赴各分公司、直属单位,对重点领域进行集中排查,重点检查了安全生产的薄弱点、事故易发点、易被忽视点等,以及租赁单位是否依法办理有效证照,设备、设施是否具备法律法规标准规定的安全生产条件,从业人员是否进行上岗培训和依法持证上岗,是否制定应急预案和应急管理措施并组织开展应急演练等。此次安全检查坚持不走过场、不搞形式、不打折扣、不留死角,对发现的安全隐患列出清单,建立台账,立即整改,确保时刻绷紧年终安全生产弦。(韩挺)

## 徐圩投资公司

积极就冬明春安全生产工作强化责任,细化“四查四防”目标。

查用电防漏点。全面排查生产生活安全用电隐患,逐户检查用电是否规范,排查用电“漏点”,加大施工现场、效益滩及生产潜水泵等用电重点领域的日常监管力度,突出电工对用电设施的统一安装布置。

查交通防危害。始终以加强交通安全教育为抓手,及时开展交通安全知识学习宣传活动,并督促开展辖区道路的隐患排查工作,及时在主要路口、桥梁及原盐集运道路两侧放置交通安全警示标志牌,避免发生交通事故。

查危房防倒塌。及时对滩用机房、收放机房及民居、办公等各类危房进行隐患排查,并针对破损严重,存在较大安全隐患的房屋,以现场核实调研为主,登记上报,通过行之有效的措施,限期整改到位,规范常态管理。

查五防防受伤。紧密结合各单位生产实际,督促开展职工冬季“五防”教育,增强职工消防意识,及时做好滩用生产设备、自来水管入户终端及厨用煤气等重点区域的“五防”隐患排查工作,加大现场督办整改力度,提高“五防”安全管理成效。(叶维友)

## 房地产公司提质增效交出满意“答卷”

今年以来,房地产公司紧贴“创新促发展、提质增效”工作主题,紧紧围绕年初制定的目标任务,全力以赴抓重点、克难题、促项目,推动各业难中求进,交出了一份满意“答卷”。全公司实现主营业务收入5568万元,完成年指标的102.39%,合并利润451万元,超额完成年度指标。

各业经营平稳有序。全年销售商品房64套,计8606.21平方米,实现销售收入2380万元,完成年指标的104.52%,完成考核利润300万元,超额完成年度指标。上元建材公司实现主营业务收入3200万元,完成年指标的128%,回笼资金3300万元,较指标减亏230万元。裕禾物业公司实现营业收入251万元,利润0.8万元,超额完成年度指标;完成新城花园四期上房610户。泰运建筑公司按照增业务、扩总量的要求,累计承接工程总价5600万元,实现营业收入2937万元,利润150万元,分别完成年指标的100.93%和100%。

重点项目有序有力。对照年初重点项目推进计划,加大落实力度,确保完成节点任务。一是赣榆金博·海旭花园27、28号楼项目,牢牢抓住有效施工时间。11月18日,该项目正式进入销售阶段。二是进一步加强与工投产业大厦项目施工方的协调力度,目前已建至主体18层。同时,泰运公司承建的氨纶公司消防水池泵房及化工原料库改造工程、供电公司圩新线配电网工程、神特新材料办公楼工程等重点项目均按计划完工。

风险管控持续加强。一是进一步完善内控制度,针对在管理过程中发现的关键问题,突出问题进行不断改进,切实落实“三重一大”、领导班子民主议事规则等规章制度;结合实际情况,两级公司分别制定《大宗物资采购和内部招投标管理办法》,并严格执行。二是加强合同管理,累计流转签订合同57份,总价款8000余万元。三是强力推进债权清理,全年清收各类债权667.4万元,完成年指标的93.73%。四是开展“降本增效”活动,严控非生产性支出,全年可控费用节支10%以上。(房宣)

## 格斯达公司成功申报470余万元贴息补助

格斯达担保公司作为“下岗小额担保贷款”及“创业小额担保贷款”连云港市唯一指定合作担保机构,根据政策性小额担保贷款业务实际开展情况,及时申请小额担保贷款业务的贴息及各项补助。

该公司积极对接市人社局、财政局、人民银行,并及时申请上报。通过上级部门的层层审核,日前终于获得市财政局及人社局拨付的共计471.74万元的小额担保贷款贴息及各项补助。

小额担保贷款业务自2004年开展以后,共计办理小额担保贷款8.5亿元,累计带动30000余人再就业,为下岗失业人员申请贴息补助4500余万元。此项政策性业务的开展进一步推动了连云港市创业发展,提升了格斯达担保公司良好的社会声誉。(胡月)

## 一句天气早知道

预计12月30、31日受冷空气影响,大风、降温;预计1月上旬前期3日前后受南支槽和地面倒槽共同影响,本地可能有一次降水转降雪过程;其后4-5日受较强冷空气影响,大风、降温明显;后半旬环流较平,气温小幅回升。预计该旬有雨日1天左右,雨量1-5毫米,蒸发量10-15毫米。(气象台)



## 徐圩公司工会聚焦职工书屋建设显成效

今年以来,徐圩投资公司工会始终以“争创学习型组织、争做知识型员工”创建活动为抓手,切实推进“全国职工书屋示范点”建设,灵活搭建职工读书学习平台,丰富开展形式多样的读书活动,促进职工文化素养和思想素质双提升。

拓宽渠道,彰显职工书屋品牌新效应。该公司工会在持续加强职工“流动书屋”建设的基础上,组织开展书籍传送及“图书漂流”等活动,不断满足基层一线职工的阅读需求,并通过充分发挥“职工书屋”集中学习作用,

在各基层分会成立读书小组、设立“读书角”,为基层职工书屋捐赠图书、杂志等各类书籍300余册,及时把阅读权益普及到每一位职工,不断丰富职工业余文化生活,用实际行动屡创书屋建设新业绩,为企业先后赢得市“书香企业”、“全国职工书屋示范点”荣誉称号,彰显“挂一块牌子,树一面旗帜”职工书屋建设新效应。

活动引领,提升全员职工综合新素质。该公司工会充分利用职工书屋平台发挥教育职能,先后印发《职工书屋建设实施方案》、

《“书香企业”创建活动实施方案》,先后成立“好书为伴,经典为友”青年读书会、女职工读书会、“书香徐圩”读书群等读书组织,并在确保读书活动经费的前提下,及时制定读书年度计划,严格落实相关要求,为职工参加各种技能培训活动搭建阅读学习平台,并结合开展好读书交流会、“学国学微征文”、演讲比赛、知识抢答赛等多种活动,激发职工爱岗敬业工作热情,整体提升职工综合素质,有效增强企业转型发展的创新力。

(王善芳)

## 金桥制盐公司女工委撑起企业发展「半边天」

2017年,金桥制盐公司女工委以“激扬巾帼之志、凝聚巾帼之力、建功立业”为主线,团结带领广大女职工立足本职、甘于奉献,有力撑起企业发展“半边天”。

履行职责,维护女工合法权益。开办女工法律课堂,邀请法务工作者到公司开展普法教育。关爱女工身心健康,坚持一年一次的妇科检查工作,帮助女工科学合理地采取防病治病措施,邀请妇科专家为女职工开展“关爱女性健康”讲座。引领女工婚育新风,公司女工委大力推广妇幼健康服务,对育龄女工开展有针对性的健康教育。发放女工劳保用品,每季度按时将卫生纸、香皂、毛巾等生活用品发放到女工手中,充分调动女工的工作积极性。

抓好培训,提高女工整体素质。办好巾帼家政课,积极组织女工参加市总工会与市妇联开办的巾帼家政培训,提升女工家庭幸福指数。练好技能大比武,团练动员女工积极参加“稳中提质求实效、创新突破促发展”劳动竞赛、“金桥之星”争霸赛、“弘扬金桥精神·助推企业发展”演讲比赛等活动。组织女工观看反腐倡廉题材的影视作品,引导女工常吹“枕边风”,及时“扯袖咬耳”,做好“八小时之外”的监督教育工作,切实履行好“家庭助廉”的职责。

搭建平台,绽放女工巾帼风采。每年3月8日组织女工到驻地派出所开展义务劳动,边防武警官兵也定期在春、秋两季来公司宣传防火、防盗知识,增进了军民共建的鱼水深情。积极组织女工参加集团公司健身操大赛和职工健身运动会。组建“巾帼志愿者”分队,定期到社区义务普及盐业改革政策和食盐知识,宣传海盐文化。选派志愿者参加市非物质文化遗产展览会、“沙光鱼”美食文化节,做好企业“代言人”。

(王虹羽)



为了营造喜庆、和谐的节日氛围,青口投资公司组织了“迎元旦”系列文体活动。项目分别为职工卡拉OK联欢会、四人穿鞋同步行走、扑克撞蛋比赛、乒乓球比赛。共有一百多名职工参加活动。(青工)

## 华茂公司“小改小革”活动显成效

今年以来,华茂公司工会扎实开展“合理化建议”“小改小革”等活动,充分调动职工的智慧解决实际问题,落实可行性合理化建议26条,推行小改小革成果12项,为公司降本节支30多万元,活动成效明显。

大型路面洗扫车因使用率高,导致内吸钢管磨损严重,更换时要割、接、焊,费时费力,机械维修工宋士学把吸尘钢管的切割更换改造为内胆装填式更换,不仅提高维修效率,而且延长了更换周期,原更换一次需要半天时间,现只需1小时,原来使用2个月要更换,现在使用5个月才需更换,此项改造年可节约成本万余元。

清扫车驾驶员陈宽好发现清扫车所配的清洗水枪冲洗车厢吸进的泥浆时压力不足,冲洗慢,而且水枪易损坏,一个月就要换一把。他经过多次试验,利用小阀门、对接头等材料对水枪进行改造改装,成功解决水枪压力不足等问题,改造后的水枪压力而且十分耐用,不仅清洗车厢内沉淀淤泥效果非常好,而且每年能减少维修成本费用近4000元……这些“小改小革”成果的推广应用,不仅提高工作效率,降低生产成本,而且在公司内部营造出修旧利废、革新节俭的良好氛围,为公司完成全年目标任务“添柴加薪”。

(范苏亚)

## 黄化制钙公司“大干70天”劳动竞赛圆满收官

国庆长假后,黄化制钙公司抢抓二次开车机遇,结合企业实际,自我加压,鼓足干劲,开展“大干70天、冲刺全年目标任务”劳动竞赛,截止12月24日,两钙车间共生产氯化钙2.6437万吨,销售氯化钙4.8377万吨,已圆满完成阶段性生产任务。

明确目标,细化任务。制定产量指标:70天全公司生产氯化钙2.6万吨;质量指标:按公司下达的国内、国际销售所需质量标准执行。同时对科室、车间细化任务,明确竞赛要求。

明确责任,群策群力。各车间及科室职能部门通力协调合作,明确责任分工,调动每一名职工的积极性、主动性

和创造性。坚持狠抓节能降耗,严抓安全生产;坚持“以市场为导向,以客户为中心,以服务为根本,以效益为目标”的生产经营理念,在短短70天里,创造了较好的业绩。

强化领导,严格考核。公司成立了以主要领导为组长,公司生产厂长和工会主席为副组长,生产部门与工会部门有关负责人为成员的劳动竞赛考核小组。考核小组成员对劳动竞赛全过程进行动态考核,奖惩分明,激励广大员工立足岗位争佳绩,奋勇冲刺全年目标任务。通过竞赛活动的开展,涌现出了氯化钙车间等一批先进车间、先进班组和先进个人。(沈玉柱)

## 资产公司公益广告彰显社会责任担当

资产管理公司作为连云港市广告协会常务理事单位,拥有大型立柱广告牌10座,目前是我市拥有大型立柱广告牌最多(自有)的传媒公司。2017年度,该公司按照市、集团公司创文、创卫、连博会、农洽会、工商12315、精神文明建设氛围渲染等工作要求部署,先后发布公益广告5次、11面、合

计1188平方米,克服时间长、任务重、矛盾多等困难,较好地保障了各项渲染工作的落实。同时,利用现有载体推介产业基金、格信达融资担保、应急转贷资金业务,先后发布广告3次、5面、合计720平方米。进一步树立和提升了投工集团承担社会责任的良好形象。(蒋剑虹)

## 台北投资公司“八项举措”聚力新年开局

台北投资公司在做好2017年年底工作冲刺的同时,多点发力,多措并举,认真谋划2018年工作,以确保明年各项工作强势开局,亮点纷呈。

夯实产业基础,着力巩固经济总量。利用现有的滩涂条件,强化制卤和塑池管理,平衡成品钙液排放。拓展渠道扩大销量,原盐集运对内强化现场管理,对外协调好关系,积极争取集运计划,确保存存盐和全年产量及时发运。计划全年集运原盐9万吨。钙液销售继续开展市场调研和客户走访工作,重点拓展山东及苏南地区等省内外市场,全年计划销售钙液50万方。

合理利用资源,稳步推进转型发展。祥立公司抢抓与天明机械集团长期合作的战略机遇,解决技术人才匮乏的问题,进一步提升技术能力,达成年产值2000万的业务目标。美多利公司加大厂房招租力度,年内再引进2-3家人园企业,力争厂房出租率达100%。把“众创空间”作为新的经济增长点,同时积极争取扶持政策,加速申报省级众创空间,启动国家级孵化器申报工作。金台公司加大与旅行社及相关网络平台的合作力度,进一步提升客房入住率,加快向专业化酒店餐饮企业转型。临达公司重点做好土地、厂房、商铺等资产的招商工作,尽快盘活相关土地资产。海州湾公司认真梳理现有的厂房、土地等资产,不断挖掘资产效益。

有序推进项目建设。2018年,公司将多元化布局转型发展道路,集中精力推进重点项目。建设新工程。美多利中小企业二期2#、4#标准化厂房年内要建设完成,进一步扩大企业资产规模。海州湾3#、9#两座标准化厂房确保招商完成,交付使用。建设好祥立

新厂房配套场地工程,为扩大生产经营规模提供良好条件。同时要继续推进综合物流场站项目,力争完成部分场地建设任务;打造新引擎。推动美多利工业园区光伏发电项目、高纯高模聚乙烯纤维UD布项目尽快落地投产,形成新的经济增长点。

完善内部管理,保障健康有序运行。深入挖潜降本节支,开展两项活动。开展节支降本活动。制定全年费用压缩指标,重点控制非生产性成本支出,严格控制费用列支进度和总额,全年确保可控费用在2017年的基础上不突破。开展合理化建议活动。制定有效的奖励机制,鼓励职工为企业降本节支建言献策,不断挖掘产业潜力,努力创造经济效益最大化。

规范管理规避风险。进一步强化企业经营风险管理。加强财务管理,做好债权债务清理;强化合同管理,加强劳动用工管理。

完善制度强化执行。完善规章制度;规范办事程序;加大督查考核力度。提升安全管理实效,加大安全教育培训力度,做好安全管理基础工作。

全力办好为民实事。开展好“双进双促”强企惠民活动,走进困难职工家庭,帮助职工解决实际困难。继续推进“三联四化五服务”活动,搭建转岗就业平台,加强技能培训,完善困难职工帮扶救助长效机制。丰富职工业余生活,关心职工健康,改善劳动环境,抓好劳动保护,保障好职工健康权益。

构建和谐发展环境。注重典型引领,认真选树服务型党组织示范点和党员标兵示范岗,进一步发掘典型形象,提炼亮点特色,放大示范效应。认真做好宣传工作,营造创先争优的良好发展氛围。(北宣)

## 灌西公司工会突出「四个聚焦」推进和谐企业创建

今年以来,灌西投资公司工会围绕公司“降本·创新”工作主题,聚焦劳动竞赛、教育培训、技术创新、民生实事等四项工作创新载体,服务职工,积极推进和谐企业创建。

聚焦劳动竞赛激发活力。针对不同时期的工作重点,组织开展了一系列劳动竞赛,激励广大员工不断创新,争做贡献。今年以来,该公司工会分别组织开展了“稳中提质勇担当、创新突破促发展”年度立功竞赛,“大干一季度,誓夺首季开门红”、“拼搏二季度,创优争先进”、“安康杯”、“争创新业绩,献礼十九大”等阶段性系列竞赛,让职工立岗创业有平台,拼搏奋斗有目标。

聚焦教育培训提素质。以“学历提升、技能提级、素质提高”为目标,积极推进“8085”人才培养、“职工素质提升”两大行动。在与淮海工学院合作开办制盐科技、企业管理大专班的基础上,先后举办了制盐工艺、化验工艺、安全生产培训班,有300余人次参加了各类短期培训;组织了12名青年管理人员到连云港市进行为期一周的普通话学习,组织45岁以下管理人员参加学技能、考职称、提素质活动,有22名职工拿到制盐大专毕业证书,有16名职工考取了高级电工,有51名职工考取了制盐证书,还组织了39名职工参加了淮海工学院企业管理专业本科班、中专班学习。

聚焦技术创新促发展。积极推进安树林、王绪华两个“劳模工作室”创建工作,投入2.6万元,对劳模工作室进行装修改造,使“劳模工作室”成为弘扬劳模精神、发挥劳模作用的有效载体。今年以来,劳模创新工作室先后取得近10项小改小革成果,极大地降低了一线员工的劳动负荷和生产成本,提高了劳动生产率。

聚焦民生实事促和谐。积极办好“惠民生暖人心”专项实事,办好灌西中二圩社区管理提升工程、小区生活基础设施提升工程、道路交通通达工程、职工文化广场升级工程、班组建设强化工程和居民饮用水管网改造工程等六件民生实事,特别是灌西百姓“吃上放心水”的百年梦想得以圆梦,增强了公司凝聚力。着力完善帮困救助的工作机制,加强对困难职工、弱势群体的扶贫帮困工作,公司领导班子成员、两级职工代表与90户低保、特困家庭结成帮扶对子,让困难职工充分感受到企业的温暖和关怀。

(西工)



# 贯彻党的十九大精神 推进新时代党建工作

——在集团党建工作现场观摩推进会上的讲话(摘要)

□ 杨 龙

## 一、牢记使命，强化认识，准确把握新时代党建工作的新要求

当前正是冲刺全年目标任务的关键时期，明年是全面贯彻落实十九大精神的第一年。立足当前、展望未来，各级党组织一定要强化责任意识和使命意识，提升做好新形势下党建工作的主动性和自觉性。

1、坚持理论遵循明确党建工作新思路。深入贯彻落实十九大精神，我们必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实“党是领导一切的”重要论断，牢记“国企姓党”、“国企要赚钱”、“国企党建做的是人心工作”这三句话，坚持用党的理论创新成果拓展视野、指导实践。当前在谋划党建工作思路中关键要处理好“三个关系”，即要正确处理好“虚和实”的关系、“软和硬”的关系、“长与短”的关系。

2、坚持与时俱进拓展党建工作新领域。要从工作思路创新，善于从基层实践中寻找解决问题的新办法、新思路，善于挖掘、提炼基层创造的有特色、有价值的经验。要从工作方法上创新，结合单位的业务特点、人员状况，综合运用现代科学方法，发挥好新媒体新载体开展工作，把党建工作的触角延伸到企业改革、发展、稳定的方方面面。要从工作载体上创新，坚持两条腿走路，既要坚持问题导向，补齐短板，持续完善党建工作激励、督促、约束体系；又要坚持典型引路，加大培养、挖掘基层党建工作典型的力度，着力打造党建精品工程和品牌工程。

3、坚持服务大局展现党建工作新优势。要在新一轮发展中实现跨越赶超，关键要靠党建引领团队合作、同频共振，充分发挥各级党

组织政治核心和战斗堡垒作用，为持续发展提供更好的组织保障；关键要靠党建凝聚发展合力、抱团发展，充分发挥广大党员干部先锋模范作用，把广大职工的干劲、热情引导到抢抓机遇、加快发展上来。

## 二、突出重点，把握关键，全面落实新时代党建工作的新任务

发展阶段和形势任务的变化，对党建工作提出了新的要求。要以党的十九大精神为指导，在集团发展全局中找准党建工作的切入点、结合点和着力点，大力推进党建工作创新创优，推动党建工作上水平、上台阶。

1、突出强化政治引领，狠抓学习宣传贯彻十九大精神。一是学习十九大精神要以上率下。两级党委理论学习中心组要把学习十九大精神作为首要内容。各级党组织要通过学习报告会、专题党课等多种形式，在宣讲中深化认识，在宣讲中加以实践。二是宣传十九大精神要有声有色。注重发挥新闻媒体的舆论引导作用，同时要组织系列活动，推动十九大精神进车间、进班组、进田间、进塘头。三是贯彻十九大精神要落地生根。要与推动全面从严治党不断向纵深发展相结合，与切实推动企业改革发展相结合，与“冲刺全年、谋划明年”相结合。

2、实施固本强基工程，推进基层党建基础建设提档升级。一是实施导航工程，有效增强基层党组织的引领力。二是实施保障工程，不断强化基层党组织的凝聚力。健全党建目标责任体系，健全党建组织保障体系，健全党建考核评价体系。三是实施堡垒工程，切实提升基层党组织的战斗力。重点抓好领导干部双重组织生活制度的落实，着力解决基层党建弱化问题。确保基层支部阵地建设达标率100%。

3、加快推进人才强企，构筑干事创业的坚强团队。一是加强基层领导班子建设。健全“三重一大”决策机制，完善基层领导班子内部议事规则和程序。改革完善绩效考核管理办法，把年度考核变为动态考核和重大工作专项考核。二是加强经营管理人员队伍建设。启动“8085”人才培养工程，坚持勤廉务实的用人导向，科学设置“德能勤绩廉”量化考核体系。三是加强专业技术人才队伍建设。要构建更加灵活务实的人才和智力引进机制，采取顾问指导、短期兼职、候鸟服务、退休返聘等共享方式，不断增强集团对高端人才的吸引力。

4、贯彻全面从严治党，营造风清气正的发展环境。一要始终保持清廉的风气。要坚定不移把纪律和规矩挺在前面，聚焦主业主责，紧盯“关键少数”，践行“四种形态”，强化监督执纪问责，分级组织开展廉政约谈，并以“零容忍”、“一案双查”态度严厉查处违纪违规行为。二要大力改进工作作风。要执行好重大事项督办、会办制、限时办结制、问责追究制、月度考核制，切实把抓落实呈现在每一步的行动上，转化到各项指标的考核过程中。三要努力提升企业品牌形象。要在传承和弘扬企业文化传统文化基础上，融合发展战略推进企业文化创新，赋予其更为丰富的现代元素，构建新时代的工投文化理念群。

## 三、强化措施，狠抓落实，切实争取新时代党建工作的新成效

全面从严治党永远在路上。习总书记多次强调，要把抓好党建作为最大政绩，这就要求各级党组织和党员干部始终保持推进全面从

严的政治担当，须臾不忘管党治党的政治责任。

1、强化责任抓党建。加强国有企业党的建设，是贯彻落实十九大精神、强化管党治党工作的重要一环。各单位党组织书记要履行好党建工作第一责任人职责，把抓好党建作为最大政绩，牢固树立“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的思想，高度重视和关注本单位党建工作面临的新情况、新问题。班子其他成员要按照“一岗双责”的要求，承担起该承担的责任。

2、建好队伍抓党建。党务工作队伍水平的高低，直接关系到党建的实际成效。各级党组织要以更高的标准加强自身建设，注重选拔政治坚定、业务过硬、作风优良的干部充实到党建工作中，加强思想理论、道德修养和业务知识的教育培训，提升党务工作者队伍的整体素质，充实壮大党建工作力量。同时要从生活上、待遇上、政治上切实关心党务工作者，调动党务工作者的积极性。

3、注重实效抓党建。要建立常态化督导机制，通过跟踪督查、随机督查和集中督查等形式，督查指导基层党建工作推进落实情况。纪检、组织、工会、群团等部门要切实强化指导，帮助基层党组织创新工作载体，总结好做法、好经验，进一步提升党建工作水平。要落实好述职评议考核制度，加大日常考核和差异化考核力度，在干部使用、评先评优等方面予以充分体现，切实通过述职评议考核传导压力、激发动力。

同志们，面对集团改革发展重任，让我们在紧扣中心、服务大局中找准定位、奋发有为，在突出重点、把握关键中科学推进、提高水平，在强化责任、开拓创新中扎实推进、务求实效，努力开创党建工作新局面。

## 青口公司：“双十”模式引领党建工作创新

今年以来，青口投资公司党委围绕“农”字做文章，“双+”模式引领党建工作创新。

**密织“党建+”网络，形成“立体”布局**  
“党建+互联网”。充分运用信息化、数字化平台抓党建，将党建工作延伸到“掌上”、“网上”、“堂上”。扎实推进特色建家行动，打造以“三微”为支点的“党员网上活动室”，开设“盐田玉”微信公众号。

**“党建+群团组织”。**群团组织联动共建，共同打造“农”字特色党建品牌。让“田状元”、“领头雁”、“排头兵”争创活动成为全员参与立功竞赛的鲜明主题。共青团开展“青春闪耀‘盐田玉’”主题活动，有效激发团员青年爱岗敬业、创新创业的活力。

**“党建+责任区”。**坚持“书记抓基层党建”工作责任清单制度，落实“党员分类管理”职责，灵活开展“板凳党课”等形式，不断增强党员管理工作的针对性和实效性。与开发区猴

嘴街道社企共建，共享党建载体，和谐发展共创文明。

**精细“支部+”模式，构筑“三联”体系**  
“支部+支部”。农业种植“大新+明威”，农时同步、农事配合，相互之间交流种植技术，沟通用工成本、关注植保信息，共同提高管理水平。海水养殖“三洋+黄沙”，资讯共享、养殖互助，共同提升服务水平。

**“支部+协会”。**积极发挥好永东水产养殖支部作用，吸纳众多党员养殖能手，分享养殖技术、管理经验，选树养殖典型。充分利用各类农业协会和合作社，谋划设立支部+协会示范点，搭建农业联动平台。

**“支部+项目”。**泰祥支部抓精准服务，采取“支部进项目，工地插党旗”的新举措，开展“心系多产粮，满意在泰祥”活动。米业营销中心开展“展党员风采，创利超百万”活动，不断提高盐田玉品牌的美誉度。（杜娟）

今年以来，利海公司党总支立足单位实际，以问题为导向，狠抓支部考核，强化党员教育管理，着力打造支部百分制量化考核、党员清单化教育管理的党建工作新模式，不断夯实党建基础工作。

**标准化考核激发支部新活力。**年初将党建工作量化为18项进行考核评分，季度根据实际情况增减考核项，让支部明白“考什么”。在此基础上，建立了书记抓党建责任清单，从严从实落实党建工作责任制。通过支部量化考核，党建工作书记亲自部署，党建问题亲自过问，重点环节亲自协调，支部活力不断增强。一是活动形式多样化。在推进“两学一做”学习教育常态化制度化时，各支部与“三会一课”、固定学习日、“四个课堂”相结合，在“学”字上深化；与“献礼十九大、党员展风采”专项实践活动相结合，在“干”字上鼓劲。二是活动内容多彩化。组织党员参与社会公益活动，组织爱心捐款，走进养老院，帮

助困难党员实现微心愿，使支部生活内容丰富多彩。三是活动时长经常化。做到闲时组织活动多样化，忙时组织活动重点化，全年组织活动经常化。

**清单化落实提升党员新形象。**在党员中建立“微清单”，进行项目化管理。学习清单抓重点。让党员知道学什么、怎么学；任务清单明目标。形成总支、支部和党员三级任务清单，明确任务目标、工作要求，促进工作任务完成；问题清单知不足。从理论学习、理想信念、工作态度、责任意识和“三会一课”制度执行等方面查找存在的135个问题和表现形式，为下一步整改奠定基础；整改清单抓落实。支部每季度对党员考核时，将党员任务完成和问题整改情况以书面形式上报，总支及时了解掌握整改进展情况，确保任务和整改落实。通过落实“微清单”，每季度给党员画像打分，激发党员立足本职岗位争先创优，义务奉献，形成哪里有困难，哪里就有党员的形象。（郁洪兵）

利海公司：清单管理量化考核务求党建工作

## 金标制盐公司：聚力盐改抓党建促发展

今年以来，金标制盐公司党委围绕盐改新形势，统一思想，转变观念，快速适应市场新形势、抢抓发展新机遇。

聚焦盐改，转变观念。开展“五讲”形势教育，把职工思想统一到迎接市场挑战、争做一流业绩上来。讲清盐改新形势，讲透机遇和困难；开展“凝心聚力求发展，立足岗位争贡献”大讨论，讨论应对盐改好举措，讨论如何苦练内功，开拓市场；开展“金桥之星”争霸赛，树立先进典型；开展“弘扬金桥精神、助推企业发展”演讲比赛，展示昂扬向上精神面貌；开展创新创优评比，奖励小改小革；开展小指标竞赛，提高劳动效率。

聚力生产，降本增效。深入开展“双进双促”活动，破解难题。更新电动叉车，升级改造离心机，助车间释放产能；改造运输车辆，确保清洁卫生；改造原盐振动筛，加装高强磁，增加人工分拣流程，剔除杂物；优化工艺，产品白度显著提高，质量形象大幅提升；限价采购原辅材料，节约采购费用；调整班制，降低生产成本；配置蒸饭箱、保鲜柜和微波炉，满足就餐需要；添置卤水池塑布，确保卤水不被雨水淡化。

人才兴企，转变作风。举办营销、网络、管理培训班，提升干群业务能力；鼓励自学成才，对拿到相应文凭和证书员工给予奖励；充实营销队伍，今年公司自主品牌产品销量达2万余吨；举办6S精益管理、质量、安全等内容的培训班，提高职工技能水平；开展“纪律作风集中整顿月”活动，围绕治庸、治懒、治散、治满、治浮“五治”标准，在转变作风上取得实效，干群精神面貌有明显改观；制定完善绩效考核办法，公示考核结果，奖优罚劣，不打和牌，增强员工的责任感和紧迫感。（凌家佳）

## 华茂公司：创新党建品牌促发展

华茂公司党总支始终将把着力“三转”攻心放在心上，把致力一方和谐担在肩上，把造福转岗职工抓在手上，创新党建品牌，助力转型发展。

把关定向，做转型转岗转制的导航仪。抓观念转变。针对职工普遍存在的由“产业工人”到“马路天使”的失衡心理，持续开展了“五讲”学习教育活动，增强职工自主创业、爱岗敬业意识。抓思路拓展。确立“筑牢基础产业，做强核心产业，拓展外部空间”的发展方向，推行“上管路灯，中搞绿化保洁，市政，下修管线”立体式发展格局。抓技能提升。组织职工技能比武，设立“大讲堂”，建立“职工书屋”，拓宽了职工学习渠道。

创先争优，做转型转岗转制的助推器。以主题活动推动发展。开展了党内主题教育活动，打造学习型党组织，开通微信公众号，建立

党员组织群，拓宽党建工作渠道。以争创活动引领发展。以“创建示范岗”等为平台，丰富党内立功竞赛内容和形式，形成“比学赶超”的良好氛围。以创新机制保障发展。以“三张责任清单”为主要抓手，落实党建工作责任制，建立了“树一带三联三”的工作机制，放大了基层党支部的标杆辐射效应。

凝心聚力，做转型转岗转制的守护者。知民心。推行“一线工作法”，构建上下联动、干群互动绿色通道，了解职工所思所盼，为职工答疑解惑。解民难。先后投入800多万元添置了清扫车等机械设备，减轻职工劳动负荷。建立24个职工休息点，解决环卫工人充电难、如厕难、休息难等问题。暖民心。唱响春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四季歌”，改善民生每年投入资金100多万元，职工年收入连续6年保持了10%以上的增长。（张青松）