

连云港工投

杨龙董事长到台北投资公司调研

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 8 月 22 日 总第 87 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

8月15日上午,集团公司董事长、党委书记杨龙就企业经营运作、转型发展及项目开发等课题到台北投资公司调研。集团公司总会计师匡友本等陪同调研。

杨董事长一行听取了台北投资公司生产经营情况汇报,肯定了台北在贯彻集团扭亏增会议精神方面所采取的措施和取得的成效。就下一步发展,杨董事长强调:一要在存量资产盘活上下功夫,进一步发挥资产优势,注重日

常巡查监管;二要在市场拓展上下功夫,突出主业,强化投资管理和资产管理力度,借助区位优势,主动融入协同发展;三要在安全稳定上下功夫,着眼大局心系职工,深入开展“双进双促”活动,切实解决好困难群体的实际问题。按照“严而又严、细而又细、实而又实”的要求,认真抓好安全生产工作,为党的十九大胜利召开营造良好环境。

(黄世凯 韩挺)

市“两学一做”学习教育督查组来集团公司督查

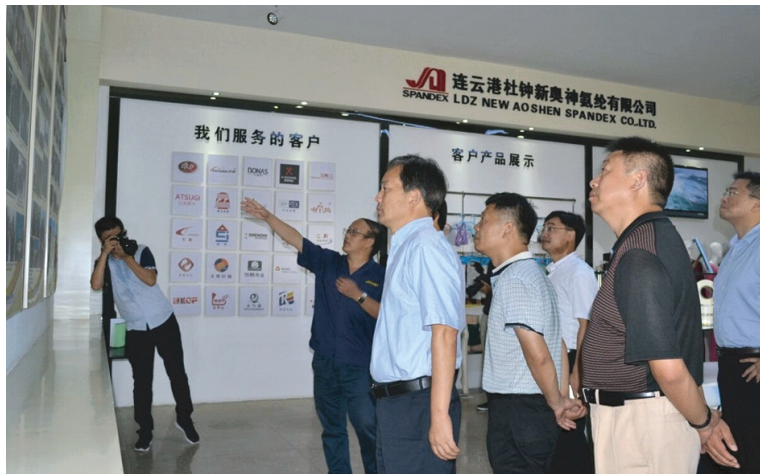


8月16日,市“两学一做”学习教育常态化制度化督查三组一行在市国资委党组成员、副调研员王怀东带领下,来集团公司督查“两学一做”学习教育常态化制度化建设情况。集团公司党委书记、董事长杨龙、工会主席戴鸿鸣参加督查。

督查组一行在总部听取汇报、查阅资料后,又到基层单位华茂公司实地调研了党员活动阵地、工人休息点和盆景园。督查组认为,

集团公司“两学一做”学习教育载体丰富、举措扎实,规定动作到位,学做效果显著;在党的十九大召开前夕,要进一步细化工作安排,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化;不断强化全体党员“四个意识”,做到“四个合格”;认真落实“三会一课”制度,充分发挥基层党支部主体作用,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开!

(组宣)



8月10日上午,市政协副主席匡中远带队,市、区科技局领导20人组成的调研组到氨纶公司针对科技创新情况开展专题调研。集团公司副总经理张其海陪同调研。

调研组一行听取了氨纶公司产品行业、企业经营、创新成果等情况汇报,参

观了企业展厅,并深入七期车间现场开展调研。匡中远对氨纶公司科技创新工作给予了肯定,并表示要进一步加大对科技创新工作的支持力度,不断优化创新生态环境,为企业加快发展集聚更多科技创新资源。

(氨纶公司宣)

集团公司召开三季度安委会

8月11日下午,集团公司召开三季度安委会会议。总经理胡建明、工会主席戴鸿鸣、总经济师陈如军出席会议,副总经理张其海主持会议,公司安委会成员参加了会议。会议传达了上级最新安全文件和相关领导讲话精神,通报了上半年各权属单位的安全考评情况,剖析了当前存在问题,明确了下一阶段的工作重点。

胡建明就做好下一步安全生产工作提出了三点要求:一是坚持问题导向,靶向管理。针对危化、民爆、建筑、供电等重

点行业关键领域以及特种设备中的电梯管理,组织一次全面检查,查找薄弱环节,有的放矢。二是坚持目标导向,综合施策。将目标任务作为着眼点和着力点,要坚持回头看,对照全年目标找差距,针对存在的问题,制定落实举措。三是坚持效果导向,持续改进。要抓住关键点并注重效果,层层把实安全管理关,工作要持之以恒,问题要持续改进。当前,党的十九大即将召开,各单位要将安全生产工作提升到讲政治的高度,通过共同努力,确保全集团安全形势稳定向好。(安全管理部)

集团公司举办“企业经营与创新管理”专题培训班

8月14日至19日,集团在浙江大学经济学院举办为期6天的“企业经营与创新管理”专题培训班,集团公司总经理胡建明出席开班仪式并作动员讲话。部分权属单位领导班子成员、部分集团总部高管以上管理人员以及优秀青年管理人员共50人参加培训。

胡建明对参训学员提出殷切希望,要求大家要珍惜培训机会,端正学习态度,树立优良学风,遵守各项纪律,树立工投管理人员的良好形象。胡建明强调,要把这次培训当作一次理论武装之旅、使命担当之旅、充电提升之旅、总结谋划之旅,带着问题学、联系实际学,真正做到学有所思、学有所悟、学以致用,着力提升学习思考、把握大局、精通业务、化解难题的能力,更好地适应发展要求和岗位需要。

本次培训邀请浙江大学等知名教授、研究专家采



取讲授研讨、案例教学、情景教学、现场学习等多种培训方式,对参训学员进行宏观形势分析及调控政策解读、产业结构调整与企业发展、现代管理、现代企业人力资源管理技术与激励技术、企业投资决策与风险控制、企业法律实务与风险防范、国企混合所有制改革、管理素质的变革与创新、创新思维与创新管理、打造高效执行力等方面的专业培训。

(人力资源部 工宣)

灌西公司贯彻杨龙董事长讲话精神凝聚发展合力

连日来,灌西投资公司深入贯彻学习集团公司董事长、党委书记杨龙在扭亏增盈分析会上的讲话精神,精心谋划发展增收思路,破解扭亏难题,强化督查考核,整顿工作作风,进一步增强危机感和紧迫感,凝聚发展合力,奋勇攻坚全年各项目标任务。

学习讲话精神,提升能力。该公司党委通过举办学习杨龙董事长讲话精神一把手论坛、一把手征文等活动,增强“一把手”认识问题、解决问题和驾驭全局的能力,树立起“不增效就是失职,不扭亏就要丢位”的危机意识;在公司党委开展的“旗帜鲜明讲政治,目标一致争千万”献礼十九大活动中争先进位。

谋划扭亏举措,降本增收。进一步深入开展降本大行动,从生产、经营、管理等各个环节细化成本管理,将成本费用落实到各个单位、部门、班组、工作岗位;狠抓原盐降本,着力降低卤水单耗,降低

劳动力成本;深挖土地、水面、资产等资源潜力增加效益;化解经营难题,清收陈欠,减少不良债权;拓展新业务,产业项目上创收;强化考核管理,节约费用支出,严控三项费用支出,促进公司目标任务圆满完成。

凝聚发展力量,攻坚克难。围绕杨董事长的讲话精神和实现千万元利润目标,层层传递压力,人人肩上有担子、个个身上有指标。围绕全年经营总目标,大力开展“旗帜鲜明讲政治”学习培训,举办管理人员培训班、青年管理人员轮训班、党员骨干短训班,做到培训全覆盖;进一步推动“双进双促”工作,重点开展“五访五问”活动,摸清基层情况,谋划发展举措。各单位强化经营职能,定方向、定措施、定指标;各部门抓好业务管理,明确职责,提高效率,为生产经营提供周到服务,全力打赢扭亏增效攻坚战。

(季兴胜)

氨纶公司是一家有30年历史的老企业,建厂以来积极履行社会责任,始终把环境保护作为工作的重中之重,始终以建设绿色工厂为目标,多措并举开展各类环境保护措施。

建立长效机制。该公司在2000年就通过了ISO9000质量管理体系和ISO14000环境管理体系认证,2015年6月通过OSAS18000职业健康体系认证。由安全部门具体负责公司的安全环保事项,定期组织员工开展安全生产、环境保护方面的学习培训,结合“4·22”地球日、“6·5”世界环境日等节点广泛开展环保宣传工作,不断提高员工的安全环保意识。定期开展督查

氨纶公司持续发力打造“绿色工厂”

巡检工作,做到即查即改。严格按上级环保部门的要求,妥善处置三废及各类危险废弃物。

加大投入力度。2015年以来,公司在经营状况不好的情况下,为加强环境保护,减少废气排放,不断加大环保投入:2015年10月投入100余万元购置精制废气处理机;2016年投入约50万元对精制的冷凝设备进行改造,提高冷凝效率,减少尾气排放量。2017年1月投入50余万元对锅炉水膜除尘设备进行改造,确保

锅炉烟气排放达标;2017年3月投入60多万元改造废气处理机……通过一系列举措,公司在生产安全和环境保护等方面取得了一定成绩,各项排放指标始终符合国家环保要求。下一步,结合正在进行的8期工程建设,该公司将环保理念和技术运用于8期工程,新建200吨精制塔,替代原有老旧设备,达到节能降耗的目的。同时,配备最新的尾气处理设备,大幅改善尾气处理效果。

拓展沟通渠道。进一步加强与环保主管部门的协调,严格按照环保部门的要求,对生产过程中的每道工序进行全面排查,确保各项指标符合规定要求。进一步加强与周边居民沟通,一方面设置“环保开放日”主动邀请居民进厂参观,广泛征求居民的意见和建议,同时让他们了解企业在环境保护方面所做的努力。另一方面加强社企共建,不断加大投入力度与社区共同营造和谐美好的生活环境。在企业招工、引进人才的过程中,优先考虑周边居民,让企业的发展红利更好的惠及周边居民。

(氨纶宣)

房地产公司“四个狠抓”推进扭亏增盈工作

连日来，房地产公司针对总部盈利能力下滑的实际，发出“奋力苦战五个月，打赢扭亏攻坚战”的号召，突出“四个狠抓”确保实现扭亏增盈目标任务。

狠抓项目建设。完善内部机制建设，切实加强项目建设的日常管理和检查督促，严格落实安全质量管理责任制，切实提高现场管理水平，确保工投产业大厦1#楼和金博·海旭花园27#、28#楼分别于9月底、11月初完成工程量的50%，力争两个重点项目年底前实现主体封顶。

狠抓营销增效。抓住全市房地产市场利好时机，采取加大广告投入、装修样板房、以老带新和节假日下乡促销等举措，确保金博·海旭花园年内销售房屋30套、力争40套，确保实现预售收入1800万元、力争2200万元。同时，抓住连云港发展总部经济新定位，强化与规模较大、经济实力较强的意向性入驻企业或大中型酒店的沟通协调力度，力争实现工投产业大厦1#楼整层或多层“打包”销售。

狠抓风险防控。制定节约措施细则，落实控制费用的责任，确保全年可控费用节支10%以上。细化应收账款清收任务，力争超额完成集团公司下达的年度指标。严格按照经济合同管理暂行办法，认真落实好合同管理工作。同时，把安全管理贯穿于“强、控、降、保”全过程。

狠抓组织保障。成立扭亏增盈工作领导小组，围绕“一保二压三从紧”的总体要求，科学制定扭亏增盈方案。创新实施阶梯式考核指标，下达了“确保、力争、冲刺”3个档次考核指标，签订扭亏增盈目标责任书，与绩效挂钩，坚持月督查、月通报，传递压力，激发动力。(房宣)

台北美多利公司“四措并举”促发展

围绕年度各项目标任务，台北美多利公司结合自身实际，以“强化招商、争取政策”为着力点，紧扣目标、系统发力，确保下半年各项工作见真章、出实效。

利用招商平台，拓展招商渠道。加强联系各区域招商办、投资办，建立合作关系，拓宽招商渠道；继续利用各类展会平台，开展针对性招商；加强同本地企业的沟通交流，通过相互介绍、推荐方式拓展信息源；加强自身服务意识，用服务来提升品牌，用品牌来招商，以商引商；提高入园企业标准，争取下半年再引入2-3家企业，打造真正意义的高新创业园区。

把握政策导向，争取扶持资金。进一步加大对接开发区管委会及财政局，争取入园企业税返以及国税返政策的落实；进一步利用已申报的各类平台向经信部门寻求政策扶持，并不断完善提升平台；进一步包装众创空间，打造新型平台，以此来争取各级政府资金支持。

推进工程进度，保障工程建设。下半年将持续推进在建工程的竣工备案手续，完成中小企业园3#厂房的产权证办理，并协助集团公司完成台北工业园资产移交工作。对集团公司已批准的2#、4#标准厂房，将严格按照工程规定流程及要求，全力推进工程建设。

打造新兴产业，助推转型升级。利用“众创空间”平台进行多样化项目包装，申报政策资金支持，并以“众创空间”平台为基础，整理公司内部优势资源，完善“孵化器、加速器、产业园”的孵化产业链。同时，积极与招商、科技部门对接，按国家级孵化器要求引入不低于80家企业注册，再次冲击国家级科技孵化器资质，以获得更大、更高、更强的发展平台。(美多利公司)

徐圩供电所多措并举服务徐圩新区用电

随着徐圩新区的迅速发展，为确保徐圩新区安全可靠用电，供电公司徐圩供电所积极配合，做好新区供用电管理和设备维护，加大安全用电指导及用电检查。

徐圩供电所本着促进地方经济发展，为企业服务的宗旨，全力为徐圩新区做好供电服务。该所积极为企业生产用电的报装、增容、申请用电等业务提供现场服务。优化工作流程，确保对生

产用电报装、接电做到急事急办、快捷高效。在生产用电高峰时段，加强电力调度，减少停电次数，确保不误生产。安排专人定期做好设备的巡视和检查，做好设备的更新和维护。同时深入用户进行技术指导和对接用电服务的意见反馈，及时帮助企业排除用电难题。对突发停电故障，保证随叫随到，即时抢修，想客户之所想，急客户之所急。深受企业的一致好评。(王志勇)

金桥制盐公司打好降本增效持久战

今年以来，面对盐业体制改革带来的激烈竞争环境，金桥制盐公司加强管控提高产品质量，开拓市场扩大品牌效应，打好降本增效持久战。

提高认识，全员参与。该公司召开专题会议，下发实施方案，充分利用金桥大讲堂、支部书记大学堂、金桥简报、班组会、电子显示屏、宣传栏等载体，开展形势任务宣传；成立降本增效工作小组，同时明确各车间、单位及部室的责任和具体目标，群策群力开展各项工作；开展劳动竞赛和多项小指标竞赛，引导职工立足岗位、创新求效，细处着手、节能降耗，持续开展“金点子”和合理化建议征集工作，对发现的跑冒滴漏现象限期整改，与经济挂钩，坚决不打和牌。

加强管控，提质增效。一是狠抓质量管控，提升竞争优势。将产品质量作为降本增效工作的重中之重，从生产原料抓起，对运盐车辆进行改造，确保运输工具清洁卫生；生产线加装振动筛和高强磁，有效剔除杂质；坚持车间、化验室、质检部三级检验，贯穿半成品、成品、出厂整个流程；推进环境体系和职业健康安全管理体系认证建设，确保生产各环节处于受控状态。二是提升运营管控，严控生产成本。全面加强预算管理，严格按集团下达的预算指标进行控制；加强降本增效目标的动态跟踪和过程控制，及时评估、加强考核，持续改进；对原材料比价采购，完善辅料、包装材料限价采购制度；关注物流市场变化，适时调整降低运费；对水、电、蒸汽、维修费等指标加

大管控力度，降低可控成本。

建设品牌，开拓市场。一是提升品牌建设，扩大影响力。制定品牌战略实施方案，以“猴王”、“古淮”等品牌为建设重点，通过更新品种、技术创新、多样宣传等形式，提高品牌市场形象；依靠海盐与井矿盐、湖盐的差异化优势，向精深加工和高端产品延伸，培育独有的品牌特色。二是加强开拓市场，提高销售额。巩固原有市场份额的同时，强化区域营销，借助代理商的区域优势扩大销售规模，推动市场开发；建立客户网络，根据市场变化，择机调整营销策略，保证产品销售量；强化销售人员培训，提升他们的业务技能和综合能力。

(凌家佳 孙浩)



为进一步提高环卫绿化工人的交通安全意识，华茂公司安全管理部门以一些交通事故图片和安全知识为主要内容制作展板到基层单位巡回展示、宣传讲解，通过震撼的事故案例、惨痛的教训警示教育员工，不断增强员工安全意识和自我保护能力，预防交通事故发生。(陈炳辰 王曜)

徐圩悦升公司狠抓措施确保汛期安全

入汛以来，徐圩悦升绿化公司针对市政业务涉及区域广，保洁道路排水慢等养护现状，按照“快准精”防汛抗灾要求，积极发挥应急抗灾“突击队”机动作用，为全面确保职工汛期生产生活安全奠定防汛基础。

该公司按照“一雨一警、一分析、一小结、一通报、一考核”防汛预警制度，认真做好汛期雨情收集工作，提前研判雨情汛情，制定相应防汛措施，及时对全体职工进行“三防”即防雨、防洪、防汛安全教育，储备各类防汛物资，确保应急需要。同时对

辖区内防汛重点地段开展记名式复查评估，对重点隐患进行现场核查评判，列出防汛隐患“问题清单”，下发《安全整改通知单》，明确责任人和整改期限。

该公司坚持“雨前临时看守、雨中延时看守、雨后重点巡查”防汛方针，对辖区内道路、路基、下水井、路灯等进行安全检查，对辖区内污水井、下水井及时进行清理，发挥其最大排水能力；对重点积水路面地段派专人看守，增加巡查频次，严防死守，全力确保汛期安全。(孙海波)

灌西南翼绿化工程公司经营收入创新高

灌西南翼绿化工程公司立足服务灌云县临港产业区，积极承接市政工程业务，向市场要效益，提质增效，全力抓好各业发展。上半年已完成经营收入500万元，下半年已承接在建工程近500万元，全年收入将突破1000万元，创公司成立十年来的历史新高。

今年以来，该公司面向市场抓项目，深入园区谈业务增效益。紧抓绿化保洁基础业务拓展，利用劳动力资源，走进园区企业商谈绿化养护业务，扩大绿化养护保洁业务量，确保全年绿化养

护收入超过100万元，绿化养护完好率达90%以上。积极参与相关工程的招标，想方设法拓宽增收渠道。加强与管委会的协调对接，在承接市政工程项目上较往年有了很大提升，上半年已经分别完成了渔网安置工程、道路建设工程、污水管道铺设工程等项目工程。下半年以来，该公司承接的强排站工程、小区绿化围墙工程等项目正在加快建设之中。广大干部职工振奋精神，鼓足干劲，全力向全年实现经营收入1200万元目标冲刺。(季兴胜)

台北公司“两手发力”抓实“两个关键”

现阶段，台北投资公司进一步明确发展重点，围绕“扭亏增效”和项目开发两个关键点着力开展工作，确保两手抓、两手硬，为推动企业实现可持续发展提供强有力的保障。

扭亏增效动真碰硬。挖潜力。全年力争增产原盐1万吨、增产钙液10万方、增产钙液10万方，并对5个下属公司经济运营情况进行分析，确定挖潜增效新目标；再加压。各基层单位按照公司下达的任务进一步分解，做到人人头上有指标、肩上有责任。对外通过主营业务拓展和存量资产盘活双管齐下，确保营业收入有明显增长，同时把福利政策、科技企业扶持政策用足用好。对内制定并落实具体的费用控制措施，进一步加大压缩幅度，实现全年可控费用压缩20%；重奖惩。制定下发“扭亏增效”联系点制度，公司领导班子成员牵头，职能部门分片包干，上下联动，将基层单位扭亏增效工作完成情况与职能部门的收入挂钩，进一步调动职能部门做好协调服务工作的积极性，营造上下同心、群策群力、抱团发展的氛围。

项目转型求稳求实。重点打造中小企业园，按照国家级科技孵化器的标准，积极完善多利科技产业园软硬件条件，着力推进中小企业园二期2栋标准厂房建设。根据集团公司要求，按照新型先进机械厂房的标准，结合新材料、新能源的发展，对厂房进行重新设计，为重点发展中小企业园打好基础并积极探索工业地产开发；选择好调研项目，根据集团公司产业导向，利用现有的厂房和土地资源，重点开发新材料、新能源产业，着重调研新材料UD布以及新能源光伏发电项目。成立重点项目调研组，对省内外城市的相关企业进行考察，在调研了解UD布项目市场潜力的基础上，利用自身的条件与神特新材料开展合作。同时，将美多利中小企业园二期2栋标准厂房作为光伏发电项目试点，充分利用现有的条件，开发光伏发电项目。(韩挺)



日前，氨纶公司安全部组织甬道间导热油泄漏起火应急演练，50余名员工参与演练。通过应急演练达到了锻炼队伍，检验应急预案的目的。(氨纶宣)

信息短波

▲8月11日，资产管理公司与市人社局劳动就业管理处党建结对共建，充分发挥双方党组织的自身优势，组织党员深入基层、深入群众，开展就业创业和投融资服务，送政策、解难题、促增收。(李芊江)

▲近日，为确保学校新学期用电安全，灌西供电所组织人员深入辖区灌云县海滨新城学校，对校内线路和用电设备逐一进行排查，共修理、更换开关等5处，消除各类安全隐患8处。(马德松)

一句天气早知道

预计8月下旬前期受大陆高压控制，好天；旬中期副高西伸，本地位于副高边缘，注意雷阵雨天气；旬后期受低槽影响，还有雷阵雨过程。预计该旬有雨日3-4天，雨量40-50毫米，蒸发量40-50毫米。(气象台)



青“廉”之花开正浓

——青口投资有限公司廉政文化建设纪实

近几年来，青口投资有限公司紧紧围绕上级纪委要求，创新载体，拓展领域，深入开展以“廉洁从业”为主题的廉政文化建设，全力营造“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚工作氛围。

“组织重廉”。为了进一步加强廉政文化建设，该公司成立了廉政文化建设领导小组。制定《青口投资有限公司廉政文化进企业三年规划》，明确廉政文化建设的指导思想、工作目标、工作内容、工作方法和工作要求。高度重视廉政文化建设的工作指导和督查作用，确保基层与上级组织要求保持高度一致。

“阵地载廉”。该公司专门开辟廉政电教室、廉政宣传栏、廉政文化石、廉政文化墙、廉政展览室、廉政资料室等廉政文化宣传阵地。“廉花”朵朵，悄然绽放，清廉氛围，浓郁芬芳。茵茵草地上，镶嵌硕大的“廉石”，镌刻四个红漆大字：“清风正气”，这已成为青口核心文化理念。

“课堂讲廉”。专门开辟党风廉政电教室，

这是青口干部接受廉政教育的主阵地。该公司始终坚持把廉政文化建设纳入干部教育培训总体规划之中；公司主要领导每年为干部上廉政党课2次以上，对机关干部职工更是经常性的进行党纪政纪条规教育；坚持邀请市纪委领导前来授课，讲反腐倡廉教育，讲预防职务犯罪。课堂讲廉，不断增强着青口干部的廉政意识。

“活动促廉”。党委书记亲自制定了廉洁十问，并制成桌签配发，党员干部每人案头一块，将日常生活、工作中随时能遇到的问题从廉洁层面发问，对全体党员职工及时发出警醒；举办“青纪杯”廉政知识抢答赛，使青口干部从快乐中认知廉政文化、接受廉政文化、践行廉政文化；组织党员接受红色传统教育，提高道德修养、提升精神境界；女工委给全体党员干部家庭发放倡廉书；开展干部家访活动，丰富多彩的活动，高扬起反腐倡廉主旋律，增强了廉政文化的实践性，陶冶了干部职工的高尚情操。

“网络传廉”。“为进一步严明纪律、纯洁风气，于4月10日后工作日实行全面禁酒规定。”这是青口干部人人能收到的手机提醒短信。该公司充分运用短信平台，坚持在节假日向干部职工及家属发送廉政短信，进行针对性、个性化的廉政提醒教育。积极运用公司“盐田玉”微信公众号定期推送廉洁教育内容，依靠新媒体不断加强廉政教育。

“机制保廉”。为使廉政文化创建活动持久有效开展，该公司持续建立健全党风廉政制度，完善反腐倡廉各项工作机制。同时，成立多个工作小组对物资采购、工程建设等领域，不断加强领导和把控；组织对各单位进行经营管理督查，不断防范经营风险，从源头上堵住腐败漏洞。

眼下，青口投资公司正着力打造以廉洁“十问”为特色的廉政文化品牌，播撒的廉政文化种子，已经发芽、开花、结果，青“廉”之花清香溢满，敬廉、崇廉、尊廉，正在成为青口公司的一种风尚。（杜娟）

航运公司纪委筑牢拒腐防变防火墙

8月15日下午，为积极培育和践行社会主义核心价值观，深入推进家庭文明建设和好家风建设，航运公司党委、纪委开展党风廉政宣传教育月家庭助廉活动，为2017年公司确定的又一个“安全发展年”助推助力。

该公司纪委在高度重视纪检干部队伍教育管理的同时，更注重纪检干部家庭家教家风培育，在全公司纪检干部中开展“学家训、立家规、正家风”活动，发挥家庭家教家风在廉洁教育中的作用。活动现场，通过唱家风歌曲、看党风廉政警示教育片、听道德模范讲述好家风故事、谈培养树立清廉家风感悟、签“弘扬良好家风、建设幸福航运”承诺书等方式，引导领导干部及家属养成清廉家风。参加活动的领导干部及家属纷纷表示，将对党风廉政建设工作不断反省，积极向模范家庭看齐，自觉养成廉洁持家风气。（航纪）

台北公司“三个到位”严格执纪监督

近日，为进一步加强作风建设，台北投资公司纪检监察拧紧作风纪律“发条”，多项举措加强日常纪律的监督检查。

加强党规学习，思想认识到位。结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化要求，组织基层党支部开展“一把手”交流上廉政党课；围绕讲纪律守规矩，以违纪问题和典型案例为内容，编发《党风廉政教育》专刊，发挥以案说纪的警示效应。

加强监督检查，责任落实到位。以“治庸提效”为目的，以强化执行力为重点，公司纪检监察、督查办、人力资源等相关部门采取日常巡查、重点抽查、明察暗访等方式，对纪律作风建设进行

督促检查，做到监督检查常态化，促进党员干部作风改进，工作效率提高。

加强自我约束，制度执行到位。在加强日常监督检查的同时，高度重视制度建设。今年，对相关制度进行了修改，重点完善了工作纪律、招待费管理、公车管理等方面的制度规定。各支部充分利用三会一课、固定学习日重温《员工请、销假管理制度》、工作日午间禁酒等各项规章制度，进一步增强管理人员的制度意识；把落实民主集中制、“三重一大”、重大事项报告，以及廉政谈话等制度作为重要举措，全面落实党风廉政建设责任制，严格执行“一岗双责”，确保遵规守纪、厉行节约成常态。（孙小玲）

灌西公司纪委“三字诀”强化督查力

连日来，灌西投资公司纪委突出“早、治、严”三字强化监督检查力度，成立三个党风、作风建设督查工作组，就员工队伍中存在的“懒、散、等、慢”问题开展督查行动，让“咬耳朵、扯袖子，红红脸、出出汗”成为常态。

突出“早”字提升监督力。该公司纪委以提前预防、超前预警、严肃查处为重点，加强党风廉政建设和工作作风建设。当前，为推进“旗帜鲜明讲政治、目标一致争千万”献礼十九大活动，开展了为期一周时间的专项督查行动，成立了三个督查工作组分片区开展工作督查；印制近100份调查问卷，分别在党员管理人员、一般管理人员和一线职工之间开展问卷调查；通过网络、电话等媒介，集体座谈、个别谈话、群众走访等方式及时了解公司纪律执行情况，做到苗头早提醒、行为早发现、违规早制止、预警早发出。

突出“治”字强化执纪力。该公司纪委为着力解决员工队伍中存在的“懒、散、等、慢”系列问题，切实改进工作作风，保持风正纪肃的高压态势，开展“四治”专项行动。通过治懒正气、治散聚力、治等增效、治慢提能，进一步严肃广大党员干部的工作纪律，改进工作作风、提高工作效率。

突出“严”字提高执行力。针对中央八项规定精神和“四风”问题开展明察暗访，通过公布QQ邮箱、微信号、网站网址、举报电话，构建“一箱一微一网一热线”立体化监督举报网络。每周开展一次督查暗访，了解管理人员、一线职工上班纪律、工作状态、精神状态等情况；在网站上公布党规党纪，通过集中学习、整治，持续深入改进作风；把遵规执行力与管理人员月、季、年度绩效考核结合起来，与学习贯彻集团公司相关会议精神结合起来，与落实“旗帜鲜明讲政治，目标一致争千万”活动结合起来，明日目标鼓干劲，营造比学赶超超氛围。（杨祖松）

金桥制盐公司纪委持续发力营造廉政氛围

今年以来，金桥制盐公司纪委把营造企业廉政氛围作为落实主体责任的重要举措，以严的精神、实的举措、高的效率，转变工作作风，持续提升企业廉政勤政水平。

一是严肃执纪问责制度。切实履行“一岗双责”主体责任，层层签订党风廉政建设责任书及承诺书，制定责任追究管理办法，发现问题及时处理，防止党员干部带病上岗，及时掐灭“四风苗头”，确保在铁的纪律面前监察机关不缺位、不失位。

二是畅通信访举报渠道。坚持群众上访与干部下访相结合，线上线下同步接收举报信息。组织干部接访、定期下访及入户听诉等，开通举报电话、网络平台、微信等通道，引导职工群众积极参与反

腐倡廉工作。在畅通信访渠道的基础上，及时收集、分析、梳理案件信息，内查外调，确保信息质量，防止以案谋私。

三是强化党风廉政教育。通过开展廉政谈话、观看廉政警示片、参观廉政基地、组织廉政知识竞赛、讲好廉政故事等方式，增强党员干部廉洁自律意识，营造崇廉、尚廉的良好氛围。

四是打造特色廉政文化。结合企业生产特点，抓住海盐盐而不染、方正无邪的品质，赋予海盐崭新使命，号召全体党员干部以盐说廉、以盐喻廉，将盐的品质内化于心，外化于行，形成具有企业特色的“盐味”廉政文化。（金纪）

徐圩公司纪委“五突出”构建廉政建设新生态

今年以来，徐圩投资公司纪委始终按照集团公司纪委工作部署，聚焦主责主业，突出监督执纪“四种形态”，打造“五突出”作风建设新工程，着力构建廉政建设新生态。

突出廉政教育正规化。始终突出党员“两学一做”常态化制度化，加强“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训，督促党员干部严格执行公司“三重一大”纪律制度，围绕重点部门和关键岗位营造从严教育氛围，结合开展家庭助廉活动，传达廉洁家风正能量，促进正风肃纪全覆盖。

突出改革创新强责任。始终以推进基层党组织纪检监察管控体系建设为抓手，创新监督、管控和内控三大机制，健全党风廉政建设责任制情况专题报告、通报、约谈、检查考核等制度，实施“一网、一点、一员、一表”监督模式，通报典型问题，形成从严格落实“一岗双责”工作常态，促进“两个责任”落地生根。

突出常态监督纠“四风”。坚持问题导向，建立长效监督机制，畅通信、访、网、电“四位一体”信访举报渠道，不定期开展明察暗访工作，并围绕“四风”问题

的新变化、新特点、新表现，加强对党员干部作风状态的动态分析，开展突出问题“立项式”专项整治行动，促进“四风”督查常态化、全覆盖。

突出纪律审查重惩治。坚持“违规必究、违纪必惩”惩治方针，及时分析研判党员干部违规违纪问题发生发展态势，从严落实信访受理、线索处置、执纪审查、审理报告等查处环节，严肃查处党员干部违规违纪行为，促进违规违纪问题早发现、早处置、早纠偏。

突出管建并重树形象。围绕监督执纪“四种形态”，建立纪检干部常态化学习机制，切实履行自身建设主体责任，并通过深入开展“守纪律、讲规矩、树形象”廉政主题教育实践活动，深化党员干部“三转”作风建设，提升履职能力，树立清廉形象。（叶维友）



日前，徐圩投资公司新滩服务区党支部坚持以深入推进党员“两学一做”学习教育常态化制度化开展为抓手，积极开展党员志愿者“主动、联动、互动”志愿服务行动，集中深入滩头协助单元完成一些急难性生产任务，提高党员志愿服务实效，促进原盐生产均衡发展。（范永成）



今年，利海化工公司大力开展师徒结对促学活动，新进员工、转岗员工一律由所在部门安排一名老师傅负责岗位职责、专业技能培训，并签订师徒协议，带得好有奖励，带不好则有考核。图为计算机中心老师傅刘宝香向新徒弟李杰传授调试服务器的技术和要领。（顾孟）

盐场人家的记忆

□ 李正冬

我的老家在盐场，确切地说是云台山南麓，黄海岸边。站在防潮大堤上，看到一边是波澜壮阔的大海，一边是波光粼粼的盐田，我生于斯长于斯，这里曾留下了我诸多童年和少年的美好时光。在我多情的记忆里，最为难忘的莫过于在小河边、片滩里捕捉沙光鱼的情景，每当回忆或聊天至此，少年时代的童趣和纯情年代的印迹，犹如一部跌宕起伏的情景剧，一幕一幕地展现在眼前……

熟悉沙光鱼生长习性的人都知道，它的栖息地一般是在大海边和海堤结合部的小沟、小河里。众所周知，因为盐业生产需要，不可或缺要引入海水，按工艺流程，海水必须经过反复“提炼”，然后才能达到晒盐所需卤水要求；而恰恰就在这些不起眼的过程中，“跑冒滴漏”和被淘汰的卤水与天然的雨水被中和后，久而久之，盐场除了晒盐用的卤水以外，大大小小的河沟、滩涂里的水质，基本上就成了“阴阳水”。此外，随着大海潮起潮落，内部河水常年流动，又没有人为污染，沙光鱼就悠悠哉哉地生长在这样的特殊环境里。毫无疑问，这里就成了沙光鱼独有的天然养殖场。

因为得天独厚的自然条件，加之沙光鱼适应能力、繁殖能力强，多少年间，沙光鱼薪火相传，生生不息。可以大言不惭地告诉人们：我的家乡盛产沙光鱼，盐乡是沙光鱼的发祥地，沙光鱼也是盐场的“聚宝盆”。

或许，在人们看来，小小沙光鱼不显山、不露水，甚而大头小尾，其貌不扬，有什么值得炫耀的？请你千万不要低估沙光鱼的能量，它是上等的、优质的食材。沙光鱼素以肉质紧实，口感细腻，味道鲜美，营养丰富，滋补佳品而著称于世。长久以来，由于大自然的造化以及大海的馈赠，沙光鱼始终没有离开过盐乡人的视野，一直是居家生活餐桌上最为可口的的美味，生活在这里的人们常常为大饱口福而引以为自豪。

过去，尤其是在困难时期，盐乡人为了解决饿肚子难题，唯一的办法就是靠捕鱼捞虾来渡过荒年。在那些岁月里，乡下人文化生活枯燥，人们

业余时间除了逮鱼还是摸虾。盐工们常常这样自嘲：居家桌椅板凳可以没有，但渔具绝对不可缺。也可能是穷则思变的缘故，那时的人们都很聪明，无论是大人还是小孩，不用教学，人人练就了逮鱼摸虾的看家本领，特别是以捕捉沙光鱼为例，什么扳大罾、挑小罾、打烩网、张小蕃、倒闷序、下推钩、渔钩钓、徒手摸等等，几乎是“十八般武艺”全用上。想当年，盐场给人的印象：沙光鱼总是取之不尽、“逮”之不竭；只要你肯用心肯付出，少有让你空手而归的，收获和喜悦也不时呈现在人们的脸上，即使是用“踏破水”鞋无觅处，得来全不费工夫”来形容都不为过。在那个年代，如果说谁家餐桌上没有鱼虾，或是家中没有上数量的沙光鱼干货，那绝对称不上是合格的“盐场人家”。

做好沙光鱼这道菜，看似容易，实质学问很多。可因人而异，因口味而异，因季节而异，而且做法多样。根据盐场人多年实践经验，仅沙光鱼就能做出上百道菜之多，可谓潇潇洒洒、洋洋大观。通常情况下，沙光鱼的烹饪方法有：红烧、油炸、清蒸、椒盐、糖醋、肉丸、杂烩、炖汤等等。在此，不得不多绕舌几句：在诸多沙光鱼菜肴当中，最被人们所津津乐道的，就数“清炖沙光鱼汤”。做汤虽简单，工序却严谨，稍有不慎，将前功尽弃。首先，将锅烧热，放大约50克油，接着把洗净的沙光鱼放入，并进行翻炒，等鱼身起油后，再一次性倒入足量的开水，用急火煮熟；炖的时长视食客饮食需要而定，可长可短，一般在一刻钟左右，一份沙光鱼汤就制作完毕；食前可根据每个人口味，再添少许精盐。此时的鱼汤，既洁白、稠密，又鲜美、爽口，其营养价值极其丰富。在方圆几百公里范围，曾流行着这样一句口头禅，即：“沙光汤、赛羊汤”；人们每每喝着此汤时，嘴里总要不不停地重复这句不是名言的名言。

其实，沙光汤不仅是美食，而且还能起到滋补

作用。是凡有生活经历的人都懂得，产妇、伤员入院，医嘱：产妇多喝沙光鱼汤，可以催奶；伤者多喝沙光鱼汤，可以愈合伤口。可见沙光鱼汤在医学临床中的实际妙用。

曾记得，我的母亲就是烹饪沙光鱼包括其它海鲜的好手，经她亲手做出来的沙光鱼锅贴、沙光鱼下切面、沙光鱼烩小虾等，那才叫一绝呢！在那些年里，母亲每当把海鲜煮熟的时候，将锅盖一揭，鲜亮的色泽和诱人的气味，顿时扑鼻而来，着实令人心醉。

公允地说，早期的时候，除盐乡人把沙光鱼当美食外，沙光鱼一直“养在深闺人未识。”自开放以后，人们兜里有钱，沙光鱼才逐渐地进入城市寻常百姓人家餐桌，从人们平常去渔市购物以及下馆子选菜的频率来看，沙光鱼因物美价廉美味可口而倍受人们欢迎。现如今，港城各大宾馆、饭店招牌菜谱当中都少不了沙光鱼这道美食！

“人莫不饮食也，鲜能知味也。”古人将山野和海洋里出产的各种珍贵食品统称为山珍海味。海味与山珍齐名，也不枉海的博大和造就万物生灵的贡献。从生物学角度理解，沙光鱼应该是大海的物种，虽然它的存活区域有限，但它也是人类的共同的宝藏。于此，希望更多的人熟悉沙光鱼、了解沙光鱼、品尝沙光鱼；知其美味，心系大海。或许从丝丝美味的联想当中，你能感受到大海的胸怀之博大和宽阔，亦学到了为人处世的厚道与真诚。



记忆中的沙光鱼

最念故乡蓑衣情

□ 徐锋

盛夏时节，我因事回赣榆农村老家探亲，无意间看见在邻居家墙上挂着一件破旧的蓑衣，这么多年不见的蓑衣，好像很熟悉但又很陌生，熟悉的是儿时常年和它在一起，陌生的是多年不曾相见，仿佛快在记忆中消失。

故乡编蓑衣用的原材料叫马穆草的一种蓑衣草。这种草又韧又结实，任你怎么使劲也揪不断，随便取出一根能提起一桶水来。马穆草需要人工种植获取，是从一种名叫“穆子”粮食作物的秸秆上采下来的叶子，穆子磨成糊子可用来烙煎饼、包饺子、做稀饭。记得儿时，家里的蓑衣都是父亲自己动手做的。

关于蓑衣的历史，我无法考证，但我很感谢蓑衣的功能，仔细想想，世上好像没有哪样物件，披在身上是衣服，放在地上是床，蓑衣做到了，它是中国劳动人民智慧的结晶。在上个世纪六七十年代，家乡2/3以上的村民都会结蓑衣，家家可见此物。田间劳动时几乎人人披蓑衣。因为那时蓑衣对农家人来说太重要了，穿着它可以遮风挡雨，在炎热的夏季可以防晒，中午还可以把它铺在树荫下歇息，到了晚上把它铺在河畔沙滩上乘凉。随着时代的发展，蓑衣渐渐退出了人们的视野。上世纪70年代，化纤雨衣、雨伞的出现结束了蓑衣的历史使命，从此蓑衣逐渐淡出人们的视野，但蓑衣作为一种非物质文化遗产，是故乡农耕文化的见证，凝结了老一代农家人的情感。

如今，我的父亲已去，曾为无数人遮风避雨的蓑衣也踪迹难觅。但在浮躁和喧嚣的日子里，我还是会想起行走在风雨里的父亲，想起古朴的蓑衣。蓑衣和乡村的过去，一起被印在一张叫往事的底片上，慢慢变黄，成了心中的记忆。蓑衣，载着我童年多少美好的回忆，但古诗古画里，它会永存，在我的记忆深处，它会永在！

热土

华茂公司“百日行动”助力“创文”

□ 夏伟

随着市创建全国文明城市工作不断深入，华茂公司启动环境综合整治“百日行动”，以“治脏、治乱、治差”、提升市政道路“精气神”为重点，进一步改善提升园区生态环境，为创建全国文明城市助力增彩。

深入精细化管理，打造生态宜居园区环境。对辖区道路、广场、公厕等全天候卫生保洁，做到“七净六无”；对生活垃圾日产日清，积存建筑垃圾及时清理，排查清理卫生死角和违章小广告，推行城市精细化管理，改善城市生活环境；对各类井盖，城市盲道、果皮箱等公共基础设施破损损毁的，立即进行修复；对近年来施工破坏形成的裸地、空地等进行苗木补植恢复，加强日常养护；打造多条样板路段绿化，提升园区绿化观感效果。

推行管理新机制，从“被动考核整改”向“常态有效管理”转变。注重专项整治与长效巩固相结合，改进管理机制，从以往“被动考核整改”向“常态有效管理”转变，采取重点突击和日常管理相结合的办法，完成一项整治任务，巩固一片区域，整治成果由公司分别组织绿化、环卫、市政专业人员负责日常监督及考评，按照“问题出在哪里，责任追到哪里”的原则，做到各负其责，“思想、行动、责任、服务、效果”五到位，对整治成果进行奖惩考核，将承担任务完成“销号”，不留尾巴。

合，改进管理机制，从以往“被动考核整改”向“常态有效管理”转变，采取重点突击和日常管理相结合的办法，完成一项整治任务，巩固一片区域，整治成果由公司分别组织绿化、环卫、市政专业人员负责日常监督及考评，按照“问题出在哪里，责任追到哪里”的原则，做到各负其责，“思想、行动、责任、服务、效果”五到位，对整治成果进行奖惩考核，将承担任务完成“销号”，不留尾巴。



创建全国文明城市 我们在行动



连日来，集团公司各单位纷纷组织开展捐赠书籍活动，对员工捐赠的各类图书、杂志在细致整理分类后，全部投入到我市开展的“城市阅读”共读书香“图书漂流”活动中，为“书香连云港”和文明城市的创建添砖加瓦。图为青口投资公司捐赠图书现场。（杜娟 庄婧娴）

潘二卫：勤俭持家唱廉歌

潘二卫，灌西投资公司投资发展部部长、协调办主任，工作以来，他在生活中始终保持“知足”心，勤俭持家，不追求奢华，不追求享乐，杜绝与不良习俗的接触，防止腐败之风入侵。

潘二卫和他的爱人都是普通的工人后代，父辈们在盐场这片土地上生活了一辈子，经历了多少艰辛，流过多少血汗，在他儿时的记忆里留下了深深的印象。对比那时，现在的生活不知好上多少倍。因此在生活中始终保持“知足”心，勤俭持家，不追求奢华，不追求享乐，有一首歌唱得好“平平淡淡才是真”。树立科学、文明、健康的家庭生活方式，一天的工作下来，潘二卫一家总愿意去散步，让每一位家庭成员都感到他们的家是多么的温暖与幸福，从而也杜绝与不良习俗的接触，防止了腐败之风的入侵。

“知足莫若妻”，多年来，他的爱人一直坚持不干涉工作，尽力在事业上多一份支持，少一份拖累；在感情上多一份温暖，少一份埋怨；在生活上多一份理解，少一份渴望；在廉洁上多一份把关，少一份奢求，当好后勤，努力营造温馨和谐的家庭环境。

这些年来，他的爱人全力把好“家门”，守好“后院”，做到“三不”：不帮人带任何口信，不传口信，不接受任何礼品。每到过年过节，有人打电话要上门来，家属都会婉言谢绝，或把门锁上，回父母家。记得有一次，一位亲戚来家里，托他的爱人帮他同学在池塘补偿上给予照顾，前后来了好几次，并买了很多礼物送上家门。她都婉言拒绝了，将所有礼物全部退了回去。并晓之以理，动之以情劝她的同学打消此念头。她说，“公司的事情有公司的规定，我不能带头违反规定”，“如果我们收了你的礼物，而是害了他。”最后这位亲戚很不高兴的回去了。后来他与其他亲戚谈起这件事情，听别人讲都是这样，心里也就平衡了。在家属的支持配合下，潘二卫一直始终不渝地信守着“法条”：不该想的不想，不该吃的不吃，不该拿的不拿，不该去的不去。

潘二卫和家属非常重视子女教育。时常教育孩子要诚实守信，热爱集体、关心他人。在家里，总是要询问一下孩子是不是守规矩，是不是勤奋，是不是节俭，使她有一个良好的品质，健康的身体和健全的智力，这样在以后工作的时候就不会有“后顾之忧”了，女儿在学校入了党，并担任班级干部，毕业后在一家私营建筑公司干会计，经常受到同事和领导表扬。

“助廉”，给潘二卫一家带来了安宁，他把“常修从政之德，常怀律己之心，常思贪欲之害，常戒非分之想”作为人生信条，并坚定地践行。

